



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.02.02 Актуальные проблемы корпоративного права

Направление подготовки: 40.04.01 Юриспруденция

Направленность (профиль): Юрист в сфере гражданско-правовых отношений

Квалификация (степень): магистр

Форма обучения: очно-заочная

Институт: права и экономики

Кафедра: юриспруденции

	очная форма	очно-заочная форма	заочная форма
Курс		1,2	
Семестр/триместр		3,4	

Лекции		6	
Лабораторные занятия			
Практические (семинарские) занятия		8	
в т.ч. практическая подготовка			
Форма промежуточной аттестации		Экзамен-0,3	
Контроль		9	
Самостоятельная работа		192,7	

Всего часов: **216**

Трудоемкость: 6 зачетных единиц

Разработчик рабочей программы: кандидат юридических наук, доцент Лаврищева Ольга Анатольевна

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

Цель изучения дисциплины: приобретение специальных знаний об актуальных проблемах корпоративного права, включая проблемные вопросы о месте корпоративного права в системе российского права, правовой природе и видах корпоративных отношений, субъектах корпоративного права и их правовом статусе, основаниях и видах частноправовой юридической ответственности в корпоративном праве, а также формирование и развитие навыков юридического анализа и обобщения правовых норм, регулирующих корпоративные отношения, с целью дальнейшего успешного применения их в профессиональной деятельности.

Задачи изучения дисциплины:

- формирование знаний об актуальных вопросах механизма частноправового и публично-правового регулирования корпоративных отношений в Российской Федерации;
- формирование у магистрантов целостного представления о месте и методе корпоративного права в системе российского права;
- выработка и закрепление навыков самостоятельной научно-исследовательской работы, а также формирование умений свободного ориентирования в действующем корпоративном законодательстве с целью правильного применения его в будущей практической деятельности.

Место дисциплины в структуре ООП: реализуется в рамках обязательной части Блока 1. Дисциплины (модули).

Планируемые результаты обучения по дисциплине:

Код компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-2	Знать: <ul style="list-style-type: none">- требования, предъявляемые к проектной работе;- методы представления и описания результатов проектной деятельности;- критерии и параметры оценки результатов выполнения проекта.	Знает: <ul style="list-style-type: none">- требования, предъявляемые к проектной работе в сфере изучения законодательства о корпоративных отношениях;- методы представления и описания результатов проектной деятельности в сфере изучения законодательства о корпоративных отношениях;- критерии и параметры оценки результатов выполнения проекта в сфере изучения законодательства о корпоративных отношениях.
	Уметь: <ul style="list-style-type: none">- формулировать на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления;- разрабатывать концепцию проекта в	Умеет: <ul style="list-style-type: none">- формулировать на основе поставленной проблемы проектную задачу и способ ее решения через реализацию проектного управления в сфере изучения законодательства о

	<p>рамках обозначенной проблемы: формулировать цель, задачи, обосновывать актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения;</p>	<p>корпоративных отношениях; - разрабатывать концепцию проекта в рамках актуальных проблем корпоративного права: формулировать цель, задачи, обосновывать актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения.</p>
	<p>Владеть: - навыками осуществления деятельности по управлению проектом на всех этапах его жизненного цикла; - инструментами планирования необходимых ресурсов, осуществления мониторинга хода реализации проекта.</p>	<p>Владеет: - навыками осуществления юридической деятельности по управлению проектом на всех этапах его жизненного цикла в рамках конкретной сферы изучения законодательства о корпоративных отношениях; - способами определения оптимальных решений проектных задач на основе действующих правовых норм в корпоративной сфере; - методами контроля реализации решений юридической практики в соответствии с корпоративным законодательством.</p>
УК-3	<p>Знать: - правила командной работы; - необходимые условия для эффективной командной работы; - стратегии командной работы для достижения поставленной цели.</p>	<p>Знает: - правила командной работы в корпоративной сфере; - необходимые условия для эффективной командной работы в корпоративной сфере; - стратегии командной работы для достижения поставленной цели.</p>
	<p>Уметь: - организовать работу команды, делегировать полномочия, осуществлять контроль за выполнением поставленных задач, принимать ответственность за общий результат. - организовать обсуждение разных идей и мнений; прогнозировать результаты действий; вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели.</p>	<p>Умеет: - организовать работу команды, делегировать полномочия, осуществлять контроль за выполнением поставленных задач, принимать ответственность за общий результат в корпоративной сфере; - организовать обсуждение разных идей и мнений; прогнозировать результаты действий; вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели.</p>
	<p>Владеть: - навыками по организации и руководству работой команды для достижения поставленной цели; - навыками разрешения конфликтов и регулирования психологического климата в команде.</p>	<p>Владеет: - навыками по организации и руководству работой команды для достижения поставленной цели в корпоративной сфере; - навыками разрешения конфликтов и регулирования психологического климата в команде.</p>

