

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Утверждена:
Ученым советом ЕГУ им. И.А. Бунина
Протокол от «28» сентября 2023 г. № 2

Председатель Ученого совета
/ С.В. Щербатых/



Согласовано:

с Первичной профсоюзной организацией
работников и обучающихся Елецкого госу-
дарственного университета им. И.А. Бунина
Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской
Федерации

Председатель /Е.Л. Лернер/



Согласовано:

с Советом обучающихся ЕГУ им.
И.А. Бунина
Протокол от «29» 09 2023 г. № 10

Председатель Совета обучающихся
/О.Ю. Быкова/

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
В ФГБОУ ВО «ЕЛЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
им. И.А. БУНИНА»
(на период с 2023 по 2026 гг.)**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Рабочая программа воспитания (далее – Программа) в ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина» (далее – ЕГУ им. И.А. Бунина) разработана во исполнение положений Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся».

Программа представляет собой ценностно-нормативную, методологическую, методическую и технологическую основы организации воспитательной деятельности в современной образовательной организации высшего образования.

Областью применения Программы в ЕГУ им. И.А. Бунина является образовательное и социокультурное пространство, образовательная и воспитывающая среды в их единстве и взаимосвязи.

Программа ориентирована на организацию воспитательной деятельности субъектов образовательного и воспитательного процессов и носит системный, плановый и непрерывный характер. Программа выстраивает свою воспитательную систему в соответствии со спецификой профессиональной подготовки в университете, с сохранением историко-культурных традиций и сложившихся условий социокультурной среды в вузе и регионе.

Под воспитательной работой в университете понимается деятельность, направленная на организацию воспитывающей среды и управление разными видами деятельности воспитанников с целью создания условий для их приобщения к социокультурным и духовно-нравственным ценностям народов Российской Федерации, полноценного развития, саморазвития и самореализации личности при активном участии самих обучающихся.

Рабочая программа воспитания в ЕГУ им. И.А. Бунина разработана в соответствии с нормами и положениями:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 3 1.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федерального закона от 05.02.2018 г. № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»;
- Указа Президента Российской Федерации от 19.12.2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Указа Президента Российской Федерации от 24.12.2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Указа Президента Российской Федерации от 31.12.2015 № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 06.03.2018 г.);
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

- Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;
- Указа Президента РФ от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»;
- Распоряжения Правительства от 29.05.2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжения Правительства от 29.11.2014 г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Плана мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 г. № 2403-р;
- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.12.2014 г. № 2765-р «Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.02.2014 № ВК-262/09 «Методические рекомендации о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях»;
- Приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 14.08.2020 №831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления информации»;

Посланий Президента России Федеральному Собранию Российской Федерации.

Программа является частью основной профессиональной образовательной программы (далее – ОПОП), разрабатываемой и реализуемой в соответствии с действующими федеральными государственными образовательными стандартами (далее – ФГОС).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса в ЕГУ им. И.А. Бунина

Активная роль ценностей обучающихся ЕГУ им. И.А. Бунина проявляется в их мировоззрении через систему ценностно-смысловых ориентиров и установок, принципов и идеалов, взглядов и убеждений, отношений и критериев оценки окружающего мира, что в совокупности образует нормативно-регулятивный механизм их жизнедеятельности и профессиональной деятельности.

В Стратегии национальной безопасности Российской Федерации¹ определены следующие традиционные духовно-нравственные ценности:

- приоритет духовного над материальным;
- защита человеческой жизни, прав и свобод человека;

¹ Указ Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 6 марта 2018 г.).

- семья, созидательный труд, служение Отечеству;
- нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм;
- историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

К традиционным ценностям относятся жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.²

Принципы организации воспитательного процесса в ЕГУ им. И.А. Бунина:

- системности и целостности, учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы вуза (содержательной, процессуальной и организационной);
- природосообразности (как учета в образовательном процессе индивидуальных особенностей личности и зоны ближайшего развития), приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- культуросообразности образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры университета, гуманизации воспитательного процесса;
 - субъект-субъектного взаимодействия в системах «обучающийся-обучающийся», «обучающийся-академическая группа», «обучающийся-преподаватель», «преподаватель-академическая группа»;
- приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- со-управления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;
- соответствия целей совершенствования воспитательной деятельности наличествующим и необходимым ресурсам;
- информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности в ЕГУ им. И.А. Бунина

В основу Программы воспитания положен комплекс методологических подходов к организации воспитательной деятельности, включающий:

- аксиологический, имеющий гуманистическую направленность и предполагающий, что в основе управления воспитательной системой в вузе лежит созидательная, социально-направленная деятельность, имеющая в своем осевом основании

² Указ Президента РФ от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей».

