

ЕЛЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. И.А. БУНИНА



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.04.15 Организация и управление производством

Направление подготовки: 35.03.06 Агроинженерия

Направленность (профиль): Технические системы в агробизнесе

Квалификация (степень): бакалавр

Форма обучения: очная, очно-заочная, заочная

Институт: агропромышленный

Кафедра: экономики и управления им. Н.Г. Нечаева

	очная форма	очно-заочная форма	заочная форма
Курс	4	4	5
Семестр/триместр	8	12	10

Лекции	18	8	4
Лабораторные занятия			
Практические (семинарские) занятия	18	8	4
Консультации	-	-	
Форма(ы) промежуточной аттестации	Зачет-0,2	Зачет-0,2	Зачет-0,2
Контроль	-	-	-
Самостоятельная работа	71,8	91,8	99,8

Всего часов: 108

Трудоемкость: 3 зачетных единицы.

Разработчик(и) рабочей программы:

Кандидат экономических наук, доцент _____ М.И. Шепелёв

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

Цель изучения дисциплины: формирование у студентов знаний и навыков в области организации производства предприятий (организаций), обеспечивающих компаниям более высокую рентабельность; теоретических знаний об экономике фирмы; прикладных знаний в области развития форм и методов экономического управления предприятием в условиях рыночной экономики.

Задачи изучения дисциплины:

- знакомство с функциями и целями предприятия как первичного звена национальной экономики;
- формирование представлений о современных методах хозяйствования предприятий и процессов их функционирования;
- получение навыков оценки эффективности использования факторов производства и анализа результатов деятельности предприятий.

Место дисциплины в структуре ОПОП: реализуется в рамках вариативной части блока Б1. Дисциплины (модули).

Планируемые результаты обучения по дисциплине:

Код компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОПК-6	Знает: перспективные планы организации по производству сельскохозяйственной продукции; количественный и качественный состав сельскохозяйственной техники организации; технологии производства сельскохозяйственной продукции; технические характеристики, конструктивные особенности, назначение, режимы работы сельскохозяйственной техники; нормативная и техническая документация по эксплуатации и техническому обслуживанию сельскохозяйственной техники;	Знает: - основные принципы функционирования организация (предприятия) в системе рыночной экономики; - основную терминологию экономики организаций.
	Умеет: определять источники, осуществлять поиск и анализ информации, необходимой для составления и корректировки перспективных и текущих планов подразделения и организации	Умеет: - производить расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; проводить анализ динамики и структуры базовых экономических показателей; - оценивать факторы, определяющие текущее положение экономики организации.
	Владеет: определениями потребности организации в сельскохозяйственной технике на перспективу	Владеет: - категориальным аппаратом современных экономической науки; - навыками составления расчетов в социально-экономической сфере, планов развития предприятия.

II. СОДЕРЖАНИЕ И ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Аудиторные занятия			Сам. раб.
			ЛК	ПЗ	ЛБ	
	Раздел 1. Организация деятельности предприятия	41	10	10		21
1.	Тема 1. Организация (предприятие) в системе рыночной экономики	11	2	2		7
2.	Тема 2. Производственная и организационная структура фирмы: принципы организации производственного процесса	15	4	4		7
3.	Тема 3. Кадры фирмы. Формы материального стимулирования труда	15	4	4		7
	Раздел 2. Производственные факторы организации	30	8	8		14
4.	Тема 4. Основной капитал фирмы	15	4	4		7
5.	Тема 5. Оборотные средства фирмы	15	4	4		7
	Раздел 3. Эффективность деятельности организации	72,8	18	18		36,8
6.	Тема 6. Издержки производства и себестоимость продукции	15	2	2		7
7.	Тема 7. Прибыль и рентабельность	15	4	4		7
8.	Тема 8. Инвестиционная деятельность фирмы	15	4	4		7
9.	Тема 9. Ценообразование	15	4	4		7
10.	Тема 10. Финансы и финансовое состояние предприятий	16,8	4	4		8,8
	<i>Зачет</i>	<i>0,2</i>				
	ИТОГО:	108	36	36		71,8

Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Аудиторные занятия			Сам. раб.
			ЛК	ПЗ	ЛБ	
	Раздел 1. Организация деятельности предприятия	35	4	4		27
1.	Тема 1. Организация (предприятие) в системе рыночной экономики	11	1	1		9

