

ЕЛЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. И.А. БУНИНА

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор института экономики,
управления и сервисных технологий



Н.В. Осипова

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.04.07 Экономика фирмы

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): Учет, аудит и бизнес-консультирование

Квалификация (степень): бакалавр

Форма обучения: очная, очно-заочная

Институт: экономики, управления и сервисных технологий

Кафедра: экономики и управления им. Н.Г. Нечаева

	очная форма	очно-заочная форма	заочная форма
Курс	2	2,3	
Семестр/триместр	4	6,7	

Лекции	36	10	
Лабораторные занятия			
Практические (семинарские) занятия	36	10	
в т.ч. практическая подготовка	-	-	
Форма промежуточной аттестации	Экзамен – 0,3 Курсовой проект – 0,5	Экзамен – 0,3 Курсовой проект – 0,5	
Контроль	9	9	
Иные формы работы	1	1	
Самостоятельная работа	97,2	149,2	

Всего часов: 180

Трудоемкость: 5 зачетных единиц.

Разработчик рабочей программы:

кандидат экономических наук, доцент Н.С. Трубицына

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

Цель изучения дисциплины: приобретение студентами комплексных знаний о принципах и закономерностях функционирования фирмы как хозяйственной системы, о методах планирования и управления деятельностью предприятия в целях повышения его эффективности.

Задачи изучения дисциплины:

- знакомство с функциями и целями фирмы как первичного звена национальной экономики;
- формирование представлений о современных методах хозяйствования предприятий и процессов их функционирования;
- получение навыков оценки эффективности использования факторов производства и анализа результатов деятельности предприятий.

Место дисциплины в структуре ОПОП: реализуется в рамках обязательной части блока Б1. Дисциплины (модули).

Планируемые результаты обучения по дисциплине:

Код компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-10	Знать: <ul style="list-style-type: none">- понятийный аппарат экономической науки и базовые принципы функционирования экономики;- цели и механизмы основных видов социальной экономической политики.	Знает: <ul style="list-style-type: none">- основную терминологию экономики организаций, нормативно-правовые основы функционирования предприятий;- основные экономические показатели деятельности фирмы и методику их расчета
	Уметь: <ul style="list-style-type: none">- использовать методы экономического и финансового планирования для достижения поставленной цели;- использовать финансовые инструменты для управления личными финансами (личным бюджетом).	Умеет: <ul style="list-style-type: none">- производить расчет основных экономических показателей деятельности предприятия;- проводить анализ динамики и структуры базовых экономических показателей.
	Владеть: <ul style="list-style-type: none">- навыками применения экономических инструментов для управления финансами, с учетом экономических и финансовых рисков в различных областях жизнедеятельности.	Владеет: <ul style="list-style-type: none">- методиками экономических расчетов;- навыками применения актуальной нормативно-правовой базы, используемой для расчетов экономических показателей.
ОПК-4	Знать: <ul style="list-style-type: none">- методику определения экономических и финансовых показателей деятельности экономических субъектов;- приемы разработки и реализации управленческих решений в условиях не-	Знает: <ul style="list-style-type: none">- методы оценки эффективности функционирования организации (предприятия) в системе рыночной экономики;- основы разработки и реализации

	определенности и риска.	управленческих решений в условиях неопределенности и риска.
	Уметь: - рассчитывать показатели деятельности экономических субъектов для подготовки финансового обоснования организационно- управленческого решения; - принимать проектные решения с учетом возможных рисков.	Умеет: - оценивать факторы, определяющие текущее положение экономики организации.
	Владеть: - применять финансовые методы и финансовые механизмы для обоснования организационно-управленческих решений; - навыками оценки эффективности принятых управленческих решений.	Владеет: - навыками составления расчетов в социально-экономической сфере, планов развития предприятия; - навыками оценки эффективности принятых управленческих решений.