опору на стратегические ценности (ценность жизни и здоровья человека; духовно-нравственные ценности; социальные ценности; ценность общения, контакта и диалога; ценность развития и самореализации; ценность опыта самостоятельности и ценность профессионального опыта; ценность дружбы; ценность свободы и ответственности и др.), обладающие особой важностью и способствующие объединению, созиданию людей, разделяющих эти ценности;

- системный, предполагающий рассмотрение воспитательной системы вуза как открытой социально-психологической, динамической, развивающейся системы, состоящей из двух взаимосвязанных подсистем: управляющей (руководство университета, проректор по учебно-воспитательной работе, заместитель директора института по воспитательной работе, куратор учебной группы, преподаватель) и управляемой (студенческое сообщество университета, студенческий актив, студенческие коллективы, студенческие группы и др.), что подчеркивает иерархичность расположения элементов данной системы и наличие субординационных связей между субъектами, их подчиненность и соподчиненность согласно особому месту каждого из них в системе;

- системно-деятельностный, позволяющий установить уровень целостности воспитательной системы университета, а также степень взаимосвязи ее подсистем в образовательном процессе, который является основным процессом, направленным на конечный результат активной созидательной воспитывающей деятельности педагогического коллектива;

- культурологический, способствующий реализации культурной направленности образования и воспитания, позволяющий рассматривать содержание учебной и внеучебной деятельности как обобщенную культуру в единстве ее аксиологического, системно-деятельностного и личностного компонентов и направленный на создание в университете культуросообразной среды и организационной культуры, на повышение общей культуры обучающихся, формирование их профессиональной культуры и культуры труда;

- проблемно-функциональный, позволяющий осуществлять целеполагание с учетом выявленных воспитательных проблем и рассматривать управление системой воспитательной работы ЕГУ им. И.А. Бунина как процесс (непрерывную серию взаимосвязанных, выполняемых одновременно или в некоторой последовательности управленческих функций (анализ, планирование, организация, регулирование, контроль), сориентированных на достижение определенных целей);

- научно-исследовательский, позволяющий рассматривать воспитательную работу в университете как деятельность, имеющую исследовательскую основу и включающую вариативный комплекс методов теоретического и эмпирического характера;

- проектный, предполагающий разрешение имеющихся социальных и иных проблем посредством индивидуальной или совместной проектной или проектно-исследовательской деятельности обучающихся под руководством преподавателя, что способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества освоению новых форм поиска, обработки и анализа информации, развитию навыков аналитического и критического мышления;

- ресурсный, учитывающий готовность вуза реализовать систему воспитательной работы через нормативно-правовое, кадровое, финансовое, информацион-

ное, научно-методическое, учебно-методическое и материально-техническое обеспечение;

- здоровьесберегающий, направленный на повышение культуры здоровья, сбережение здоровья субъектов образовательных отношений, что предполагает активное субъект-субъектное взаимодействие членов коллектива университета: по созданию здоровьесформирующей и здоровьесберегающей образовательной среды, по смене внутренней позиции личности в отношении здоровья на сознательно-ответственную, по развитию индивидуального стиля здоровьесозидающей деятельности преподавателей, по разработке и организации здоровьесозидающих мероприятий и методического арсенала здоровьесберегающих занятий, по актуализации и реализации здорового образа жизни.

- информационный, рассматривающий воспитательную работу в вузе как информационный процесс, состоящий из специфических операций: по сбору и анализу информации о состоянии управляемого объекта, преобразованию информации, передаче информации с учетом принятия управленческого решения.

1.3. Цель и задачи воспитательной работы в ЕГУ им. И.А. Бунина

Цель:

- создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии.

- создание условий для личностного, профессионального и физического развития обучающихся, формирования у них социально значимых, нравственных качеств, активной гражданской позиции и моральной ответственности за принимаемые решения.

Задачи воспитательной работы в ЕГУ им. И.А. Бунина:

- развитие мировоззрения обучающихся и актуализация системы базовых ценностей личности;

- приобщение студенчества к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;

- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности;

- воспитание положительного отношения к труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;

- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;

- выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;

- формирование культуры и этики профессионального общения;

- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;

- повышение уровня культуры безопасного поведения;

- развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации

в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации, умения работать в команде) и управленческих способностей (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ЕГУ ИМ. И.А. БУНИНА

2.1.1. Воспитывающая среда ЕГУ им. И.А. Бунина

Под воспитывающей средой понимается среда созидательной деятельности, общения участников воспитательного процесса, а также разнообразных событий, возникающих в них отношений и демонстрации достижений обучающихся.