2.	Тема 2. Производственная и организационная структура фирмы: принципы организации производственного процесса	11	1	1		9
3.	Тема 3. Кадры фирмы. Формы материального стимулирования труда	11	1	1		9
	Раздел 2. Производственные факторы организации	22	2	2		18
4.	Тема 4. Основной капитал фирмы	11	1	1		9
5.	Тема 5. Оборотные средства фирмы	11	1	1		9
	Раздел 3. Эффективность деятельности организации	40,8	2	2		36,8
6.	Тема 6. Издержки производства и себестоимость продукции	11	1	1		9
7.	Тема 7. Прибыль и рентабельность	11	1	1		9
8.	Тема 8. Инвестиционная деятельность фирмы	9				9
9.	Тема 9. Ценообразование	9				9
10.	Тема 10. Финансы и финансовое состояние предприятий	10,8				10,8
	<i>Зачет</i>	<i>0,2</i>				
	ИТОГО:	108	8	8		91,8

Заочная форма обучения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Аудиторные занятия			Сам. раб.
			ЛК	ПЗ	ЛБ	
	Раздел 1. Организация деятельности предприятия	35	4	4		27
1.	Тема 1. Организация (предприятие) в системе рыночной экономики	11	1	1		9
2.	Тема 2. Производственная и организационная структура фирмы: принципы организации производственного процесса	11	1	1		9
3.	Тема 3. Кадры фирмы. Формы материального стимулирования труда	11	1	1		9
	Раздел 2. Производственные факторы организации	20				20
4.	Тема 4. Основной капитал фирмы	10				10
5.	Тема 5. Оборотные сред-	10				10

	ства фирмы					
	Раздел 3. Эффективность деятельности организации	52,8				52,8
6.	Тема 6. Издержки производства и себестоимость продукции	9				9
7.	Тема 7. Прибыль и рентабельность	11				11
8.	Тема 8. Инвестиционная деятельность фирмы	11				11
9.	Тема 9. Ценообразование	11				11
10.	Тема 10. Финансы и финансовое состояние предприятий	10,8				10,8
	<i>Зачет</i>	<i>0,2</i>				
	ИТОГО:	108	4	4		99,8

III. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Текущая аттестация проводится в форме контрольной работы (в традиционной или тестовой форме), реферата.

Типовой вариант контрольной работы

В традиционной форме:

1 вариант

1. Бестарифная система организации оплаты труда
2. Оценка состава, движения и эффективности использования труда
3. Определите среднесписочную численность рабочих за февраль, март, I квартал, год, если предприятие численностью 100 человек начало работать с 1 марта и ликвидировано 17апреля.
- 4.Определите $K_{\text{выб}}$, $K_{\text{приёма}}$, $K_{\text{текучести кадров}}$, если среднесписочная численность рабочих за отчётный период составила 600 человек, в течении периода принято на работу 40 человек, уволено 220, в т.ч. за нарушение трудовой дисциплины 100 человек, по собственному желанию 50 человек.

2 вариант

1. Опыт формирования оплаты труда в зарубежных странах
2. Состав и структура кадров предприятия
3. Монтаж железобетонной колонны осуществляет бригада из 7 человек. Среди них: 1 работник 6 разряда, 2 работника 5 разряда, 1 работник 4 разряда, 3 работника 3 разряда. Норма времени на установку колонны 5,2 чел/час. Тарифная ставка 1 раз-

ряда 1 руб. 75 коп. Определите сдельную расценку на установку колонны, если имеется следующая тарифная сетка:

Тарифный разряд	1	2	3	4	5	6
Тарифный коэффициент	1	1,13	1,29	1,48	1,71	2

4. Сельскохозяйственное предприятие начало работать с 16 августа. Число работников по списку составило: 16.08. – 200 человек, 17.08. – 220 человек, 18.08. – 260 человек, 19.08. – 280 человек, с 20.08. по 31.08. – 300 человек; с 1.09. по 30.09. – 310 человек. Определите среднесписочную численность работников в августе; в III квартале; за год.

3 вариант

1. Нормирование труда

2. Тарифная система организации оплаты труда

3. Определите $K_{\text{численности осн. рабочих}}$, $K_{\text{выбытия кадров}}$, $K_{\text{приёма кадров}}$, $K_{\text{замещения кадров}}$, если на предприятии 220 основных рабочих и 200 вспомогательных. В текущем периоде уволилось: по собственному желанию – 20 человек, за нарушение трудовой дисциплины – 1 человек, ушло на пенсию – 9 человек. Было принято на работу – 40 человек.