II. СОДЕРЖАНИЕ И ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Аудиторные занятия			Сам. раб.
			ЛК	ПЗ	ЛБ	
	Раздел 1. Организация деятельности предприятия	62	10	10		42
1.	Тема 1. Организация (предприятие) в системе рыночной экономики	18	2	2		14
2.	Тема 2. Производственная и организационная структура фирмы: принципы организации производственного процесса	22	4	4		14
3.	Тема 3. Кадры фирмы. Формы материального стимулирования труда	22	4	4		14
	Раздел 2. Производственные факторы организации	33	8	8		17
4.	Тема 4. Основной капитал фирмы	16	4	4		8
5.	Тема 5. Оборотные средства фирмы	17	4	4		9
	Раздел 3. Эффективность деятельности организации	74,2	18	18		38,2
6.	Тема 6. Издержки производства и себестоимость продукции	12	2	2		8
7.	Тема 7. Прибыль и рента-	16	4	4		8

	бельность					
8.	Тема 8. Инвестиционная деятельность фирмы	16	4	4		8
9.	Тема 9. Ценообразование	16	4	4		8
10.	Тема 10. Финансы и финансовое состояние предприятий	14,2	4	4		6,2
	<i>Экзамен</i>	<i>0,3</i>				
	<i>Контроль</i>	<i>9</i>				
	<i>Иные формы работы</i>	<i>1</i>				
	<i>Курсовой проект</i>	<i>0,5</i>				
	<i>Итого за 4 семестр</i>	<i>180</i>	<i>36</i>	<i>36</i>		<i>97,2</i>
	в т.ч. практическая подготовка	-				
	ИТОГО:	180	36	36		97,2

Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Аудиторные занятия			Сам. раб.
			ЛК	ПЗ	ЛБ	
	Раздел 1. Организация деятельности предприятия	20	2	2		16
1.	Тема 1. Организация (предприятие) в системе рыночной экономики	8	2	2		4
2.	Тема 2. Производственная и организационная структура фирмы: принципы организации производственного процесса	6	-	-		6
3.	Тема 3. Кадры фирмы. Формы материального стимулирования труда	6	-	-		6
	Раздел 2. Производственные факторы организации	16	2	2		12
4.	Тема 4. Основной капитал фирмы	10	2	2		6
5.	Тема 5. Оборотные средства фирмы	6	-	-		6
	<i>Итого за 6 триместр</i>	<i>36</i>	<i>4</i>	<i>4</i>		<i>28</i>
	в т.ч. практическая подготовка	-				
	Раздел 3. Эффективность деятельности организации	133,2	6	6		121,2
6.	Тема 6. Издержки производства и себестоимость продукции	29	2	2		25
7.	Тема 7. Прибыль и рентабельность	29	2	2		25
8.	Тема 8. Инвестиционная деятельность фирмы	29	2	2		25

9.	Тема 9. Ценообразование	25	-	-		25
10.	Тема 10. Финансы и финансовое состояние предприятий	21,2	-	-		21,2
	<i>Экзамен</i>	<i>0,3</i>				
	<i>Контроль</i>	<i>9</i>				
	<i>Иные формы работы</i>	<i>1</i>				
	<i>Курсовой проект</i>	<i>0,5</i>				
	<i>Итого за 7 триместр</i>	<i>144</i>				<i>121,2</i>
	в т.ч. практическая подготовка	-				
	ИТОГО:	180	10	10		149,2

Заочная форма обучения (не реализуется)

III. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Текущая аттестация проводится в форме контрольной работы (в традиционной или тестовой форме).

Типовой вариант контрольной работы

В традиционной форме:

1 вариант

1. Бестарифная система организации оплаты труда
2. Оценка состава, движения и эффективности использования труда
3. Определите среднесписочную численность рабочих за февраль, март, I квартал, год, если предприятие численностью 100 человек начало работать с 1 марта и ликвидировано 17 апреля.
4. Определите $K_{\text{выб}}$, $K_{\text{приёма}}$, $K_{\text{текучести}}$ кадров, если среднесписочная численность рабочих за отчётный период составила 600 человек, в течении периода принято на работу 40 человек, уволено 220, в т.ч. за нарушение трудовой дисциплины 100 человек, по собственному желанию 50 человек.

2 вариант

1. Опыт формирования оплаты труда в зарубежных странах
2. Состав и структура кадров предприятия
3. Монтаж железобетонной колонны осуществляет бригада из 7 человек. Среди них: 1 работник 6 разряда, 2 работника 5 разряда, 1 работник 4 разряда, 3 работника 3 разряда. Норма времени на установку колонны 5,2 чел/час. Тарифная ставка 1 разряда 1 руб. 75 коп. Определите сдельную расценку на установку колонны, если имеется следующая тарифная сетка:

Тарифный разряд | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6

Тарифный коэффициент | 1 | 1,13 | 1,29 | 1,48 | 1,71 | 2

4. Сельскохозяйственное предприятие начало работать с 16 августа. Число работников по списку составило: 16.08. – 200 человек, 17.08. – 220 человек, 18.08. – 260 человек, 19.08. – 280 человек, с 20.08. по 31.08. – 300 человек; с 1.09. по 30.09. – 310 человек. Определите среднесписочную численность работников в августе; в III квартале; за год.