Воспитывающая (воспитательная) среда формируется в университете в неразрывной связи с образовательной средой, представляющей собой систему влияний и условий формирования личности по заданному образцу, а также возможностей для ее развития, содержащихся в социальном и пространственно-предметном окружении.

Среда рассматривается как единый и неделимый фактор внутреннего и внешнего психосоциального и социокультурного развития личности, таким образом, человек выступает одновременно и в качестве объекта, и в роли субъекта личностного развития.

2.1.2. Применение образовательных технологий в офлайн и онлайн-форматах образовательного и воспитательных процессов

Воспитывающая среда, образовательный и воспитательный процессы могут создаваться и получать свою реализацию как в офлайн, так и в онлайн-форматах.

Образовательные технологии, применяемые в образовательном и воспитательных процессах:

- актуальные традиционные, современные и инновационные образовательные технологии (коллективное творческое дело (КТД); арт-педагогические; здоровьесберегающие; технологии инклюзивного образования; технология портфолио; тренинговые; «мозговой штурм»; кейс-технологии); дистанционные образовательные технологии и др.);

- цифровые образовательные технологии в онлайн-образовании, электронном обучении со свободным доступом к электронному образовательному контенту (VR-технологии; технологии искусственного интеллекта; smart-технологии (DM-технология; Big Data; геймификация: блокчейн и др.).

2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы в ЕГУ им. И.А. Бунина

2.2.1. Направления воспитательной деятельности

Воспитательная деятельность в ЕГУ им. И.А. Бунина направлена:

- на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся;

- на формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности;

- на формирование у обучающихся чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;

- на формирование у обучающихся уважения к человеку труда и старшему поколению;
- на формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку;
- на формирование у обучающихся бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;
- на формирование у обучающихся правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;
- на формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;
- на профилактику деструктивного поведения обучающихся.

2.2.2. Направления воспитательной работы:

- приоритетные направления (гражданское, патриотическое, духовно-нравственное);
- вариативные направления (научно-образовательное, культурно-просветительское, физическое, профессионально-трудовое, экологическое).

№ п/п	Направления воспитательной работы	Воспитательные задачи
Приоритетная часть		
1.	гражданское	развитие общегражданских ценностных ориентации и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность
2.	патриотическое	развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины
3.	духовно-нравственное	развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня
Вариативная часть		
4.	научно-образовательное	формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности
5.	культурно-просветительское	знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры
6.	физическое	формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья
7.	профессионально-трудовое	развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии
8.	экологическое	развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения

2.3. Приоритетные виды деятельности обучающихся в воспитательной системе ЕГУ им. И.А. Бунина

2.3.1. Проектная деятельность и общественно-проектная деятельность в соответствии с подходом «Обучение служением»

Проектная деятельность в ЕГУ им. И.А. Бунина имеет творческую, научно-исследовательскую и практико-ориентированную направленность, осуществляется на основе проблемного обучения и активизации интереса обучающихся, способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества.

Виды проектов по ведущей деятельности:

- исследовательские проекты,
- стратегические проекты,
- организационные проекты;

- социальные проекты,
- технические проекты,
- информационные проекты,
- арт-проекты.

Общественно-проектная деятельность в соответствии с подходом «Обучение служением» осуществляется в рамках взаимодействия с некоммерческими организациями (НКО), Добро.Центрами, муниципальными и региональными органами власти, бюджетными организациями и государственными учреждениями, выполняющие социально значимые работы, компаниями, реализующие программы корпоративной социальной ответственности и другими организациями с использованием обучающимися знаний, умений и навыков из своей основной образовательной программы обучающихся.

Цель: развитие гражданственности, ответственности, патриотизма и лидерства в единстве с профессиональными компетенциями, путем реализации социально-ориентированных проектов повышающейся сложности с использованием профильных знаний и умений, полученных в учебном процессе.

Обучение служением основывается на следующих принципах:

- Решение социально-значимых задач — проектная деятельность в рамках обучения служением нацелена на решение реальных задач и достижение позитивных социальных изменений путем получения продуктового результата, что предполагает непосредственное взаимодействие обучающихся с некоммерческими организациями и другими социальными заказчиками.
- Связь с образовательной программой. Содержание проектов обучения служением тесно связано с направлением подготовки студентов. Опыт такой проектной деятельности обогащает понимание учебного материала и приводит к достижению значимого образовательного результата.
- Рефлексивность. Рефлексивные мероприятия включают обсуждение опыта, проработку того, что обучающиеся узнали, как это повлияло на их ценностные ориентации и как этот опыт связан с будущей профессией.
- Гражданственность. Обучение служением имеет целью не только академические достижения студентов, но и воспитание в них чувства гражданской ответственности, солидарности и желания вносить свой вклад в развитие общества.
- Наставничество. В обучении служением преподаватели выполняют функции наставников, обеспечивающих обучающимся необходимую свободу деятельности и одновременно поддержку и формирующее оценивание во время реализации общественного проекта.