ОПК-1	Знать: <ul style="list-style-type: none"> - методологию юридической науки; - современные цифровые технологии в целях анализа нестандартных ситуаций правоприменительной практики; 	Знает: <ul style="list-style-type: none"> - методологию корпоративной науки; - современные цифровые технологии в целях анализа нестандартных ситуаций правоприменительной практики в сфере корпоративных отношений;
	Уметь: <ul style="list-style-type: none"> - сформировать представление о закономерностях и исторических этапах развития права; - аргументировать собственную позицию; 	Умеет: <ul style="list-style-type: none"> - сформировать представление о закономерностях и исторических этапах развития корпоративного права; - аргументировать собственную позицию в сфере корпоративных отношений;
	Владеть: <ul style="list-style-type: none"> - анализом юридически значимой информации; - оптимальными вариантами при решении профессиональных задач 	Владеет: <ul style="list-style-type: none"> - анализом юридически значимой информации по актуальным проблемам корпоративного права; - оптимальными вариантами при решении профессиональных задач в сфере корпоративных отношений.

II. СОДЕРЖАНИЕ И ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу

Очная форма обучения -не реализуется

Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Аудиторные занятия			Сам.раб.
			ЛК	ПЗ	ЛБ	
	Раздел 1. Общие проблемы корпоративного права	108	2	4	-	102
1	Тема 1. Понятие корпоративного права.	18		1	-	17
2	Тема 2. Проблемы состава и систематизации корпоративного права.	18	1	-	-	17
3	Тема 3. Принципы диспозитивности и свободы в корпоративном праве России	18	-	1	-	17
4	Тема 4. Гражданско-правовая форма корпоративных отношений	19	1	1	-	17
5	Тема 5. Гражданско-правовое регулирование корпоративных отношений с участием гражданских-неправоспособных организаций	18	-	1	-	17
6	Тема 6. Имущественная основа корпоративной деятельности	17	-	-	-	17
	Итого за 3 триместр	108	2	4	-	102
	Раздел 2. Актуальные проблемы корпоративного управления	36	2	2	-	32
7	Тема 7. Понятие корпоративного управления: теоретические и практические аспекты	9	1	-	-	8
8	Тема 8. Система органов управления юридическими лицами: основные модели	9	-	1	-	8
9	Тема 9. Управление юридическими лицами корпоративного типа	9	1	-	-	8
10	Тема 10. Управление принадлежащими государству акциями (долями) хозяйственных обществ: проблемы и пути развития правового регулирования	9	-	1	-	8
	Раздел 3. Экстраординарные сделки в корпоративном праве: проблемы и	34	1	1	-	32

	перспективы правового регулирования					
11	Тема 11. Понятие и сфера применения экстраординарных сделок в корпоративном праве	9	1	-	-	8
12	Тема 12. Сделки с заинтересованностью. Крупные сделки	9	-	1	-	8
13	Тема 13. Проблемы правоприменительной практики по спорам о крупных сделках и сделках с заинтересованностью	8	-	-	-	8
14	Тема 14. Тенденции развития российского законодательства о крупных сделках и сделках с заинтересованностью.	8	-	-	-	8
	Раздел 4. Отдельные проблемы осуществления и защиты корпоративных прав	28,7	1	1	-	26,7
15	Тема 15. Актуальные проблемы защиты прав участников корпорации	9	1	-	-	8
16	Тема 16. Корпоративные отношения с иностранным элементом при рассмотрении дел в судах	10	-	-	-	10
17	Тема 17. Проблемы правового регулирования международных компаний	9,7	-	1	-	8,7
	Экзамен	0,3	-	-	-	-
	Контроль	9	-	-	-	-
	Итого за 4 триместр	108	4	4	-	90,7
	<i>в т.ч. практическая подготовка</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
	ИТОГО	216	6	8	-	192,7

Заочная форма обучения -не реализуется

III. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Текущая аттестация проводится в форме контрольной работы, теста, реферата.