3 вариант

1. Нормирование труда

2. Тарифная система организации оплаты труда

3. Определите $K_{\text{численности осн. рабочих}}$, $K_{\text{выбытия кадров}}$, $K_{\text{приёма кадров}}$, $K_{\text{замещения кадров}}$, если на предприятии 220 основных рабочих и 200 вспомогательных. В текущем периоде уволилось: по собственному желанию – 20 человек, за нарушение трудовой дисциплины – 1 человек, ушло на пенсию – 9 человек. Было принято на работу – 40 человек.

4. Определите среднесписочную численность работников, если на 1 мая численность работников на предприятии по списку составила 1000 человек; 12 мая поступили в учебные заведения 10 человек; 16 мая принято 12 человек, а 26 мая уволилось 6 человек.

4 вариант

1. Сдельная система оплаты труда

2. Планирование численности работников предприятия

3. Сезонное предприятие начало работать с 17 мая. Число работников по списку составляло (человек): 17 мая – 300; 18 мая – 330; 19 мая – 350; 20 мая – 360; с 21 по 31 мая – 380; с 1 июля по 31 декабря – 400. Определите среднесписочную численность работников в мае, II, III, IV кварталах, за год.

4. На ремонт 20 м пути первой бригаде из 5 человек было дано 4 дня. Она выполнила работу на 1 день раньше. Другая бригада отремонтировала 30 м пути за 4 дня. В бригаде было 8 человек. Стоимость одного метра пути работ – 280 руб.

Определить производительность труда в день каждой бригады.

В тестовой форме:

1. К основным признакам предприятия НЕ относится...

- 1) оперативно-хозяйственная и экономическая самостоятельность
- 2) организационное единство
- 3) высокая оборачиваемость капитала
- 4) обособленность имущества
- 5) единоначалие

2. Объем продукции, произведенной, но не реализованной предприятием, называется ...

- 1) объем товарной продукции
- 2) объем валовой продукции
- 3) объем чистой продукции

4) объем продаж

3. К активной части основных средств относятся...

1) многолетние насаждения

2) здания

3) сооружения

4) транспортные средства

4. В зависимости от отраслевой принадлежности персонал предприятия подразделяется на...

1) основных и вспомогательных рабочих

2) руководителей и специалистов

3) персонал основной деятельности и непромышленных подразделений

4) рабочих и служащих

5. Назначение классификации затрат по статьям калькуляции состоит в...

1) установлении цены изделия

2) расчете себестоимости единицы конкретного вида продукции

3) определении затрат на сырье и материалы

4) основании для составления сметы затрат на производство

6. Стратегия предприятия заключается в ...

1) особом виде научной деятельности

2) последовательности шагов по достижению основных долгосрочных целей фирмы

3) контроле процесса развития фирмы

4) особой дисциплине научного предвидения

7. Форма организации производства, характеризующаяся сочетанием многопрофильных производств в рамках одного предприятия, называется...

1) концентрацией

2) кооперированием

3) комбинированием

4) специализацией

8. Широкая номенклатура выпускаемых изделий и их высокая трудоемкость характерна для _____ типа производства.

1) единичного

2) среднесерийного

3) крупносерийного

4) массового

9. Научный принцип организации производства, предполагающий разделение производственного процесса на отдельные технологические процессы, операции, переходы, приемы, называется принципом ...

1) интеграции

2) специализации

3) дифференциации

4) концентрации

10. Основным производственным звеном в производственной структуре предприятия является ...

1) рабочее место

- 2) лаборатория
- 3) цех
- 4) столовая

11. Основная функция бизнес-плана заключается в ...

- 1) оперативном управлении фирмой
- 2) координации и регулировании
- 3) контроле процесса развития фирмы
- 4) привлечении денежных средств

12. Исследовательская деятельность, направленная на получение и переработку новых оригинальных доказательных сведений и информации, называется ...