В рамках общественно-проектной деятельности в соответствии с подходом «Обучение служением» обучающиеся должны продемонстрировать достижение следующих образовательных результатов: командная работа и лидерство, гражданская идентичность и солидарность, развитие убеждений и ценностных ориентаций, рефлексивность и осознанность, коллективизм и созидательный труд, профессионализм и ответственность.

2.3.2. Волонтерская (добровольческая) деятельность

Волонтерская (добровольческая) деятельность – широкий круг направлений созидательной деятельности, включающий традиционные формы взаимопомощи и самопомощи, официальное предоставление услуг и другие формы гражданского участия; добровольчество (индивидуальное или групповое) способствуют социа-

лизации обучающихся, реализации инициатив обучающихся, развитию личностных и профессиональных качеств.

Направления волонтерской (добровольческой) деятельности:

социальное добровольчество (участие в организации мероприятий и адресной помощи домам престарелых; добровольная помощь особым категориям граждан (престарелые люди, дети из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации), люди с ограниченными возможностями здоровья и др.); разработка и реализация проектов и проектно-исследовательских работ социальной направленности; проведение просветительских мероприятий, направленных на профилактику психоактивных веществ и деструктивного поведения (для профильных направлений подготовки);

добровольчество профессиональной направленности (практическая помощь школам в период пандемии (для профильных направлений подготовки); практическая помощь больницам в период пандемии (для профильных направлений подготовки) и др.;

событийное добровольчество (эвент-волонтерство) (участие в организации и проведении крупных событий – фестивалях, форумах, конференциях и др., начимых проектах (День Победы и др.);

донорское движение (добровольное участие в организации и проведении Дней донора в городе и вузе);

цифровое волонтерство (добровольное оказание специализированной адресной и консультативной помощи сотрудникам университета, преподавателям и обучающимся в вопросах онлайн-сопровождения образовательного и воспитательного процессов;

спортивное добровольчество (участие в подготовке и организации спортивных и оздоровительных мероприятий в университете и регионе, пропаганда здорового образа жизни);

арт-добровольчество (оказание адресной помощи музеям, библиотекам, паркам и другим организациям социально-культурной направленности в организации и проведении культурно-массовых мероприятий; организация, проведение и участие в благотворительных концертах в городе и регионе, выставках и др. мероприятиях);

добровольчество общественной безопасности (добровольное участие в ликвидации последствий стихийных бедствий (для профильных направлений подготовки), оказание психологической помощи;

медиа-волонтерство (распространение информации о волонтерской деятельности) в медиа-пространстве информации о волонтерской деятельности);

экологическое добровольчество (участие в акциях, проектах экологической направленности, в благоустройстве территории университета, городских парков и улиц;

2.3.3. Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность

В соответствии с ФГОС ВО необходимость непрерывного развития исследовательской компетентности обучающихся на протяжении всего срока их обучения в вузе определяется посредством учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности в формах: докладов, рефератов, курсовых работ, выпускных квалификационных работ. Субъект-субъектное взаимодействие преподавателя и обучающегося в учебно-исследовательской и науч-

но-исследовательской деятельности обучающегося обеспечивает реализацию не только исследовательского процесса, но и воспитательного, результатом чего является профессиональное становление личности будущего специалиста, формирование профессиональной культуры, культуры труда и этики профессионального общения.

Виды учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности: студенческое международное сотрудничество; деятельность и виды студенческих объединений; досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий; вовлечение обучающихся в профориентацию, дни открытых дверей и др.

2.3.4. Студенческое международное сотрудничество

Развитие студенческого международного сотрудничества и академическая мобильность в области образования являются важными составляющими образовательной и воспитательной деятельности университета как возможность обмена опытом, приобретения новых знаний, реализации совместных проектов. Формами взаимодействия в ЕГУ им. И.А. Бунина являются:

- долгосрочные стажировки обучающихся и преподавателей университета;
- совместные научные и культурные проекты;
- участие в реализации образовательных программ и др.

2.3.5. Деятельность и виды студенческих объединений в ЕГУ им. И.А. Бунина

Студенческие объединения в ЕШГУ им. И.А. Бунина представляют собой добровольные объединения обучающихся с целью самореализации, саморазвития и совместного решения различных вопросов студенческой жизнедеятельности. Деятельность студенческих объединений выстраивается на принципах добровольности, свободы выбора, партнерства, равенства, гласности и открытости.

