

**УК-2 - Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений**

**Б1.В.01.01 Менеджмент физической культуры и спорта**

**Задания с выбором одного или нескольких вариантов ответа**

1. Финансовый менеджмент:

- А) осуществляет управление нововведениями, координацию и контроль научных исследований, прикладных разработок, создание опытных образцов товаров и услуг, внедрение их в производство
- Б) занимается управлением поведения фирмы на рынке
- В) занимается вопросами составления бюджета и финансового плана организации
- Г) управляет процессами создания организации, формирования или преобразования ее структуры, механизма управления

2. Дисциплинарная функция менеджера в спортивной деятельности заключается в:

- А) построении специальной системы информационного обеспечения управления подразделениями и организацией в целом
- Б) разработке и реализации кадровой политики
- В) осуществлении контроля, мотивации деятельности персонала

3. К управленческому блоку структуры предприятия относят:

- А) основные подразделения
- Б) обслуживающие подразделения
- В) экспериментальные подразделения
- Г) предпроизводственные подразделения

4. Степень уважительного, хорошего и преданного отношения к ее обладателю со стороны подчиненных – это:

- А) личная власть
- Б) реальная власть
- В) формальная власть

**Задания на установление последовательности**

1. Расположите в правильной последовательности этапы развития теории управления персоналом:

- А) поведенческая школа
- Б) ситуационный подход в управлении
- В) школа управленческой науки
- Г) классическая школа

2. Расположите в правильной последовательности этапы проведения анализа:

- А) обобщение результатов;
- Б) обработка собранной информации;
- В) сбор информации, подлежащей анализу;
- Г) подготовительный;

3. Расположите по возрастающей сложности коммуникационные сети:

- А) «колесо»
- Б) «змея»
- В) «палатка»
- Г) «звезда»
- Д) «соты»

4. Конфликтная ситуация развивается по следующим этапам (расположите в правильной последовательности):

- А) кризис и разрыв отношений
- Б) инцидент
- В) возникновение конфликтной ситуации
- Г) завершение

### Задания на установление соответствия

1. Установите соответствие терминов и их определений:

1. выделенные факторы можно подразделить на две большие категории, которые называются факторами условий труда и мотивирующими факторами	А) Иерархия потребностей по Абрахаму Маслоу
2. выделяются наиболее важные вторичные потребности (во власти, в успехе, в принадлежности), которые актуализируются при условии достаточной материальной обеспеченности	Б) теория потребностей МакКлелланда
3. выделяются пять групп потребностей, постоянно присущих людям, и расположены в виде иерархической пирамидальной структуры	В) теория Фредерика Герцберга

2. Установите соответствие терминов и их определений:

1. предполагаемая степень относительного удовлетворения или неудовлетворения, возникающая вследствие получения определенного вознаграждения (удовлетворенность вознаграждением)	А) ожидание результатов
2. соотношение между затраченными усилиями и полученными результатами	Б) ожидание в отношении результатов
3. вознаграждений есть ожидания определенного вознаграждения или поощрения в ответ на достигнутый уровень результатов	В) валентность

### 3. Установите соответствие стимулов и их определений:

1. стимулы в материально-вещественной форме	А) принуждение
2. административные методы: замечание, выговор, перевод на другую должность, увольнение с работы и прочее	Б) материальное поощрение
3. внутренние движущие силы человека, побуждающие его к достижению поставленных целей без прямого внешнего поощрения	В) моральное поощрение
4. стимулы, направленные на удовлетворение духовных и нравственных потребностей человека	Г) самоутверждение

### 4. Установите соответствие терминов и их определений:

1. зависит также от степени признания ее обладателя окружающими, т. е. от его места не только в официальной, но и в неофициальной системе отношений	А) личная власть
2. степень уважительного, хорошего и преданного отношения к ее обладателю со стороны подчиненных	Б) реальная власть

### Задания открытого типа

1. Перечислите основные типы руководителей
2. Продукт труда, способный удовлетворить какую-либо человеческую потребность и предназначенный для обмена – это...
3. Власть, возникшая на формальной основе, как данная кому-то и принимаемая подчиненными как то, с чем они согласны и считают правильным – это...
4. Качественное разграничение и обособление различных видов трудовой деятельности и закрепление их за отдельными людьми и подразделениями, что служит основой их дальнейшей специализации – это...

### Ключ

№	ответ	№	ответ	№	ответ
<b>Задания с выбором одного или нескольких вариантов ответа</b>		<b>Задания на установление последовательности</b>		<b>Задания на установление соответствия</b>	
<b>1</b>	в	<b>1</b>	г,а,в,б	<b>1</b>	1-в, 2-б, 3-а
<b>2</b>	в	<b>2</b>	г,в,б,а	<b>2</b>	1-в, 2-а, 3-б
<b>3</b>	г	<b>3</b>	б,г,в,а,д	<b>3</b>	1-б, 2-а, 3-г, 4-в
<b>4</b>	а	<b>4</b>	в,б,а,г	<b>4</b>	1-б, 2-а
<b>Задания открытого типа</b>					
<b>1</b>	авторитарный, либеральный, демократичный				
<b>2</b>	товар				
<b>3</b>	авторитет				
<b>4</b>	разделение труда				

