

ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ НА РЫНКЕ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

П.В. Панькин

Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина
(Елец, Россия)

***Аннотация.** В статье рассматриваются гендерные аспекты в миграционных процессах. Определено активное вовлечение женщин в миграционный процесс, связанное с изменениями социально-экономической роли женщин в обществе. Рассматриваются понятие «гендерной сегрегации» и ее основные виды. Проведенный анализ статистических данных позволяет оценить состояние отдельных элементов рынка труда по гендерному признаку и определить тенденции развития. Определено неблагоприятное влияние выявленных тенденций на женскую трудовую иммиграцию, а с учетом изменений в миграционном учете, формируются барьеры к доступу на отечественный рынок труда трудовых иммигрантов-женщин. С учетом выявленных проблем женщин - трудовых иммигрантов определены меры по регулированию трудовой миграции, а также предложены меры по снижению гендерного дисбаланса, что будет способствовать повышению занятости на отечественном рынке труда и его эффективному развитию.*

***Ключевые слова:** миграционные процессы, трудовая миграция, феминизация миграции, гендерная сегрегация, рынок труда.*

GENDER ASPECTS IN THE LABOR MARKET IN THE CONTEXT OF LABOR MIGRATION

P.V. Pankin

Bunin Yelets State University
(Yelets, Russia)

***Abstract.** The article examines gender aspects in migration processes. The active involvement of women in the migration process has been identified, which is largely due to changes in the socio-economic role of women in society. The concept of "gender segregation" and its main types are considered. Analysis of statistics makes it possible to assess the state of certain elements of the labor market by gender and determine development trends. The revealed trends adversely affect women's labor immigration, and taking into account changes in migration accounting, they form barriers to access to the domestic labor market of female labor immigrants. Taking into account the identified problems of women - labor immigrants, measures have been identified to regulate labor migration, as well as measures have been proposed to reduce gender imbalances, which will contribute to increasing employment in the domestic labor market and its effective development.*

***Keywords:** migration processes, labor migration, feminization of migration, gender segregation, labor market.*

Развитие инновационных процессов и всеобщая глобализация способствуют тому, что миграционные процессы в современном мире интегрируются в экономику и становятся неотъемлемым элементом ее развития. Значительную долю в миграционных процессах составляет трудовая миграция, оказывающая прямое и опосредованное воздействие на развитие экономики страны. Это объясняется тем, что трудовой иммиграционный поток (преимущественно квалифицированный) выступает источником новых технологий и умений, а также дополнительного объема рабочей силы, способствуя росту производительности труда и, следовательно, развитию экономики страны в целом. Параллельно происходит процесс эмиграции, оказывая негативное воздействие на отечественный рынок труда, характеризуется выбытием из страны трудовых ресурсов, что формирует дисбаланс на рынке труда. В условиях оттока квалифицированных кадров («утечка мозгов») происходит изменение качественного состава рынка труда, вследствие чего снижается его эффективность. Гендерные особенности и существующая асимметрия как в миграционном потоке, так и на рынке труда оказывают негативное влияние на эффективное развитие рынка труда и экономики страны в целом.

Анализ существующих факторов влияния на интенсивность и направленность потоков трудовой миграции выявил главный мотивирующий фактор - разность социально-экономических условий между территорией (страной) въезда и выезда. Следовательно, чем выше уровень социально-экономических условий в стране-реципиенте, тем интенсивнее наблюдается поток трудовой миграции в нее.

Важным аспектом изучения международной миграции, в том числе трудовой, является феминизация миграции [7], что обуславливается ежегодным увеличением количества женщин в различных регионах и странах мира, становящихся мигрантами по вынужденным причинам или добровольно. Данное явление включаются во все формы миграции: трудовую, переселение с целью воссоединения семьи, беженцы, туризм и т.д. [6]. По данным Международной организации по миграции (МОМ) за 2020 год 135 млн. женщин являлись международными мигрантами, что на 5 млн. больше, чем в 2019 году. Следует отметить, что международных мигрантов-женщин насчитывается около 70 млн. человек [3].