В ЕГУ им. И.А. Бунина действуют следующие виды студенческих объединений:

- *научно-исследовательские* (научные сообщества);
- *творческие* (вокальные, хоровые коллективы, театральная студия, творческая мастерская; танцевальные коллективы и др.);
- *спортивные* (спортивный клуб, спортивные объединения по видам спорта, центр подготовки и сдачи норм ГТО);
- *общественные* (профком, советы обучающихся, совет общежития, опер-отряд «Факел» и др.);
- *волонтерские* (отряды добровольцев);
- *информационные* (студенческая телестудия «ЕГУ-ТВ», газета студентов и преподавателей университета «Талисман», пресс-центр ЕГУ и др.);
- *профессиональные* (студенческий отряд, конструкторское бюро, общественная юридическая клиника, отряд спасателей, педотряд «Бонус» и др.);
- патриотические (клуб памяти, поисковый отряд и др.);
- межкультурные (дискуссионный клуб и др.);
- иные.

2.3.6. Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий

Досуговая деятельность способствует самореализации и саморазвитию обучающихся, их самопознанию, самовыражению, самоутверждению и удовлетворе-

нию потребностей личности через свободно выбранную деятельность, проявлению и активизации творческой инициативы, укреплению эмоционального здоровья.

Досуговая деятельность обучающихся в ЕГУ им. И.А. Бунина реализуется в следующих формах:

- пассивная деятельность в свободное время (виртуальный досуг, чтение, дебаты, тематические вечера, интеллектуальные игры и др.);
- активная деятельность в свободное время (физкультурно-спортивная деятельность, игры на открытом воздухе, флешмобы, квесты и др.).

Механизмы организации досуговой деятельности обучающихся в ЕГУ им. И.А. Бунина:

- сохранение и развитие социокультурной и историко-культурной среды университета и региона;
- увеличение количества студенческих объединений и расширение их функций;
- сохранение и развитие института кураторства;
- вовлечение обучающихся в различные виды деятельности и объединения обучающихся и др.

Формами организации досуговой деятельности обучающихся в ЕГУ им. И.А. Бунина являются: клубы по интересам, творческие коллективы, спортивные секции, культурно-досуговые мероприятия.

Досуговая деятельность обучающихся (социокультурная и творческая) реализуется в организации и проведении значимых событий и мероприятий гражданско-патриотической, научно-исследовательской, социокультурной и физкультурно-спортивной направленности.

2.3.7. Вовлечение обучающихся в профориентационную деятельность

Профориентационная деятельность в ЕГУ им. И.А. Бунина имеет важное значение и является частью работы по привлечению потенциальных абитуриентов в университет.

Виды профориентационной работы с потенциальными абитуриентами в университете:

- Дни открытых дверей в университете (в формате онлайн и офлайн);
- беседы с абитуриентами о направлениях и профилях подготовки, о возможностях становления и развития в профессиональной сфере деятельности;
- профориентационная работа на родительских собраниях в общеобразовательных организациях области и соседних областей;
- беседы с родителями/законными представителями по вопросам корректного родительского сопровождения процесса выбора профессиональной траекторией их детьми;
- профдиагностика школьников с целью выявления их способностей, личностных качеств и профессиональных интересов;
- профессиональное консультирование родителей/ законных представителей по выбору вариантов актуальных для их ребенка профессий с учетом способностей, личностных качеств и профессиональных интересов;
- проведение рекламной кампании (создание профориентационных и имиджевых роликов, полиграфической продукции о направлениях и профилях университета, размещение информации на сайте университета, в соцсетях, оформление информационных стендов, рекламных щитов и др.);

- организация совместных с общеобразовательными организациями мероприятий различной направленности;
- Формы профориентационной работы:
 - организация мастер-классов по направлениям и профилям подготовки;
 - привлечение работодателей и ведущих практиков к проведению лекционных и практических занятий;
 - посещение с обучающимися потенциальных мест их будущего трудоустройства;
 - организация научно-практических конференций различного уровня;
 - вовлечение обучающихся в проведение значимых мероприятий на уровне университета, города, региона, страны;
 - участие обучающихся в различных конкурсах студенческих научно-исследовательских, проектных и иных работ;
 - участие обучающихся в ярмарках вакансий и иных мероприятиях, содействующих трудоустройству.

2.3.8. Вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность

Вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность занимает важное место в профессиональной подготовке выпускника и дает преимущественные возможности для самореализации личности и обеспечения более высокого уровня дохода.