4. Определите среднесписочную численность работников, если на 1 мая численность работников на предприятии по списку составила 1000 человек; 12 мая поступили в учебные заведения 10 человек; 16 мая принято 12 человек, а 26 мая уволилось 6 человек.

4 вариант

1. Сдельная система оплаты труда

2. Планирование численности работников предприятия

3. Сезонное предприятие начало работать с 17 мая. Число работников по списку составляло (человек): 17 мая – 300; 18 мая – 330; 19 мая – 350; 20 мая – 360; с 21 по 31 мая – 380; с 1 июля по 31 декабря – 400. Определите среднесписочную численность работников в мае, II, III, IV кварталах, за год.

4. На ремонт 20 м пути первой бригаде из 5 человек было дано 4 дня. Она выполнила работу на 1 день раньше. Другая бригада отремонтировала 30 м пути за 4 дня. В бригаде было 8 человек. Стоимость одного метра пути работ – 280 руб.

Определить производительность труда в день каждой бригады.

В тестовой форме:

ЗАДАНИЕ N 1 (выберите один вариант ответа)

К основным признакам предприятия НЕ относится...

- 1) оперативно-хозяйственная и экономическая самостоятельность
- 2) организационное единство
- 3) высокая оборачиваемость капитала
- 4) обособленность имущества
- 5) единоначалие

ЗАДАНИЕ N 2 (выберите один вариант ответа)

Объем продукции, произведенной, но не реализованной предприятием, называется ...

- | | |
|-----------------------------|----------------------------|
| 1) объем товарной продукции | 2) объем валовой продукции |
| 3) объем чистой продукции | 4) объем продаж |

ЗАДАНИЕ N 3 (выберите один вариант ответа)

К активной части основных средств относятся...

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| 1) многолетние насаждения | 2) здания |
| 3) сооружения | 4) транспортные средства |

ЗАДАНИЕ N 4 (выберите один вариант ответа)

В зависимости от отраслевой принадлежности персонал предприятия подразделяется на...

- 1) основных и вспомогательных рабочих
- 2) руководителей и специалистов
- 3) персонал основной деятельности и непромышленных подразделений
- 4) рабочих и служащих

ЗАДАНИЕ N 5 (выберите один вариант ответа)

Назначение классификации затрат по статьям калькуляции состоит в...

- 1) установлении цены изделия
- 2) расчете себестоимости единицы конкретного вида продукции
- 3) определении затрат на сырье и материалы
- 4) основании для составления сметы затрат на производство

ЗАДАНИЕ N 6 (выберите один вариант ответа)

Стратегия предприятия заключается в ...

- 1) особом виде научной деятельности
- 2) последовательности шагов по достижению основных долгосрочных целей фирмы
- 3) контроле процесса развития фирмы
- 4) особой дисциплине научного предвидения

ЗАДАНИЕ N 7 (выберите один вариант ответа)

Форма организации производства, характеризующаяся сочетанием многопрофильных производств в рамках одного предприятия, называется...

- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1) концентрацией | 2) кооперированием |
| 3) комбинированием | 4) специализацией |

ЗАДАНИЕ N 8 (выберите один вариант ответа)

Широкая номенклатура выпускаемых изделий и их высокая трудоемкость характерна для _____ типа производства.

- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1) единичного | 2) среднесерийного |
| 3) крупносерийного | 4) массового |

ЗАДАНИЕ N 9 (выберите один вариант ответа)

Научный принцип организации производства, предполагающий разделение производственного процесса на отдельные технологические процессы, операции, переходы, приемы, называется принципом ...

- | | |
|-------------------|------------------|
| 1) интеграции | 2) специализации |
| 3) дифференциации | 4) концентрации |

ЗАДАНИЕ N 10 (*выберите один вариант ответа*)

Основным производственным звеном в производственной структуре предприятия является ...

- 1) рабочее место 2) лаборатория 3) цех 4) столовая

ЗАДАНИЕ N 11 (*выберите один вариант ответа*)

Основная функция бизнес-плана заключается в ...

- 1) оперативном управлении фирмой
2) координации и регулировании
3) контроле процесса развития фирмы
4) привлечении денежных средств

ЗАДАНИЕ N 12 (*выберите один вариант ответа*)

Исследовательская деятельность, направленная на получение и переработку новых оригинальных доказательных сведений и информации, называется ...

- 1) интеллектуальной деятельностью
2) научной работой
3) трудовой деятельностью
4) производственной работой

ЗАДАНИЕ N 13 (*выберите один вариант ответа*)

Инвестиции в производство предполагают вложения в виде ...