Динамика гендерного состава иммигрантов по Российской Федерации показал рост доли женщин на 4,5% от общего потока прибывающих мигрантов (рисунок 1).

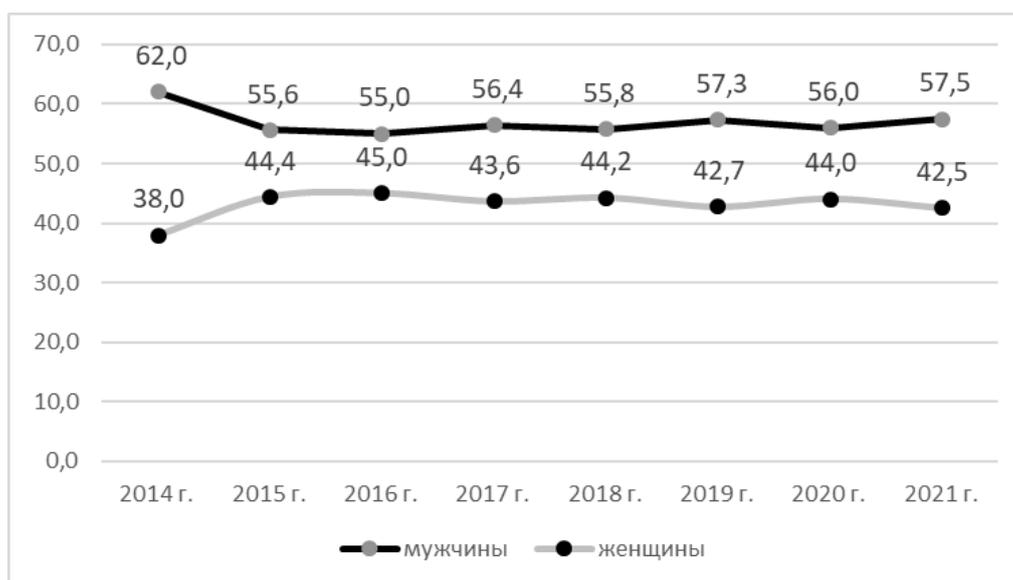


Рис. 1. Половой состав иммигрантов по Российской Федерации, % [9]

Выявленная тенденция связана в значительной степени с изменениями социально-экономической роли женщин в обществе. Современные условия способствуют тому, что

женщины повышают свою активность, мобильность и претендуют на новые роли в семье и обществе. Однако удельный вес мужчин в структуре иммиграционного потока в стране остается достаточно высоким и составляет 57,5%. Следует отметить, что главными странами-донорами являются Узбекистан, Таджикистан и Украина, удельный вес которых составляет более 96% в общей численности иностранных граждан, осуществлявших трудовую деятельность в России за 2021 год [9].

Анализ статистики показывает, что женщины-мигранты преимущественно трудоустраиваются в индустрии досуга и развлечений, общественных услугах (клинерами в гостиницах, барах, фитнес-центрах и т.п.), домашнем обслуживании (няни, гувернантки, домработницы, уход за детьми, престарелыми и больными). Динамика общей занятости по половому признаку показывает снижение уровня занятости женщин на 7,5% до 52,8% к 2021 году (рисунок 2).