В ЕГУ им. И.А. Бунина действует комплекс мер, направленных на выявление обучающихся, имеющих способности к занятию предпринимательской деятельностью, сопровождение студенческих предпринимательских проектов, обучение студентов основам предпринимательства, вовлечение обучающихся в деятельность центров инновационного предпринимательства, проектные мастерские и пр.

2.4. Формы и методы воспитательной работы в ЕГУ им. И.А. Бунина

Формы воспитательной работы:

- по количеству участников – индивидуальные (субъект-субъектное взаимодействие в системе преподаватель-обучающийся); групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы по интересам и т.д.), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т.д.);
- по целевой направленности, позиции участников, объективным воспитательным возможностям – мероприятия, игры;

Таблица 4. Методы воспитательной работы

Методы формирования сознания личности	Методы организации деятельности и формирования опыта поведения	Методы мотивации деятельности и поведения
беседа, диспут, внушение, инструктаж, контроль, объяснение, пример, разъяснение, рассказ, самоконтроль, совет, убеждение и др.	задание, общественное мнение, педагогическое требование, поручение, приучение, создание воспитывающих ситуаций, тренинг, упражнение и др.	одобрение, поощрение социальной активности, порицание, создание ситуаций успеха, создание ситуаций для эмоционально-нравственных переживаний, соревнование и др.

- по времени проведения – кратковременные, продолжительные, традиционные;
- по видам деятельности – трудовые, спортивные, художественные, научные, общественные и др.;
- по результату воспитательной работы – социально-значимый проект, информационный обмен, выработка решения и др.

2.5. Ресурсное обеспечение реализации рабочей программы воспитания в ЕГУ им. И.А. Бунина

Ресурсное обеспечение реализации Рабочей программы воспитания в ЕГУ им. И.А. Бунина включает следующие его виды:

- нормативно-правовое обеспечение;
- кадровое обеспечение;
- финансовое обеспечение;
- информационное обеспечение;
- научно-методическое и учебно-методическое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение.

2.5.1. Нормативно-правовое обеспечение

Нормативно-правовое обеспечение реализации Рабочей программы воспитания в ЕГУ им. И.А. Бунина включает:

1. Рабочую программу воспитания в ЕГУ им. И.А. Бунина (общая для ЕГУ им. И.А. Бунина).
2. Рабочие программы воспитания в ЕГУ им. И.А. Бунина (реализуемые как компонент основных образовательных программ).
3. Календарный план воспитательной работы ЕГУ им. И.А. Бунина на учебный год.
4. Должностные инструкции организаторов воспитательной деятельности в системе воспитательной работы ЕГУ им. И.А. Бунина.
5. Положение о совете обучающихся;
6. Положения о других органах студенческого самоуправления;
7. План работы совета обучающихся ЕГУ им. И.А. Бунина.
8. Коллективный договор
9. Устав

2.5.2. Кадровое обеспечение

Содержание кадрового обеспечения воспитательной деятельности в ЕГУ им. И.А. Бунина включает:

1. Структуры, обеспечивающие основные направления воспитательной деятельности (управление по воспитательной работе и молодежной политике, отдел воспитательной работы, отдел молодежной политики, спортклуб ЕГУ им. И.А. Бунина). в т.ч. добровольческое направление, укомплектованное штатными высококвалифицированными специалистами в различных областях воспитательной работы. Для организации воспитательной работы также привлекаются внешние специалисты.
2. Кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельностью на уровне ЕГУ им. И.А. Бунина (проректор по воспитательной работе и молодежной политике, начальник управления по воспитательной работе и молодежной политике).

3. Кадры, выполняющие функции заместителя директора института по воспитательной работе, заместителя начальника управления по социальной и воспитательной работе.

4. Наличие преподавателей, выполняющих функции кураторов академических групп и сообществ обучающихся.

5. Наличие кадров, обеспечивающих занятие обучающихся творчеством, медиадеятельностью, физической культурой и спортом, оказывающих психолого-педагогическую помощь, осуществляющих социологические исследования обучающихся.

6. Организацию повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей/организаторов воспитательной деятельности и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся.

2.5.3. Финансовое обеспечение

Содержание финансового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания в университете включает: финансовое обеспечение реализации основных профессиональных образовательных программ в части реализации обучающимися общественных проектов в соответствии с подходом «Обучение служением» как ее компонента; средства на выплату заработной платы работникам, отвечающим за курирование обучающихся, которые реализуют общественные проекты в соответствии с подходом «Обучение служением» в университете; на повышение квалификации и профессиональную переподготовку профессорско-преподавательского состава и управленческих кадров по вопросам, связанным с подходом «Обучение служением».

2.5.4. Материально-техническое обеспечение.