- 1) капитальных затрат
2) текущих затрат на производство
3) затрат предприятия на производство и реализацию продукции
4) затрат на содержание машин и оборудования

ЗАДАНИЕ N 14 (*выберите один вариант ответа*)

К переменным расходам относятся такие статьи затрат, как...

- 1) общехозяйственные расходы
2) топливо и энергия на технологические цели
3) амортизация
4) арендная плата

ЗАДАНИЕ N 15 (*выберите один вариант ответа*)

Чистая прибыль предприятия определяется как ...

- 1) налогооблагаемая прибыль плюс налоги
2) прибыль от продаж минус себестоимость
3) валовой доход плюс налоги
4) налогооблагаемая прибыль минус налог на прибыль

ЗАДАНИЕ N 16 (*выберите один вариант ответа*)

Объем продаж, при котором фирма покрывает все постоянные и переменные затраты, не имея прибыли определяет ...

- 1) валовой доход 2) точку безубыточности
3) чистую прибыль 4) расширенное воспроизводство

ЗАДАНИЕ N 17 (*выберите один вариант ответа*)

Количество человеко-часов, затраченных на выпуск единицы продукции, называется ...

- 1) выработкой 2) производительностью труда

- 4) комплексной выработкой

ЗАДАНИЕ N 18 (выберите один вариант ответа)

Сумма материально- денежных ценностей, полученная работником за определенный период времени за выполненную работу в соответствии с качеством и количеством затраченного им труда, называется...

- 4) номинальной заработной платой

ЗАДАНИЕ N 19 (выберите один вариант ответа)

При сдельной системе оплаты труда заработная плата определяется...

- 4) сдельной расценкой и тарифной ставкой

ЗАДАНИЕ № 20 (выберите один вариант ответа)

Годовая величина износа основных средств, выраженная в процентах, называется...

- 4) нормой амортизации

ЗАДАНИЕ N 21 (выберите один вариант ответа)

Показатель, рассчитываемый отношением товарной продукции к стоимости основных средств, называется...

- 4) ликвидностью

ЗАДАНИЕ N 22 (выберите один вариант ответа)

В кругообороте оборотных средств не предусмотрена стадия ...

- #### 4) обрачиваемости

ЗАДАНИЕ N 23 (выберите один вариант ответа)

Эргономические показатели качества продукции характеризуют...

- 4) приспособленность продукции для транспортировки

ЗАДАНИЕ N 24 (выберите один вариант ответа)

Производственная мощность предприятия измеряется в...

- 4) процентах

ЗАДАНИЕ N 25 (выберите один вариант ответа)

Цена товара определяется как...

- 4) общая сумма переменных затрат на единицу товара + прибыль

ЗАДАНИЕ N 26 (выберите один вариант ответа)

К коммерческим организациям относятся...

- 1) общественные организации
- 2) федеральные казенные предприятия
- 3) объединения и союзы
- 4) потребительские кооперативы

ЗАДАНИЕ N 27 (выберите один вариант ответа)

Основной производственной единицей предприятия является...

- 1) производственный участок
- 2) рабочее место
- 3) цех
- 4) конструкторское бюро

ЗАДАНИЕ N 28 (выберите один вариант ответа)

Начало научного менеджмента связывают с именем...

- 1) М. Фоллета
- 2) Ф. Тейлора
- 3) Ф. Герцберга
- 4) Э. Мейо

Примерная тематика рефератов

1. Фирма как экономический агент рыночных отношений.
2. Сущность предприятий и формы экономической деятельности.
3. Классификация типов фирм.
4. Структура современного бизнеса в рыночно развитых странах.
5. Общая, производственная и организационная структура предприятий.
6. Субъекты предпринимательства.
7. Юридические лица: понятие, основные характеристики и правоспособность.
8. Малое предпринимательство. Государственная поддержка малого предпринимательства.
9. Предпринимательский риск: сущность, виды, управление рисками и способы их оценки.
10. Корпоративные формы предпринимательства: холдинги, финансово-промышленные группы.
11. Порядок учреждения, реорганизация и ликвидация предпринимательских фирм.
12. Содержание основного капитала и его структура.
13. Воспроизводство основного капитала.
14. Показатели обеспеченности предприятий основным капиталом, его движение и использование.
15. Производственные мощности предприятия и их использование.
16. Основные пути совершенствования и использования основного капитала.
17. Состав, структура и источники оборотного капитала предприятия.
18. Нормирование оборотных средств предприятий.
19. Показатели использования оборотных средств предприятий.