Типовой вариант контрольной работы

Вариант 1.

1. Назовите высший орган управления в корпорациях, вопросы его исключительной компетенции.
2. Назовите обязанности участников корпорации.
3. Дайте характеристику единоличному исполнительному органу корпорации, определите его компетенцию.
4. Дайте определение корпоративному договору, а также его содержанию.

Типовой вариант теста

1. Субъектом корпоративного права не является:
А. отдельное должностное лицо корпорации;
В. учредитель – акционер;
С. корпорация.
2. Помимо статуса, образования и деятельности корпораций корпоративное право регулирует:
А. внутрифирменные отношения;
В. отношения, складывающиеся в личной жизни участников;
С. досуг участников корпорации за рамками их трудовой деятельности.
3. Принципы корпоративного права – это:
А. те идеи и положения, на основе которых регулируются корпоративные правоотношения;
В. направления, в которых действуют нормы корпоративного права;
С. пределы или границы действия корпоративно-правовых норм.
4. Видом корпоративных прав в субъективном смысле не является:
А. от своего имени требовать возмещения убытков, которые причинены корпорации;
В. принимать участие в управлении корпорацией;
С. знакомиться с бухгалтерской отчетностью корпорации.
D.
5. Предмет корпоративного права составляют:
А. общественные отношения, возникающие в связи с формированием и деятельностью корпораций, то есть корпоративные отношения;
В. общественные отношения в области предпринимательской деятельности граждан;

- С. этические нормы, складывающиеся в трудовом коллективе.
6. Основным методом корпоративного права является:
- А. общедозволительное регулирование;
 - В. наказание;
 - С. поощрение
7. Корпорацией в широком понимании признается:
- А. коммерческое или некоммерческое юридическое лицо, которое функционирует на принципах членства с разделением на определенные доли уставного капитала;
 - В. коммерческая компания, имеющая годовой оборот более 100 миллионов рублей;
 - С. любое государственное унитарное предприятие или юридическое лицо, в котором есть доля государства.
8. Какое утверждение верно?
- А. Корпорация является союзом не только ее участников, но и имущества каждого из них;
 - В. При изменении состава участников корпорация прекращает свою деятельность;
 - С. Корпорация может не иметь органа управления.
9. Корпоративное право является частью:
- А. предпринимательского права;
 - В. административного права;
 - С. самостоятельной отраслью права.
10. Принципом корпоративного права не является:
- А. Интересы акционеров приоритетнее интересов самой корпорации;
 - В. Соответствие объема прав участника корпорации его вкладу в уставной капитал;
 - С. Принцип демократии в принятии решений корпорацией.
11. Локальные нормативные акты как источники корпоративного права:
- А. рассчитаны на многократное применение;
 - В. носят индивидуально-определенный характер;
 - С. нуждаются в одобрении со стороны государственных органов, даже если не противоречат законодательству РФ.
12. Какая эмиссионная ценная бумага удостоверяет право участника управлять акционерным обществом?
- А. Акция;
 - В. Вексель;
 - С. Облигация.

13. Высший орган корпорации – это:

- A. общее собрание ее участников;
- B. ревизионная комиссия;
- C. генеральный директор.

14. Корпоративный договор:

- A. составляется письменно в виде одного документа;
- B. предусматривает обязанности даже для тех лиц, которые не являются его сторонами;
- C. заключенный участниками непубличного общества по общему правилу подлежит полному раскрытию его содержания.

15. Органы управления организацией являются:

- A. субъектами корпоративного управления;
- B. субъектами корпоративных правоотношений;
- C. объектом корпоративного контроля.

16. Если участник полного товарищества не наделен правом управления товариществом, он:

- A. вправе знакомиться со всей документацией товарищества;
- B. может быть ограничен в праве получать всю информацию о деятельности товарищества;
- C. может отказаться от права на получение информации о ведении дел товарищества и всей необходимой документации для ознакомления.