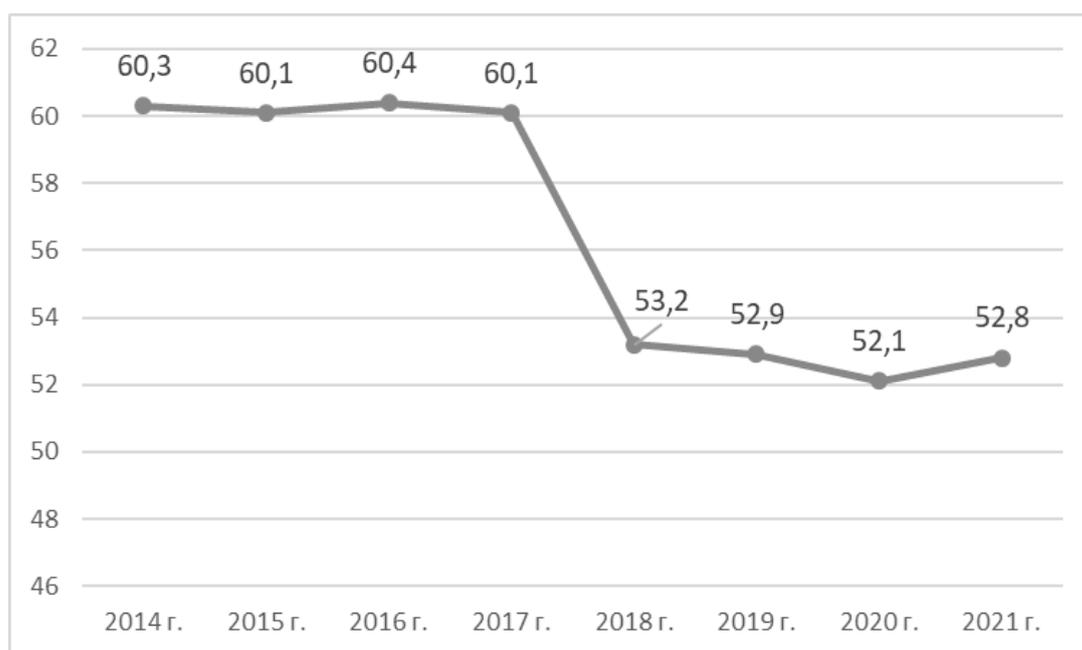


Рис. 2. Уровень занятости женщин в экономике страны, % [10]

На фоне общего снижения занятости женщин в экономике отмечается существенное сокращение данного показателя в 2018 году с 60,1% до 53,2%. Это связано с развивающимся экономическим кризисом и происходящими изменениями в миграционном учете, согласно которым необходимо ставить на миграционный учет по адресу фактического проживания вместо юридического адреса компании [1]. Следует отметить, что уровень занятости среди мужчин сократился всего на 3,7%.

Анализ структуры занятости женщин показал, что наибольшая доля приходится на специалистов высшего уровня квалификации (33,45%), величина которых увеличилась на 8,16% к 2021 году (рисунок 3). На долю работников сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности приходится 22,48% в 2021 году. Следует отметить, что в период пандемии и последующий период возросла занятость в сфере обслуживания (няни и домработницы).

В период 2014-2021 годы доля неквалифицированных рабочих женского пола сократилась на 2,49% до 7,31% в 2021 году. Такая динамика говорит о росте качественного состава трудовых ресурсов на рынке труда, что способствует росту требований к доступу на отечественный рынок труда трудовых иммигрантов-женщин.