20. Эффективность использования оборотных средств предприятия Система управления запасами материальных ценностей.
21. Состав и структура кадров предприятия.
22. Оценка состав, движения и эффективности использования труда на предприятии.
23. Обоснование необходимой численности работников предприятия по категориям. Планирование численности и оплаты труда работников предприятий
24. Нормирование труда на предприятии.
25. Сдельная система оплаты труда и ее разновидности.
26. Повременная система оплаты труда и ее разновидности.
27. Контрактная система найма работников.
28. Надбавки, доплаты и премии на предприятии.
29. Особенности оплаты труда в рыночно развитых странах
30. Понятие и виды издержек предприятия.
31. Экономические издержки предприятия в краткосрочном периоде.
32. Экономические издержки предприятия в долгосрочном периоде.
33. Классификация затрат предприятия по статьям калькуляции.
34. Классификация затрат предприятия по элементам.
35. Расчет плановых калькуляций себестоимости продукции на предприятии.
36. Методы учета затрат и калькулирование фактической себестоимости продукции.
37. Зарубежный опыт учета затрат в условиях рынка.
38. Прибыль предприятия: сущность и виды.
39. Методы планирования прибыли предприятия.
40. Рентабельность продукции, производства, капитала и продаж.
41. Роль цен в управлении предприятием.
42. Ценовые стратегии предприятий: виды и выбор.
43. Система цен: виды цен и их классификация.
44. Ценообразование: определение, методы и классификация.
45. Финансовое планирование предприятия.
46. Оценка рентабельности, платежеспособности и ликвидности предприятия.
47. Бизнес-план, его роль в планировании хозяйственной деятельности предприятия.
48. Этапы разработки и основные разделы бизнес-плана.
49. Понятие, сущность и классификация инвестиций.
50. Оценка эффективности инвестиционных проектов: показатели, критерии.
51. Инвестирование в нововведения и управление этими проектами.
52. Типы внутрифирменного планирования.
53. Прогнозирование деятельности предприятия.
54. Краткосрочное и долгосрочное финансовое планирование.
55. Планирование культуры экономической организации.
56. Разработка инвестиционных решений по капитальным вложениям.
57. Направления повышения эффективности использования капитальных вложений.

58. Основные направления повышения эффективности деятельности предприятия в переходной экономике РФ.

Промежуточная аттестация обучающихся осуществляется в форме зачета (в традиционной или тестовой форме), экзамена (в традиционной или тестовой форме), с использованием следующих оценочных материалов: перечень вопросов к зачету, экзамену.

Вопросы к зачету

(8 семестр очная форма обучения, 12 триместр очно-заочная форма обучения, 10 семестр заочная форма обучения)

1. Предприятие в системе рыночной экономики
2. Структура современного предприятия
3. Исторический генезис развития предприятия
4. Классификация предприятий
5. Субъекты предпринимательской деятельности
6. Организационно-правовые формы предпринимательства в РФ
7. Особенности функционирования отдельных организационных форм: единоличное владение.
8. Особенности функционирования отдельных организационных форм: товарищество
9. Особенности функционирования отдельных организационных форм: акционерное общество
10. Порядок учреждения, реорганизации и ликвидации предпринимательских фирм
11. Процессы производства на предприятии
12. Организация производства на предприятии
13. Формы управления производством на предприятии
14. Состав и структура кадров предприятия
15. Оценка состава, движения, эффективности использования труда
16. Планирование численности и оплаты труда работников предприятия
17. Нормирование труда
18. Тарифная система организации оплаты труда
19. Формы и системы оплаты труда
20. Сдельные системы оплаты труда и ее разновидности
21. Повременные системы оплаты труда
22. Надбавки, доплаты и премии на предприятии
23. Бестарифная система оплаты труда
24. Особенности оплаты труда в рыночно-развитых странах
25. Структура основного капитала предприятия
26. Воспроизводство основного капитала: понятие и виды износа
27. Воспроизводство основного капитала: понятие и виды амортизации
28. Нематериальные активы, их износ и амортизация