- 1) интеллектуальной деятельностью
- 2) научной работой
- 3) трудовой деятельностью
- 4) производственной работой

13. Инвестиции в производство предполагают вложения в виде ...

- 1) капитальных затрат
- 2) текущих затрат на производство
- 3) затрат предприятия на производство и реализацию продукции
- 4) затрат на содержание машин и оборудования

14. К переменным расходам относятся такие статьи затрат, как...

- 1) общехозяйственные расходы
- 2) топливо и энергия на технологические цели
- 3) амортизация
- 4) арендная плата

15. Чистая прибыль предприятия определяется как ...

- 1) налогооблагаемая прибыль плюс налоги
- 2) прибыль от продаж минус себестоимость
- 3) валовой доход плюс налоги
- 4) налогооблагаемая прибыль минус налог на прибыль

16. Объем продаж, при котором фирма покрывает все постоянные и переменные затраты, не имея прибыли определяет ...

- 1) валовой доход
- 2) точку безубыточности
- 3) чистую прибыль
- 4) расширенное воспроизводство

17. Количество человеко-часов, затраченных на выпуск единицы продукции, называется ...

- 1) выработкой
- 2) производительностью труда
- 3) трудоемкостью
- 4) комплексной выработкой

18. Сумма материально- денежных ценностей, полученная работником за определенный период времени за выполненную работу в соответствии с качеством и количеством затраченного им труда, называется...

- 1) сдельной расценкой
- 2) тарифной ставкой
- 3) реальной заработной платой
- 4) номинальной заработной платой

19. При сдельной системе оплаты труда заработная плата определяется...

- 1) сдельной расценкой и объемом выполненных работ
- 2) сдельной расценкой и отработанным работниками временем
- 3) тарифной ставкой, отработанным работниками временем
- 4) сдельной расценкой и тарифной ставкой

20. Годовая величина износа основных средств, выраженная в процентах, называется...

- 1) физическим износом
- 2) амортизацией
- 3) рентабельностью
- 4) нормой амортизации

21. Показатель, рассчитываемый отношением товарной продукции к стоимости основных средств, называется...

- 1) фондоемкостью
- 2) фондоотдачей
- 3) рентабельностью
- 4) ликвидностью

22. В кругообороте оборотных средств не предусмотрена стадия ...

- 1) складская
- 2) реализации
- 3) производства
- 4) оборачиваемости

23. Эргономические показатели качества продукции характеризуют...

- 1) соответствие конструкции изделия особенностям человеческого организма
- 2) рациональность формы, целостность композиции
- 3) эффективность технологических решений
- 4) приспособленность продукции для транспортировки

24. Производственная мощность предприятия измеряется в...

- 1) натуральных измерителях
- 2) коэффициентах
- 3) стоимостном выражении
- 4) процентах

25. Цена товара определяется как...

- 1) сумма переменных и постоянных затрат
- 2) стоимость единицы товара при его реализации
- 3) общая стоимость затрат предприятия, связанных с производством и реализацией товара

4) общая сумма переменных затрат на единицу товара + прибыль

26. К коммерческим организациям относятся...

- 1) общественные организации
- 2) федеральные казенные предприятия
- 3) объединения и союзы
- 4) потребительские кооперативы

27. Основной производственной единицей предприятия является...

- 1) производственный участок
- 2) рабочее место
- 3) цех
- 4) конструкторское бюро

28. Начало научного менеджмента связывают с именем...

- 1) М. Фоллета
- 2) Ф. Тейлора
- 3) Ф. Герцберга
- 4) Э. Мейо

Промежуточная аттестация обучающихся осуществляется в форме экзамена (в традиционной или тестовой форме), с использованием следующих оценочных материалов: перечень вопросов к экзамену.