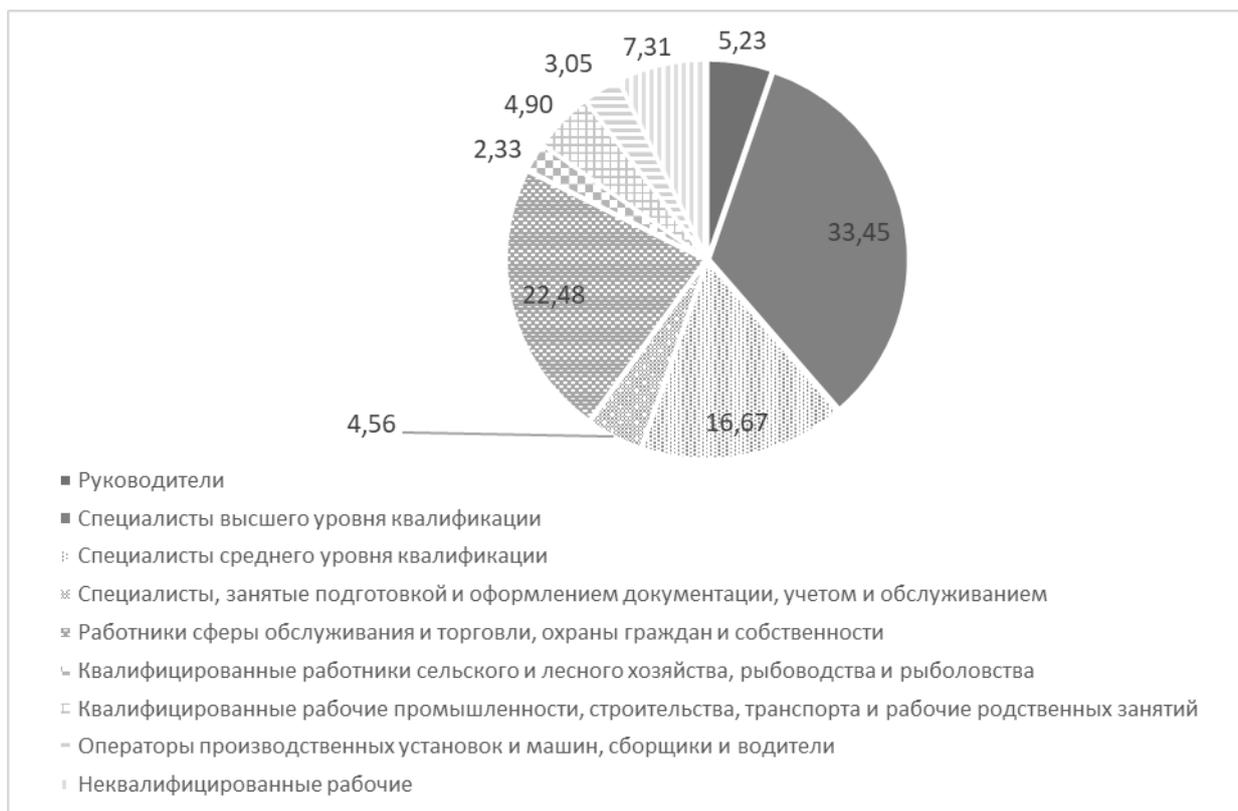


Рис. 3. Структура занятости женщин в экономике страны в 2021 году, % [9]

В формировании условий для иммиграции важное значение имеет уровень безработицы в исследуемом секторе, оказывая влияние на возможность трудоустройства. Доля безработных женщин в общем составе безработных имеет тенденцию роста (рисунок 4).

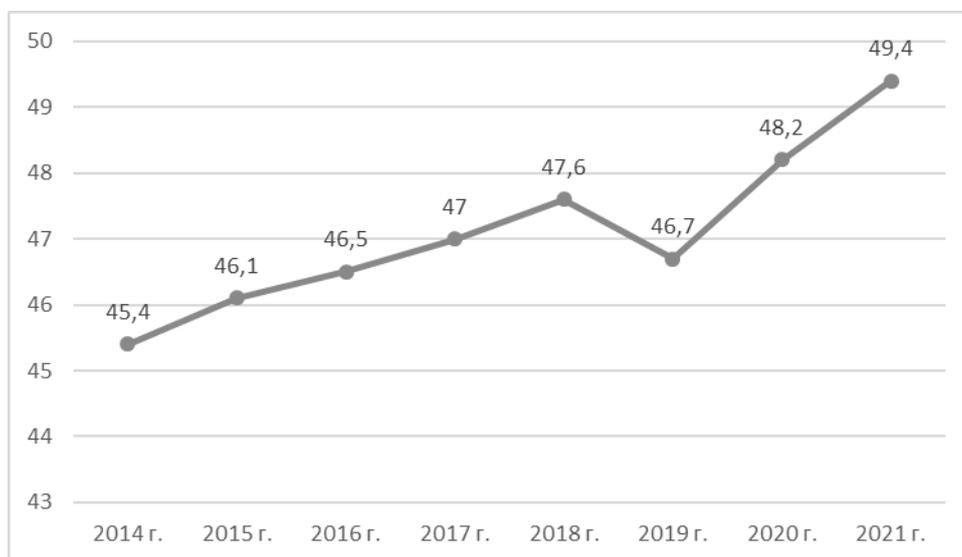


Рис. 4. Доля женской безработицы, % [9]

Так, за период 2014-2021 годы данный показатель увеличился на 4% до 49,4% в 2021 году, в то время как доля мужской безработицы сократилась на 4% до 50,6% [10]. На данную динамику существенное влияние оказали пандемийные ограничения и их последствия.