Материально-техническое обеспечение процессов реализации рабочей программы воспитания в университете в том числе связанных с подходом «Обучение служением» обеспечено аудиторным фондом, укомплектованной специализированной мебелью, в том числе стационарными или переносными техническими средствами обучения (проектор, экран, компьютер/ноутбук), оснащенном компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

2.6. Инфраструктура ЕГУ им. И.А. Бунина, обеспечивающая реализацию рабочей программы воспитания

Инфраструктура ЕГУ им. И.А. Бунина, обеспечивающая реализацию Рабочей программы воспитания, включает в себя:

- здания, сооружения, помещения: (общежитие, студенческое общежитие гостиничного типа «Ельчик», физкультурно-оздоровительный комплекс, открытый стадион, 3 спортивные площадки, бассейн (сторонний); Центр молодежного инновационного творчества; музеи: боевой славы, спорта, археологический, этнографический, кукол; концертный зал на 800 мест, малый концертный зал, конференц-зал, 2 выставочных зала, библиотека, Центр туризма и гостеприимства, научно-исследовательский центр «Дом-музей И.А. Бунина» и др.);

- образовательное пространство (более 180 образовательных программ среднего профессионального и высшего образования, 8 учебных корпусов, учебно-тренировочная база на реке Дон, кабинеты и специализированные лаборатории и связанные с ними оборудование и средства труда и др.);

- службы обеспечения (транспорт, связь и др.).

2.7. Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

2.7.1. Социокультурное пространство

Важным в воспитании обучающихся в ЕГУ им. И.А. Бунина является сложившееся социокультурное пространство города и региона в целом, его историко-культурная составляющая, позволяющие осуществлять включенность обучающихся в различные виды воспитательной деятельности, развивать активные общественные связи, формировать индивидуальную культуру человека.

Перечень объектов, обладающих высоким воспитывающим потенциалом:

- городские и частные музеи (краеведческий, музей И.А. Бунина, музей Елецкого кружева, художественный выставочный зал и др.), памятники (И.А. Бунину, М.М. Пришвину, Н.Н. Жукову, Т.Н. Хренникову и др.);

- историко-архитектурные объекты (Вознесенский собор, храмы, монастыри, часовни и др.);

- театры, библиотеки, центры развлечений (театр «Бенефис», кинотеатры, историко-культурный центр «Прожектор», клубы и др.);

- спортивные комплексы (стадион «Труд», с/к «Локомотив» и «Воргол», Ледовый дворец им. Н. Тарасова, бассейн «Виктория») парки отдыха («Городской», «Петровский», «40-летия Октября» и др.), скверы (Пушкина, Бунина, Пришвина, Солменцева и др.), лесопарки и др.

К воспитательной деятельности целесообразно привлекать *социальных партнеров* и развивать *взаимодействие* с некоммерческими организациями (НКО) Липецкой области, Добро.Центрами, муниципальными и региональными органами власти региона, бюджетными организациями и государственными учреждениями, выполняющими социально значимые работы, компаниями, реализующие программы корпоративной социальной ответственности и другими организациями региона.

Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания

Перечень социальных партнеров ЕГУ им. И.А. Бунина: общественное объединение (общественная организация, общественный фонд, общественное учреждение, общественное движение, орган общественной самодеятельности и др.)' автономная некоммерческая организация, некоммерческое партнерство, фонд, ассоциация (союз), религиозное объединение, учреждение, негосударственный пенсионный фонд, товарищество собственников жилья, объединение работодателей и др.

Основные субъекты воспитания как социальные институты:

- образовательные организации;
- семья;
- общественные организации просветительской направленности;
- религиозные организации, представляющие традиционные для России конфессии;
- организации военно-патриотической направленности;
- молодежные организации;
- спортивные секции и клубы;
- радио и телевидение;
- газеты, журналы, книжные издательства; -
- библиотеки, музеи, дома культуры и творчества;

- театры, кинотеатры, концертные учреждения;
- историко-краеведческие и поисковые организации;
- организации художественного творчества;

- профильные структуры Вооружённых сил, в том числе структуры по работе с допризывной молодёжью, ветеранские организации;
- политические партии и политические движения;
- волонтёрские(добровольческие) организации;
- некоммерческие организации;
- сетевые сообщества;
- иное.

3. УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ЕГУ ИМ. И.А.БУНИНА И МОНИТОРИНГ КАЧЕСТВА ОРГАНИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Воспитательная система и система управления воспитательной работой в ЕГУ им. И.А. Бунина

Воспитательная система в ЕГУ им. И.А. Бунина представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса. Для решения задач в соответствии с подходом «Обучение служением» предлагается создать рабочую группы из числа педагогических и административных работников вуза и возложить на них соответствующие обязанности.