Вопросы к экзамену

(4 семестр очная форма обучения, 7 триместр очно-заочная форма обучения)

1. Предприятие в системе рыночной экономики
2. Структура современного предприятия
3. Исторический генезис развития предприятия
4. Классификация предприятий
5. Субъекты предпринимательской деятельности
6. Организационно-правовые формы предпринимательства в РФ
7. Особенности функционирования отдельных организационных форм: единоличное владение.
8. Особенности функционирования отдельных организационных форм: товарищество
9. Особенности функционирования отдельных организационных форм: акционерное общество
10. Порядок учреждения, реорганизации и ликвидации предпринимательских фирм
11. Процессы производства на предприятии
12. Организация производства на предприятии
13. Формы управления производством на предприятии
14. Состав и структура кадров предприятия
15. Оценка состава, движения, эффективности использования труда
16. Планирование численности и оплаты труда работников предприятия

17. Нормирование труда
18. Тарифная система организации оплаты труда
19. Формы и системы оплаты труда
20. Сдельные системы оплаты труда и ее разновидности
21. Повременные системы оплаты труда
22. Надбавки, доплаты и премии на предприятии
23. Бестарифная система оплаты труда
24. Особенности оплаты труда в рыночно-развитых странах
25. Структура основного капитала предприятия
26. Воспроизводство основного капитала: понятие и виды износа
27. Воспроизводство основного капитала: понятие и виды амортизации
28. Нематериальные активы, их износ и амортизация
29. Показатели оснащенности, движения и использования ОК
30. Расчет производственных мощностей предприятия
31. Состав, структура и источники оборотных средств предприятия
32. Нормирование оборотных средств
33. Показатели использования оборотных средств предприятия
34. Понятие и виды издержек предприятия
35. Классификация затрат по элементам
36. Классификация затрат по статьям калькуляции
37. Прибыль и ее виды
38. Методы планирования прибыли
39. Рентабельность производства
40. Понятие и классификация инвестиций
41. Оценка эффективности инвестиций
42. Принципы ценообразования и виды цен
43. Ценовая политика предприятия, методы установления цен
44. Финансовое состояние промышленного предприятия
45. Расходы, затраты и издержки предприятия.
46. Себестоимость продукции (работ, услуг): понятие, классификация.
47. Сущность и функции цены как фактора экономической категории, система цен и их классификация.
48. Ценовая политика организации (предприятия).
49. Затратные методы ценообразования.
50. Рыночные методы ценообразования.
51. Параметрические методы ценообразования.
52. Подходы к оценке эффективности деятельности предприятия: сущность эффективности, методологические подходы к расчету показателей эффективности.
53. Основные показатели оценки хозяйственной деятельности предприятия: порядок определения и значения.
54. Прибыль как основной финансовый результат деятельности предприятия: понятие прибыли, ее экономическое содержание; виды прибыли и методы определения; использование прибыли предприятия; факторы увеличения

прибыли.

55.Рентабельность предприятия и продукции: понятие и значение показателя рентабельности предприятия; система показателей рентабельности, методы их расчета; факторы, влияющие на изменение рентабельности.

56.Понятие и функции финансов организации, финансовые ресурсы.

Примерная тематика курсовых проектов

(4 семестр очная форма обучения, 7 триместр очно-заочная форма обучения)

1. Фирма как экономический агент рыночных отношений.
2. Сущность предприятий и формы экономической деятельности.
3. Классификация типов фирм.
4. Структура современного бизнеса в рыночно развитых странах.
5. Общая, производственная и организационная структура предприятий.
6. Субъекты предпринимательства.
7. Юридические лица: понятие, основные характеристики и правоспособность.
8. Малое предпринимательство. Государственная поддержка малого предпринимательства.
9. Предпринимательский риск: сущность, виды, управление рисками и способы их оценки.
- 10.Корпоративные формы предпринимательства: холдинги, финансово-промышленные группы.
- 11.Порядок учреждения, реорганизация и ликвидация предпринимательских фирм.
- 12.Содержание основного капитала и его структура.
- 13.Воспроизводство основного капитала.
- 14.Показатели обеспеченности предприятий основным капиталом, его движение и использование.
- 15.Производственные мощности предприятия и их использование
- 16.Основные пути совершенствования и использования основного капитала.
- 17.Состав, структура и источники оборотного капитала предприятия.
- 18.Нормирование оборотных средств предприятий.
- 19.Показатели использования оборотных средств предприятий
- 20.Эффективность использования оборотных средств предприятия Система управления запасами материальных ценностей.
- 21.Состав и структура кадров предприятия.
- 22.Оценка состава, движения и эффективности использования труда на предприятии.
- 23.Обоснование необходимой численности работников предприятия по категориям. Планирование численности и оплаты труда работников предприятий
- 24.Нормирование труда на предприятии.
- 25.Сдельная система оплаты труда и ее разновидности.
- 26.Повременная система оплаты труда и ее разновидности.