Выявленная тенденция свидетельствует о неблагоприятных условиях для трудовых мигрантов-женщин, что особенно становится актуальным на фоне роста коэффициента напряженности на рынке труда с 2014 по 2021 год на 0,4 до 2,5 пунктов.

В виду недостаточного институционального обеспечения и отсутствия в стране единой государственной политики в области гендерного равенства наблюдается «гендерная сегрегация» на рынке труда, препятствующая эффективному его развитию и появлению «преимущественно мужских и женских» профессий и отраслей [5]. Данные условия приводят к гендерному дисбалансу в возможностях самореализации, результатах трудовой деятельности и заработной плате [4].

Гендерная сегрегация главным образом делится на горизонтальную и вертикальную. При горизонтальной сегрегации наблюдается дифференциация по распределению мужчин и женщин по профессиональным группам. Видами горизонтальной сегрегации являются:

- отраслевая (дифференциация по полу между отраслями экономики);
- профессиональная (дифференциация по профессиям);
- межфирменная (дифференциация между фирмами по размеру и статусу);
- межсекторная (дифференциация между частным и государственным сектором экономики).

При вертикальной сегрегации наблюдается неравномерное распределение по существующей иерархии. Существуют искусственные ограничения, которые препятствуют карьерному продвижению женщинам и возможности занимать престижные управленческие должности.

Следует отметить, что наибольшее гендерное неравенство проявляется среди должностей руководителей высшего звена. На основе выявленных тенденций и динамично меняющихся условий, главными проблемами трудовых иммигрантов-женщин, прибывающих в Россию, являются:

- ограниченная возможность регистрации значительной части трудовых мигрантов по реальному месту проживания на территории РФ, что вызывает в большинстве случаев незаконное их нахождение в России;
- существующие запреты въезда на территорию России для мигрантов, совершивших правонарушения, независимо от уровня значимости, в том числе как следствие первой проблемы, что приводит к ограничениям доступа на рынок труда на несколько лет;
- невыполнение условий трудового договора работодателями по вопросам выплаты заработной платы, носящие систематический характер;
- существует риск вовлечения в трудовую эксплуатацию и торговлю людьми;
- ограниченный доступ к пользованию медицинскими услугами, несмотря на введенную возможность с 1 января 2017 г. оформлять полис ОМС.

Данные проблемы вызывают формирование барьеров к доступу иммигрантов на отечественный рынок труда, в том числе трудовых иммигрантов-женщин.

В целях нивелирования последствий выявленных проблем необходимо реализовать следующие меры по регулированию трудовой миграции:

- формировать объективный объем трудовых мигрантов по гендерному аспекту на рынке труда;
- содействовать ускоренной адаптации и интеграции на отечественном рынке труда для повышения занятости трудовых иммигрантов-женщин из русскоязычных государств;
- формировать детализированную карту потребностей с учетом региональных и отраслевых особенностей для повышения эффективности использования трудовых ресурсов на рынке труда.

Таким образом, гендерные аспекты оказывают существенное воздействие на состояние рынка труда и его оптимальное управление с учетом миграционных процессов. Современные условия способствуют тому, что женщины чаще становятся частью

миграционных потоков, в связи с чем возникает необходимость модернизировать миграционную политику с учетом выявленных проблем и имеющихся тенденций. В целях обеспечения эффективной занятости на отечественном рынке труда необходима актуализация нормативно-правовой базы, закрепляющей равнодоступность женщин и мужчин ко всем экономическим ресурсам, а также реализация государственной политики по минимизации гендерных диспропорций на рынке труда. Всё это позволит эффективнее использовать миграционные потоки для развития отечественного рынка труда с учетом гендерных аспектов.