Для воспитательной системы характерно неразрывное единство с воспитывающей средой, во взаимоотношениях с которой система проявляет свою целостность.

Подсистемами воспитательной системы являются:

- *воспитательный процесс* как целостная динамическая система, системообразующим фактором которой является цель развития личности обучающегося ЕГУ им. И.А. Бунина, реализуемая во взаимодействии преподавателей/организаторов воспитательной деятельности и обучающихся;
- *система воспитательной работы*, которая может реализовываться через участие обучающихся вуза в комплексе мероприятий, событий, акций и др., адекватных поставленной цели;
- *студенческое самоуправление* как открытая система;
- *коллектив* ЕГУ им. И.А. Бунина как открытая система.

Основным инструментом управления воспитательной работой в вузе является Рабочая программа воспитательной деятельности и План воспитательной работы на учебный год.

Функциями управления системой воспитательной работы в университете выступают:

- *анализ* итогов воспитательной работы в университете за учебный год;
- *планирование* воспитательной работы по организации воспитательной деятельности в университете на учебный год, включая Календарный план воспитательной работы на учебный год;
- *организация* воспитательной работы в ООВО;

- *контроль* за исполнением управленческих решений по воспитательной работе в университете (в том числе через мониторинг качества организации воспитательной деятельности);
- *регулирование* воспитательной работы в университете.

3.2. Студенческое самоуправление (со-управление) в ЕГУ им. И.А. Бунина

Студенческое самоуправление – это социальный институт, осуществляющий управленческую деятельность, в ходе которой обучающиеся вуза принимают активное участие в подготовке, принятии и реализации решений, относящихся к жизни университета и их социально значимой деятельности.

Цель студенческого самоуправления: создание условий для проявления способностей и талантов обучающихся, самореализации обучающихся через различные виды деятельности (проектную, волонтерскую, учебно-исследовательскую и научно-исследовательскую, студенческое международное сотрудничество, деятельность студенческих объединений, досуговую, творческую и социально-культурную, участие в организации и проведении значимых событий и мероприятий; участие в профориентационной и предпринимательской деятельности и др.).

Задачи студенческого самоуправления в ЕГУ им. И.А. Бунина;

- сопровождение функционирования и развития студенческих объединений;
- правовая, информационная, методическая, ресурсная, психолого-педагогическая, иная поддержка органов студенческого самоуправления;
- подготовка инициатив и предложений для администрации университета, органов власти и общественных объединений по проблемам, затрагивающим интересы обучающихся ЕГУ им. И.А. Бунина и актуальные вопросы общественного развития;
- организация сотрудничества со студенческими, молодежными и другими общественными объединениями в Российской Федерации и в рамках международного сотрудничества (в случае предусмотренности такой деятельности учредительными и нормативными документами ЕГУ им. И.А. Бунина, договорами о сотрудничестве).

3.3. Мониторинг качества организации воспитательной деятельности в ООВО: ключевые показатели эффективности и критерии качества

Мониторинг качества воспитательной работы в ЕГУ им. И.А. Бунина – это форма организации сбора, хранения, обработки и распространения информации о системе воспитательной работы, обеспечивающая непрерывный мониторинг и прогнозирование развития данной системы.

Способами оценки достижимости результатов воспитательной деятельности на личностном уровне выступают:

- анкетирование, беседа и др.;
- анализ результатов различных видов деятельности;
- портфолио;
- отчет (презентация);
- проект и др.

Ключевыми показателями эффективности качества воспитательной работы и условий реализации содержания воспитательной деятельности в ЕГУ им. И.А. Бунина выступают:

- качество ресурсного обеспечения реализации воспитательной деятельности (нормативно-правового, кадрового, финансового, информационного, научно-методического и учебно-методического, материально-технического и др.);
- качество инфраструктуры;
- качество воспитывающей среды и воспитательного процесса в вузе (организации созидательной активной деятельности обучающихся, использование социокультурного пространства, социального партнерства и др.);
- качество управления системой воспитательной работы в университете (организация мониторинга воспитательной деятельности в вузе; стимулирование деятельности преподавателей/ организаторов воспитательной деятельности);
- качество студенческого самоуправления в университете (нормативно-правовое обеспечение воспитательной деятельности, организация деятельности объединений обучающихся, взаимодействие совета обучающихся с администрацией вуза (участие в работе коллегиальных органов университета, в том числе Ученого совета, различных комиссий), отражение деятельности совета обучающихся и студенческих объединений на информационных ресурсах университета);
- качество воспитательного мероприятия (содержательных, процессуальных, организационных компонентов, включенности и вовлеченности обучающихся университета).