

**УК-3 - Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде**

**Б1.В.01.01 Менеджмент физической культуры и спорта**

**Задания с выбором одного или нескольких вариантов ответа**

1. Маркетинг-менеджмент:

- А) осуществляет управление нововведениями, координацию и контроль научных исследований, прикладных разработок, создание опытных образцов товаров и услуг, внедрение их в производство
- Б) занимается управлением поведения фирмы на рынке
- В) управляет процессами заключения хозяйственных договоров, закупки, доставки и организации хранения сырья, материалов, комплектующих изделий, а также произведенных товаров
- Г) управляет процессами создания организации, формирования или преобразования ее структуры, механизма управления

2. Коэффициент экстенсивной нагрузки оборудования рассчитывается как:

- А) отношение действующего оборудования к наличному оборудованию
- Б) отношение действующего оборудования к установленному оборудованию
- В) отношение фактического времени работы оборудования к нормальному времени работы оборудования

3. При проведении какой реконструкции доля заменяемого оборудования в стоимостном исчислении не превышает 20 % списочного:

- А) полная
- Б) средняя
- В) малая

4. уважение к подчиненным, стремление к совершенству, дисциплине и порядку, поощрение свободного обмена мнениями, миролюбие. Но они погружены с головой в работу и решение проблем, не уделяют достаточного внимания руководству и сами склонны к подчинению и приспособлению?

- А) люди компании
- Б) мастера
- В) интеграторы
- Г) специалисты

5. Данный мотив порождает непосредственно человек, сталкивающийся с задачей:

- А) внешний
- Б) внутренний

6. Предполагаемая степень относительного удовлетворения или неудовлетворения, возникающая вследствие получения определенного вознаграждения (удовлетворенность вознаграждением) – это:

- А) справедливость
- Б) ожидание результатов
- В) валентность

### **Задания на установление последовательности**

1. Расположите по возрастающей потребности, согласно теории Абрахама Маслоу:

- А) Социальные потребности
- Б) Потребности в самовыражении
- В) Физиологические потребности
- Г) Потребность в уважении
- Д) Потребность в безопасности

6. Расположите в правильной последовательности этапы аттестации

- А) проведение аттестации
- Б) подготовка
- В) подведение итогов аттестации

7. Расположите в правильной последовательности этапы развития конфликта:

- А) инцидент
- Б) возникновение конфликтной ситуации
- В) завершение
- Г) кризис и разрыв отношений

8. Расположите в правильной последовательности этапы процесса разработки и принятия управленческого решения:

- А) сбор данных для уточнения поставленной задачи и точную постановку задачи;
- Б) выбор критерия оценки эффективности решения;
- В) составление математических моделей;
- Г) предварительную формулировку задачи;
- Д) принятие решения;
- Е) разработку возможных вариантов решения задачи;
- Ж) сопоставление вариантов по критерию эффективности и выбор альтернатив.

9. Расположите в правильной последовательности этапы проведения анализа:

- А) сбор информации, подлежащей анализу;
- Б) подготовительный;
- В) обобщение результатов;

Г) обработка собранной информации;

10. Расположите в правильной последовательности этапы управления персоналом:

- А) Отбор
- Б) Планирование
- В) Набор
- Г) Обучение
- Д) Подготовка руководящих кадров
- Е) Профессиональная ориентация и социальная адаптация

### Задания на установление соответствия

1. Установите соответствие терминов и их определений:

1. все то, на что направлены управленческие воздействия субъекта в рамках организации и для реализации ее целей и задач	А) субъект
2. совокупность знаний, навыков, опыта для осуществления эффективной связи между объектом и субъектом менеджмента	Б) объект
3. то, ради чего взаимодействуют субъект и объект менеджмента, используя менеджмент, выражающийся в измеримых показателях	В) менеджмент
4. представляет собой человека или группу людей, которые осуществляют управленческие воздействия в рамках организации для реализации ее целей и задач	Г) результат

2. Установите соответствие терминов и их определений:

1. имеют право работать в следующих областях: управление и правовые вопросы; планирование и организация; финансирование и налоги; пропаганда и реклама	А) Менеджеры третьей категории
2. дипломированные работники, которые занимают высшие административные и руководящие посты в спортивных клубах и федерациях	Б) Менеджеры второй категории
3. осуществляют организационную и административную деятельности в спортивных клубах и федерациях	В) Менеджеры первой категории

3. Установите соответствие терминов и их определений:

1. создают впечатление бурной деятельности, занятости проблемами организации и стараются убедить окружающих в своей незаменимости	А) «Борцы с джунглями»
2. основной интерес для них представляет не столько должность как таковая, сколько процесс ее достижения	Б) Игроки
3. стремятся к безраздельной власти, делят мир на сообщников и врагов, уничтожает конкурентов и воюют против всех, используя в этой войне своих подчиненных	В) Люди компании

4. Установите соответствие терминов и их определений:

1. комплекс мероприятий, направленных на поддержание оборудования в исправности и работоспособности	А) модернизация
2. внесение в конструкцию действующего оборудования изменений с целью устранения не только физического, но и морального износа, возникшего в результате появления новых более совершенных образцов техники	Б) ремонт

5. Установите соответствие элементов технологического процесса и их определений:

1. состоит в создании условий, необходимых для осуществления основных	А) основные
2. происходит создание товаров или услуг в соответствии с целями фирмы	Б) вспомогательные
3. связаны с размещением, хранением, перемещением сырья, материалов, полуфабрикатов, готовой продукции	В) обслуживающие

6. Установите соответствие терминов и их определений:

1. процесс использования различных стимулов для мотивирования людей	А) мотив
2. то, что вызывает определенные действия человека	Б) мотивация
3. совокупность внутренних и внешних движущих сил, которые побуждают человека к деятельности	В) мотивирование
4. процесс воздействия на человека через пробуждение в нем определенных мотивов	Г) стимулирование

### Задания открытого типа

1. Руководитель, профессиональный управляющий, занимающий постоянную должность и наделенный полномочиями принятия решений по конкретным видам деятельности организации – это...

2. Требуется остановка производства, поскольку связан с восстановлением или заменой не только второстепенных, но и основных деталей, а также полной регулировкой всех систем – это...

3. Эффективный средний диапазон контроля составляет...

4. Какие потребности относятся к вторичным потребностям, согласно теории Макклелланда?

5. Согласно какой теории, люди субъективно определяют отношение полученного вознаграждения к затраченным усилиям и затем соотносят его с вознаграждением других людей, выполняющих аналогичную работу?

6. Кадровые мероприятия, призванные оценить соответствие уровня, качеств и потенциала личности требованиям выполняемой деятельности – это...

### Ключ

№	ответ	№	ответ	№	ответ
---	-------	---	-------	---	-------

Задания с выбором одного или нескольких вариантов ответа		Задания на установление последовательности		Задания на установление соответствия	
<b>1</b>	б	<b>1</b>	в,д,а,г,б	<b>1</b>	1-б, 2-в, 3-г, 4-а
<b>2</b>	в	<b>2</b>	б,а,в	<b>2</b>	1-б, 2-в, 3-а
<b>3</b>	в	<b>3</b>	б,а,г,в	<b>3</b>	1-в, 2-б, 3-а
<b>4</b>	г	<b>4</b>	г,б,а,е,в,ж,д	<b>4</b>	1-б, 2-а
<b>5</b>	б	<b>5</b>	б,а,г,в	<b>5</b>	1-б, 2-а, 3-в
<b>6</b>	в	<b>6</b>	б,в,а,е,г,д,	<b>6</b>	1-б, 2-в, 3-г, 4-а
<b>Задания открытого типа</b>					
<b>1</b>	менеджер				
<b>2</b>	капитальный ремонт				
<b>3</b>	7-10				
<b>4</b>	потребности во власти, в успехе, в принадлежности				
<b>5</b>	теория справедливости Адамса				
<b>6</b>	аттестация персонала				