17. Орган корпорации, целью и функциями которого служит внутренняя проверка законности и целесообразности деятельности компании, - это:

- A. контрольный орган;
- B. совет директоров;
- C. аудиторский отдел.

18. Обязанность претерпевать санкции за нарушение норм корпоративного права – это:

- A. корпоративная ответственность;
- B. корпоративная политика;
- C. корпоративное порицание.

19. В каком документе закреплены основы деятельности корпорации?

- A. В ее уставе;
- B. В корпоративном договоре;
- C. В акциях.

20. Акция, которая наделяет своего владельца преимуществом при

получении дивидендов, называется:

- А. привилегированной;
- В. кумулятивной;
- С. голосующей.

Примерная тематика рефератов

1. Модели корпоративного законодательства в отдельных странах: историко-систематических экскурс на примере Англии, Франции, Германии
2. Правовые проблемы заключения крупных сделок в акционерных обществах.
3. Правовые проблемы заключения сделок с заинтересованностью в акционерных обществах.
4. Внесудебная защита прав акционеров.
5. Правовые проблемы обеспечения корпоративного управления в зарубежных странах (1-2 страны для сравнения с Россией).
6. Нормативно-правовые барьеры проведения IPO в РФ.
7. Сделки с акциями: анализ арбитражной практики.
8. Правовые формы «враждебных поглощений» в РФ.
9. Корпоративные конфликты: роль внутренних документов в их предупреждении.
10. Проблемы правового статуса единоличного исполнительного органа юридического лица: соотношение корпоративного и трудового права
11. Участие представителей работников в деятельности советов директоров юридических лиц: европейский опыт и российский подход
12. Искусственный интеллект в корпоративном управлении: основные направления и риски использования
13. Проблемы правоприменительной практики по спорам о крупных сделках и сделках с заинтересованностью
14. Тенденции развития российского законодательства о крупных сделках и сделках с заинтересованностью.

Промежуточная аттестация обучающихся осуществляется в форме экзамена с использованием следующих оценочных материалов: перечень вопросов к экзамену.

Вопросы к экзамену

(4 триместр, очно-заочная форма обучения)

1. Корпоративное право как совокупность норм о корпорациях
2. Корпоративные отношения: методологический и содержательный аспект
3. Понятие корпорации. Виды корпоративных отношений
4. Основные парадигмы практического понимания корпоративного права
5. Система корпоративного права
6. Корпоративное право в России, англосаксонской и континентальной системах права: понятие, цели, функции.
7. Понятие корпоративного законодательства. Отечественное корпоративное законодательство
8. «Мягкое» правовое регулирование. Роль кодекса корпоративного поведения в

- корпоративной практике.
9. Роль судебной практики в упорядочивании корпоративных отношениях. «Поворотные» решения ВАС РФ.
 10. Принципы диспозитивности и свободы в корпоративном праве России
 11. Гражданско-правовая форма корпоративных отношений
 12. Гражданско-правовое регулирование корпоративных отношений с участием гражданских-неправоспособных организаций
 13. Имущественная основа корпоративной деятельности
 14. Понятие корпоративного управления: теоретические и практические аспекты
 15. Система органов управления юридическими лицами: основные модели
 16. Управление юридическими лицами корпоративного типа
 17. Управление в унитарных организациях
 18. Унификация правового режима корпоративного управления в публичных акционерных обществах
 19. Правовое регулирование отношений, связанных с управлением принадлежащими государству акциями (долями) хозяйственных обществ
 20. Распределение компетенции между органами управления: правила, риски
 21. Правила определения объема компетенции органов управления. Правовые последствия выхода за пределы компетенции.
 22. Роль аудитора в системе корпоративного управления хозяйственных обществ.
 23. Особенности правового статуса государства как акционера (участника) хозяйственных обществ
 24. Осуществление государством прав акционера (участника) хозяйственных обществ. Ответственность представителей государства, входящих в органы управления хозяйственных обществ
 25. Понятие и сфера применения экстраординарных сделок в корпоративном праве
 26. Сделки с заинтересованностью. Крупные сделки
 27. Проблемы правоприменительной практики по спорам о крупных сделках и сделках с заинтересованностью
 28. Тенденции развития российского законодательства о крупных сделках и сделках с заинтересованностью
 29. Содержание прав и обязанностей участников коммерческих корпораций
 30. Актуальные проблемы защиты прав участников корпорации
 31. Корпоративные отношения с иностранным элементом при рассмотрении дел в судах
 32. Проблемы правового регулирования международных компаний