29. Показатели оснащенности, движения и использования ОК
30. Расчет производственных мощностей предприятия
31. Состав, структура и источники оборотных средств предприятия
32. Нормирование оборотных средств
33. Показатели использования оборотных средств предприятия
34. Понятие и виды издержек предприятия
35. Классификация затрат по элементам
36. Классификация затрат по статьям калькуляции
37. Прибыль и ее виды
38. Методы планирования прибыли
39. Рентабельность производства
40. Понятие и классификация инвестиций
41. Оценка эффективности инвестиций
42. Принципы ценообразования и виды цен
43. Ценовая политика предприятия, методы установления цен
44. Финансовое состояние промышленного предприятия
45. Расходы, затраты и издержки предприятия.
46. Себестоимость продукции (работ, услуг): понятие, классификация.
47. Сущность и функции цены как фактора экономической категории, система цен и их классификация.
48. Ценовая политика организации (предприятия).
49. Затратные методы ценообразования.
50. Рыночные методы ценообразования.
51. Параметрические методы ценообразования.
52. Подходы к оценке эффективности деятельности предприятия: сущность эффективности, методологические подходы к расчету показателей эффективности.
53. Основные показатели оценки хозяйственной деятельности предприятия: порядок определения и значения.
54. Прибыль как основной финансовый результат деятельности предприятия: понятие прибыли, ее экономическое содержание; виды прибыли и методы определения; использование прибыли предприятия; факторы увеличения прибыли.
55. Рентабельность предприятия и продукции: понятие и значение показателя рентабельности предприятия; система показателей рентабельности, методы их расчета; факторы, влияющие на изменение рентабельности.
56. Понятие и функции финансов организации, финансовые ресурсы.

IV. ПЕРЕЧЕНЬ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Основная литература

1. Арзуманова, Т.И. Экономика организации: учебник / Т.И. Арзуманова, М.Ш. Мачабели. – Москва: Дашков и К°, 2018. – 237 с.: ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573399>

5.2. Дополнительная литература

1. Акмаева, Р.И. Экономика организаций (предприятий) / Р.И. Акмаева, Н.Ш. Епифанова. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва; Берлин: Директ-Медиа, 2018. – 579 с.

2. Федорович В.О., Конципко Н.В. Экономика организаций: учебное пособие / под общ. ред. В. О. Федоровича. – Москва: Проспект, 2017 – 240 с.

V. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

№ пп	Ссылка на информационный ресурс	Наименование разработки в электронной форме	Доступность
1.	http://edu.ru/	Российское образование: Федеральный портал. Включает ссылки на порталы и сайты образовательных учреждений; государственные образовательные стандарты; нормативные документы; каталог экскурсий и обучающих программ.	Свободный доступ
2.	http://window.edu.ru/	Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" предоставляет свободный доступ к каталогу образовательных интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования	Свободный доступ
3.	https://www.gumer.info/	Библиотека Гумер: предоставляет свободный доступ к 5000 книг и статей по гуманитарным наукам	Свободный доступ
4.	http://fcior.edu.ru/	Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов (ФЦИОР) предоставляет доступ к электронным образовательным ресурсам и серви-	Свободный доступ

		сам для всех уровней и ступеней образования.	
--	--	--	--

VI. СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ

1.	http://www.biblioclub.ru	Электронно-библиотечная система (ЭБС) Университетская библиотека онлайн	Регистрация через любой университетский компьютер. В дальнейшем предоставляется неограниченный индивидуальный доступ из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет
2.	www.garant.ru	Информационно-правовой портал	Свободный доступ
3.	www.elibrary.ru	Российский информационный портал в области науки, технологии, медицины и образования	Свободный доступ
4.	www.consultant.ru	Российская компьютерная справочно-правовая система	Свободный доступ
5.	https://data.gov.ru/	Портал открытых данных Российской Федерации	Свободный доступ

VII. ЛИЦЕНЗИОННОЕ И СВОБОДНО РАСПРОСТРАНЯЕМОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Организация обеспечена достаточным комплектом лицензионного программного обеспечения: Microsoft Windows XP Professional; Microsoft Windows 7 Professional; Microsoft Windows 8 Professional; Microsoft Windows Server 2008 Std/Ent; Microsoft Windows Server 2012R2 Standard (операционные системы для ПК; серверные операционные системы). Академические лицензии OLP (Open License). Срок действия лицензии: бессрочно.

Microsoft Office Professional Plus 2010, Microsoft Office Professional Plus 2013 (пакет офисных приложений). Академические лицензии OLP (Open License). Срок действия лицензии: бессрочно.

Антивирусное ПО Kaspersky Endpoint Security 10. Коммерческая лицензия для 300 компьютеров.

VIII. ОБОРУДОВАНИЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ОБУЧЕНИЯ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Учебные занятия проводятся в аудиториях, укомплектованных специализированной мебелью, в том числе стационарными или переносными техническими средствами обучения (проектор, экран, компьютер/ноутбук).

Самостоятельная работа проводится в кабинетах, оснащенных компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.