27. Контрактная система найма работников.
28. Надбавки, доплаты и премии на предприятии.
29. Особенности оплаты труда в рыночно развитых странах
30. Понятие и виды издержек предприятия.
31. Экономические издержки предприятия в краткосрочном периоде.
32. Экономические издержки предприятия в долгосрочном периоде.
33. Классификация затрат предприятия по статьям калькуляции.
34. Классификация затрат предприятия по элементам.
35. Расчет плановых калькуляций себестоимости продукции на предприятии.
36. Методы учета затрат и калькулирование фактической себестоимости продукции.
37. Зарубежный опыт учета затрат в условиях рынка.
38. Прибыль предприятия: сущность и виды.
39. Методы планирования прибыли предприятия.
40. Рентабельность продукции, производства, капитала и продаж.
41. Роль цен в управлении предприятием.
42. Ценовые стратегии предприятий: виды и выбор.
43. Система цен: виды цен и их классификация.
44. Ценообразование: определение, методы и классификация.
45. Финансовое планирование предприятия.
46. Оценка рентабельности, платежеспособности и ликвидности предприятия.
47. Бизнес-план, его роль в планировании хозяйственной деятельности предприятия.
48. Этапы разработки и основные разделы бизнес-плана.
49. Понятие, сущность и классификация инвестиций.
50. Оценка эффективности инвестиционных проектов: показатели, критерии.
51. Инвестирование в нововведения и управление этими проектами.
52. Типы внутрифирменного планирования.
53. Прогнозирование деятельности предприятия.
54. Краткосрочное и долгосрочное финансовое планирование.
55. Планирование культуры экономической организации.
56. Разработка инвестиционных решений по капитальным вложениям.
57. Направления повышения эффективности использования капитальных вложений.
58. Основные направления повышение эффективности деятельности предприятия в переходной экономике РФ.

IV. ПЕРЕЧЕНЬ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Основная литература

1. Экономика организации : учебник и практикум для вузов / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 344 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14485-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511735> (дата обращения: 20.04.2024).

2. Коршунов, В. В. Экономика организации (предприятия) : учебник и практикум для вузов / В. В. Коршунов. — 6-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 363 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16408-4. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/530955> (дата обращения: 20.04.2024).

4.2. Дополнительная литература

1. Экономика предприятия : учебник для вузов / С. П. Кирильчук [и др.] ; под общей редакцией С. П. Кирильчук. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 458 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15878-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/510104> (дата обращения: 20.04.2024).

V. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

№ пп	Ссылка на информационный ресурс	Наименование разработки в электронной форме	Доступность
1.	http://www.aup.ru/	Административно-управленческий портал. Включает электронную библиотеку деловой литературы и документов, бизнес-форум по различным аспектам теории и практики организации, планирования и управления деятельностью предприятий. В разделах также представлены готовые бизнес-планы, статистические справочники и аналити-	Свободный доступ

		ческие обзоры.	
2.	http://window.edu.ru/	Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" предоставляет свободный доступ к каталогу образовательных интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования	Свободный доступ

VI. СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ

1.	http://www.biblioclub.ru	Электронно-библиотечная система (ЭБС) Университетская библиотека онлайн	Регистрация через любой университетский компьютер. В дальнейшем предоставляется неограниченный индивидуальный доступ из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет
2.	www.garant.ru	Информационно-правовой портал	Свободный доступ
3.	www.elibrary.ru	Российский информационный портал в области науки, технологии, медицины и образования	Свободный доступ
4.	www.consultant.ru	Российская компьютерная справочно-правовая система	Свободный доступ

VII. ЛИЦЕНЗИОННОЕ И СВОБОДНО РАСПРОСТРАНЯЕМОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

При реализации учебной дисциплины применяется следующее лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

- Microsoft Windows;
- Microsoft Office;
- LibreOffice и др.

VIII. ОБОРУДОВАНИЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ОБУЧЕНИЯ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Учебные занятия проводятся в аудиториях, укомплектованных специализированной мебелью, в том числе стационарными или переносными техническими средствами обучения (проектор, экран, компьютер/ноутбук).

Самостоятельная работа проводится в кабинетах, оснащенных компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.