IV. ПЕРЕЧЕНЬ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Основная литература

1. Корпоративное право. Актуальные проблемы теории и практики / В. А. Белов [и др.] ; под редакцией В. А. Белова. — 2-е изд., стер. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 552 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-03261-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488700> (дата обращения: 01.03.2022).

2. Макарова, О. А. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. А. Макарова, В. Ф. Попондопуло. — 5-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 514 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14865-7. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/489411> (дата обращения: 01.03.2022).

4.2. Дополнительная литература

1. Корпоративное право : учебник и практикум для вузов / Г. Ф. Ручкина [и др.] ; под редакцией Г. Ф. Ручкиной. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 212 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11005-0. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/495376> (дата обращения: 01.03.2022).

2. Кашанина, Т. В. Корпоративное право : учебное пособие для вузов / Т. В. Кашанина. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 189 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-0890-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488702> (дата обращения: 01.03.2022).

3. Фонотова, О. В. Международное корпоративное право : учебник и практикум для вузов / О. В. Фонотова. — Москва : Издательство Юрайт, 2022. — 278 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15241-8. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/488009> (дата обращения: 01.03.2022).

V. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

№ пп	Ссылка на информационный ресурс	Наименование разработки в электронной форме	Доступность
1.	http://edu.ru/	Российское образование: Федеральный портал. Включает ссылки на порталы и сайты образовательных учреждений; государственные образовательные стандарты; нормативные документы; каталог экскурсий и обучающих программ.	Свободный доступ
2.	http://www.gumer.info/	Библиотека Гумер – гуманитарные науки. В библиотеке насчитывается более 5000 книг и статей.	Свободный доступ
3.	http://window.edu.ru	Единое окно доступа к образовательным ресурсам	Свободный доступ
4.	http://www.allpravo.ru/library	Полнотекстовая электронная библиотека по юриспруденции	Свободный доступ
5.	http://pravo.gov.ru	Официальный интернет портал правовой информации	Свободный доступ
6.	http://www.kremlin.ru	Официальный сайт Президента Российской Федерации	Свободный доступ
7.	http://www.government.gov.ru	Официальный сайт Правительства Российской Федерации	Свободный доступ
8.	http://www.council.gov.ru	Официальный сайт Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации	Свободный доступ
9.	http://www.supcourt.ru	Официальный сайт Верховного Суда Российской Федерации	Свободный доступ
10.	http://genproc.gov.ru	Официальный сайт Генеральной прокуратуры Российской Федерации	Свободный доступ

VI. СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ

1.	http://www.biblioclub.ru	Электронно-библиотечная система (ЭБС) Университетская библиотека онлайн	Регистрация через любой университетский компьютер. В дальнейшем предоставляется неограниченный индивидуальный доступ
----	-----------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

			из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет
2.	www.garant.ru	Информационно-правовой портал	Свободный доступ
3.	www.elibrary.ru	Российский информационный портал в области науки, технологии, медицины и образования	Свободный доступ
4.	www.consultant.ru	Российская компьютерная справочно-правовая система	Свободный доступ
5.	https://urait.ru	Электронно-библиотечная система (ЭБС) Университетская библиотека онлайн	Регистрация через любой университетский компьютер. В дальнейшем предоставляется неограниченный индивидуальный доступ из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет

VII. ЛИЦЕНЗИОННОЕ И СВОБОДНО РАСПРОСТРАНЯЕМОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

При реализации учебной дисциплины применяется следующее лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

- Microsoft Windows;
- Microsoft Office;
- LibreOffice и др.

VIII. ОБОРУДОВАНИЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ОБУЧЕНИЯ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Учебные занятия проводятся в аудиториях, укомплектованных специализированной мебелью, в том числе стационарными или переносными техническими средствами обучения (проектор, экран, компьютер/ноутбук).

Самостоятельная работа проводится в кабинетах, оснащенных компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.