Список источников

1. Федеральный закон «О внесении изменений в Федеральный закон «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации» от 27.06.2018 № 163-ФЗ [электронный ресурс] // СПС КонсультантПлюс. URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_301047/ (дата обращения: 15.05.2023)
2. Гневашева В.А. Миграционные процессы рынка труда / В.А. Гневашева // Экономика и управление народным хозяйством. Серия: Экономика и Право. 2017. № 5. С. 10-14.
3. Доклад о миграции в мире 2022 / Международная организация по миграции (МОМ) [электронный ресурс]. - URL: www.iom.int/wmr (дата обращения: 15.05.2023)
4. Дадожонова М.Ш. Проблема гендерного неравенства на рынке труда в рамках современной экономической теории / М.Ш. Дадожонова // Вестник Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики. Сер. Общественные науки. – 2019. – № 1 (78). – С. 18-26.
5. Колесникова О.А. Снижение гендерной асимметрии рынка труда как важная социально-экономическая проблема современной России / О.А. Колесникова, О.А. Зенкова // ФЭС: Финансы. Экономика. Стратегия. – 2022. – Т. 19, № 7. – С. 5-9.
6. Рычихина Н.С. Современные тенденции женской международной трудовой миграции [электронный ресурс] // Женщина в российском обществе. 2020. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-tendentsii-zhenskoy-mezhdunarodnoy-trudovoy-migratsii> (дата обращения: 12.05.2023).
7. Рязанцев С.В. Гендерные аспекты трудовой миграции в России: тренды, последствия, регулирования / С.В. Рязанцев // Женщины в российском обществе. - 2019. - №4. - С. 53-65
8. Сигарева Е.П. Феминизация миграции и ее последствия / Е.П. Сигарева // Гендерные отношения в современном мире: управление, экономика, социальная политика. Материалы Международной научной конференции. 2019. - Издательство: Ивановский государственный университет (Иваново). С. 281-287
9. Федеральная служба государственной статистики [электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru> (дата обращения 13.05.2023)
10. Федеральная служба по труду и занятости РФ [электронный ресурс]. URL: www.rostrud.ru (дата обращения 13.05.2023)

References

1. Federal Law «On Amendments to the Federal Law «On Migration Registration of Foreign Citizens and Stateless Persons in the Russian Federation» dated 27.06.2018 № 163-FZ [electronic resource] // SPS ConsultantPlus». URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_301047/ (accessed date: 15.05.2023)
2. Gnevasheva V.A. Migration processes of the labor market//Economy and management of the national economy. Series: Economics and Law. 2017. № 5. S. 10-14.
3. World Migration Report 2022 / International Organization for Migration (IOM) [electronic resource]. - URL: www.iom.int/wmr (accessed date: 15.05.2023)

4. Dadozhonova M.Sh. The problem of gender inequality in the labor market within the framework of modern economic theory / M.Sh. Dadozhonova // Bulletin of Tajik State University of Law, Business and Politics. Ser.: Social Sciences. – 2019. – № 1 (78). - S. 18-26.
5. Kolesnikova O.A. Reducing gender asymmetry of the labor market as an important socio-economic problem in modern Russia / O.A. Kolesnikova, O.A. Zenkova // FES: Finance. Economics. Strategy. – 2022. - Т. 19, NO. 7. - S. 5-9.
6. Rychikhina N.S. Modern trends of female international labor migration [electronic resource] // Woman in Russian society. 2020. №1. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennye-tendentsii-zhenskoy-mezhdunarodnoy-trudovoy-migratsii> (дата обращения: 12.05.2023).
7. Ryazantsev S.V. Gender aspects of labor migration in Russia: trends, consequences, regulation//Women in Russian society, 2019. №4. S. 53-65
8. Sigareva E.P. Feminization of migration and its consequences // Gender relations in the modern world: management, economics, social policy. Materials of the International Scientific Conference. 2019. - Publishing house: Ivanovo State University (Ivanovo). S. 281-287
9. Federal State Statistics Service [electronic resource]. URL: <http://www.gks.ru> (accessed date 13.05.2023)
10. Federal Service for Labor and Employment of the Russian Federation [electronic resource]. URL: www.rostrud.ru (accessed date 13.05.2023)