

ЕЛЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. И.А. БУНИНА

Аннотации к рабочим программам дисциплин (модулей),
программам практик
основной профессиональной образовательной программы
высшего образования – бакалавриат (магистратура)
по направлению подготовки
38.04.01 Экономика
направленность (профиль) Управление и бизнес-аналитика

Б1.О.01.01 Инновационные процессы в профессиональной сфере

1. Трудоемкость: 3 з.е.
2. Формируемые компетенции: УК-1, ОПК-1, ОПК-3.
3. Содержание дисциплины:
Раздел 1 Экономическая сущность инноваций.
Раздел 2. Инвестиции в инновации.
Раздел 3. Инновационные стратегии.
4. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Б1.О.01.02 Методология и методы научного исследования

1. Трудоемкость: 3 з.е.
2. Формируемые компетенции: УК-1, УК-2, ОПК-2, ОПК-3.
3. Содержание дисциплины:
Раздел 1. Введение в методiku и методологию науки.
Раздел 2. Экономическая методология исследования.
4. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Б1.О.01.03 Специальный перевод и деловая коммуникация

1. Трудоемкость: 5 з.е.
2. Формируемые компетенции: УК-4, УК-5, ОПК-3.
3. Содержание дисциплины:
Раздел 1. Специальный перевод и аннотирование текстов.
Раздел 2. Область научных интересов.
4. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета, зачета с оценкой.

Б1.О.01.04 Правовые и этические основы профессиональной деятельности

1. Трудоемкость: 3 з.е.
2. Формируемые компетенции: УК-1, УК-4, УК-5, УК-6, ОПК-3.
3. Содержание дисциплины:
Раздел 1. Правовое регулирование предпринимательской деятельности.

Раздел 2. Основы правового регулирования труда.

4. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Б1.О.01.05 Управление проектами в профессиональной деятельности

1.Трудоемкость: 2 з.е.

2. Формируемые компетенции: УК-2, ОПК-4, ОПК-5.

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Методологические и организационные основы управления проектом.

Раздел 2. Планирование и реализация проекта.

4. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Б1.О.02.01 Технологии управления человеческими ресурсами

1.Трудоемкость: 6 з.е.

2. Формируемые компетенции: УК-3, УК-6, ОПК-1.

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Теоретические основы управления человеческими ресурсами.

Раздел 2. Прикладные аспекты управления персоналом организации.

Раздел 3. Организация и управление поведением работника на предприятии.

4. Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Б1.О.02.02 Современные концепции и теории управления

1.Трудоемкость: 9 з.е.

2. Формируемые компетенции: УК-3, УК-6, ОПК-4.

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Методологические основы управления современной организацией.

Раздел 2. Прикладные аспекты синергетического управления.

4. Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена, защиты курсового проекта.

Б1.О.02.03 Цифровой инструментарий в бизнес-аналитике

1.Трудоемкость: 6 з.е.

2. Формируемые компетенции: УК-2, ОПК-2, ОПК-5.

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Моделирование процессов в бизнес-аналитике.

Раздел 2. Анализ и планирование бизнес-процессов.

4. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета, зачета с оценкой, защиты курсового проекта.

Б1.В.01.01 Краткосрочное и долгосрочное финансовое планирование

1.Трудоемкость: 13 з.е.

2. Формируемые компетенции: ПКС-1.

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Теоретические основы финансового планирования.

Раздел 2. Финансовое планирование на предприятии.

4. Промежуточная аттестация проводится в форме экзаменов.

Б1.В.01.02 Управленческий анализ и диагностика предпринимательской деятельности

1.Трудоемкость: 8 з.е.

2. Формируемые компетенции: ПКС-2.

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Теоретико-методические основы управленческого анализа.

Раздел 2. Методика управленческого анализа хозяйственной деятельности экономических субъектов.

Раздел 3. Диагностика предпринимательской деятельности.

4. Промежуточная аттестация проводится в форме экзаменов.

Б1.В.01.03 Экономическая оценка инвестиционных проектов

1.Трудоемкость:7 з.е.

2. Формируемые компетенции: УК-2, ПКС-1.

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Основные положения экономической оценки инвестиций.

Раздел 2. Оценка инвестиционных вложений в реальные активы.

Раздел 3. Оценка инвестиционных вложений в финансовые активы.

4. Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Б1.В.ДВ.01.01 Стратегический анализ и риск-менеджмент

1.Трудоемкость: 4 з.е.

2. Формируемые компетенции: ПКС-2.

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Современный стратегический анализ.

Раздел 2. Управление финансовыми рисками.

Раздел 3. Оценка инвестиционных вложений в финансовые активы.

4. Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Б1.В.ДВ.01.02 Маркетинговый анализ и исследование рынка

1.Трудоемкость: 4 з.е.

2. Формируемые компетенции: ПКС-2.

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Введение в маркетинговые исследования. Содержание и направления маркетинговых исследований

Раздел 2. Методы проведения маркетинговых экспериментов и исследований.

Раздел 3. Процесс маркетинговых исследований.

Раздел 4. Прогнозирование в маркетинговых исследованиях.

4. Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Б1.В.ДВ.02.01 Стратегический и оперативный контроль

- 1.Трудоемкость: 3 з.е.
2. Формируемые компетенции: ПКС-1.
3. Содержание дисциплины:
Раздел 1. Теоретические основы контроля (контроллинга).
Раздел 2. Особенности применения стратегического и оперативного контроллинга (контроля).
4. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Б1.В.ДВ.02.02 Современные методы аудиторской деятельности

- 1.Трудоемкость: 3 з.е.
2. Формируемые компетенции: ПКС-1.
3. Содержание дисциплины:
Раздел 1. Сущность аудита и аудиторской деятельности.
Раздел 2. Практический аудит.
4. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

Б2.О.01(У) Ознакомительная практика

- 1.Трудоемкость: 3 з.е.
2. Формируемые компетенции: Ук-1, Ук-2, УК-3, УК-4, Ук-5, УК-6, ОПК-1, ОПК_2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5.
3. Продолжительность практики: 2 недели.
4. Содержание практики: Ознакомительная практика организуется с таким расчетом, чтобы обучающийся получил возможность использовать опыт, накопленный при ее прохождении, для разработки таких структурных элементов выпускной квалификационной работы, как введение и первая (теоретическая) глава. Содержание практики должно позволить студенту разработать и предложить научные идеи для написания ВКР, тематика которой должна отражать актуальные проблемы профессиональной деятельности. В процессе прохождения практики обучающийся изучает и систематизирует информацию по теме выбранного индивидуального задания. Для этого используются все доступные источники информации, в том числе электронная библиотека, Интернет-ресурсы, правовые справочные системы и др.
5. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета с оценкой.

Б2.О.02(П) Практика по профилю профессиональной деятельности

- 1.Трудоемкость: 9 з.е.
2. Формируемые компетенции: Ук-1, Ук-2, УК-3, УК-4, Ук-5, УК-6, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5.
3. Продолжительность практики: 6 недель.
4. Содержание практики: Практика по профилю профессиональной деятельности организуется с таким расчетом, чтобы обучающийся мог изучить организационную и производственную структуру хозяйствующего субъекта, выполнить аналитические задачи оценки его экономической

деятельности, определить направления совершенствования финансовой деятельности исследуемой организации. Практика предусматривает выполнение обучающимися в условиях производства реальных экономических задач, свойственных будущей профессии, и способствует комплексному формированию профессиональных компетенций.

5. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета с оценкой.

Б2.В.01(П) Научно-исследовательская работа

1.Трудоемкость: 21з.е.

2. Формируемые компетенции: Ук-1, Ук-2, УК-3, УК-4, Ук-5, УК-6, ПКС-1, ПКС-2.

3. Продолжительность практики: 14 недель.

4. Содержание научно-исследовательской работы составляет закрепление и углубление теоретических знаний, полученных при изучении дисциплин, расширение профессиональных знаний и формирование навыков практического решения задач в области экономической деятельности, а также сбор информации по объекту исследования, которая необходима для написания выпускной квалификационной работы.

Научно-исследовательская работа включает такие этапы:

- составление библиографии по теме исследования;
- изучение методологии научного исследования;
- изучение технологии научного исследования;
- организация и проведение исследования по проблеме, сбор эмпирических данных и их интерпретация;
- формирование структурных элементов научного исследования и работа над текстом;
- написание научной статьи по проблеме исследования;
- выступление на научной конференции по проблеме исследования;
- выступление на научном семинаре кафедры.

5. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета с оценкой.

Б2.В.02(П) Преддипломная практика

1.Трудоемкость: 9 з.е.

2. Формируемые компетенции: Ук-1, Ук-2, УК-3, УК-4, Ук-5, УК-6, ПКС-1, ПКС-2.

3. Продолжительность практики: 6 недель.

4. Содержание практики: Преддипломная практика является завершающим этапом обучения и направлена на подготовку обучающимся выпускной квалификационной работы по заранее выбранной теме. В процессе выполнения задания практики обучающийся должен собрать всю информацию, необходимую для написания отчета, соответствующего содержанию выпускной квалификационной работы, определить проблемные вопросы в деятельности организации, являющейся базой практики, а также

разработать предложения по повышению эффективности деятельности организации в рамках выбранной темы исследования.

5. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета с оценкой.

БЗ.01(Д) Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы

1.Трудоемкость: 6 з.е.

2. Формируемые компетенции: Ук-1, Ук-2, УК-3, УК-4, Ук-5, УК-6, ОПК-1, ОПК-2, ОПК-3, ОПК-4, ОПК-5, ПКС-1, ПКС-2.

ФТД.01 Современные проблемы науки

1.Трудоемкость: 1 з.е.

2. Формируемые компетенции: УК-1.

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Введение в проблематику современной науки.

Раздел 2. Проблематика экономической науки.

4. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.

ФТД.02 Компенсационный менеджмент

1.Трудоемкость: 1 з.е.

2. Формируемые компетенции: УК-3.

3. Содержание дисциплины:

Раздел 1. Методические основы компенсационного менеджмента.

Раздел 2. Прикладные аспекты компенсационного менеджмента.

4. Промежуточная аттестация проводится в форме зачета.