

«УТВЕЖДАЮ»
 Директор института культуры, истории и права
 _____ /И.А. Карпачева/



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.О.04.10 Социальное право

Специальность: 40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

Специализация: Судебная деятельность

Квалификация (степень): юрист

Форма обучения: очная, очно-заочная

Институт: культуры, истории и права

Кафедра: юриспруденции им. В.Г. Ермакова

	очная форма	очно-заочная форма	заочная форма
Курс	23	23	
Семестр/триместр	456	45678	
Лекции	72	20	
Лабораторные занятия			
Практические (семинарские) занятия	108	26	
в т.ч. практическая подготовка			
Форма промежуточной аттестации	Зачет – 4 сем, Экзамен -5,6 сем	Зачет – 5 сем, Экзамен -6,8 сем	
Контроль	18	18	
Иные формы работы			
Самостоятельная работа	197,4	331,4	

Всего часов: 396 Трудоемкость: 11 зачетных единиц.

Разработчик рабочей программы:
 кандидат юрид. наук, ст. преп. Е.А. Очеретько.

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

Цель изучения дисциплины:

- формирование у студентов высокого уровня знаний, умений и навыков в области семейного права, регулирующего личные неимущественные и имущественные отношения, навыков работы с законодательством в сфере семейных правоотношений, ознакомление с основными научными концепциями в области российского и зарубежного семейного права;
- формирование у студента целостного, научно и практически обоснованного представления об особенностях правового регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними правоотношений.
- получение базовых теоретических знаний в области права социального обеспечения и его роли в обществе, освоение студентами закономерностей и особенностей регулирования отношений в данной области; выработка навыков анализа источников права и использования общих подходов, принципов и норм права социального обеспечения в профессиональной деятельности.

Задачи изучения дисциплины:

- освоить семейно-правовую терминологию;
- изучить институты семейного права и их особенности;
- овладеть методикой правового анализа семейно-правовых норм;
- приобрести навыки по комментированию и толкованию правовых актов, законоположений и норм текущего законодательства, регламентирующих данную сферу общественных отношений;
- усвоение знаний сущности, содержания, основных понятий и категорий, правовых институтов, правового статуса субъектов, содержания правоотношений, входящих в предмет отрасли трудового права; формирование способности анализировать и обобщать изученный материал, судебную практику;
- воспитание правосознания, развитие правового мышления и правовой культуры студента;
- формирование навыков толкования и практического применения нормативных правовых актов, регулирующих трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения;
- освоение навыков подготовки юридических документов, связанных с правовым регулированием и оформлением трудовых правоотношений.
- знать содержание основных норм права социального обеспечения, их значение и применение для современного права;
- получить базовые представления о целях и задачах права социального обеспечения, роли юриста в современном обществе и его функциях;
- понимать значение права социального обеспечения в системе других правовых дисциплин и отраслей права;
- изучить основные понятия и разделы права социального обеспечения;

- выявить сущность основных институтов права социального обеспечения;
- знать основные понятия и термины права социального обеспечения.

Место дисциплины в структуре ОПОП:

реализуется в рамках обязательной части блока Б1. «Обязательная часть». Модуль 4 «Предметно-содержательный».

Планируемые результаты обучения по дисциплине:

Код Компетенции	Индикаторы достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине
УК-5	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - культурные особенности и традиции различных социальных групп и способы их изучения; историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп; - этапы исторического развития России (включая основные события, основных исторических деятелей) в контексте мировой истории и культурных традиций мира (в зависимости от среды и задач образования), включая мировые религии, философские и этические учения. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - толерантно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции. <p>Владеть:</p> <p>навыками уважительного отношения к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп.</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - культурные особенности и традиции различных социальных групп и способы их изучения; историческое наследие и социокультурные традиции различных социальных групп; - этапы исторического развития России (включая основные события, основных исторических деятелей) в контексте мировой истории и культурных традиций мира (в зависимости от среды и задач образования), включая мировые религии, философские и этические учения. <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - толерантно и конструктивно взаимодействовать с людьми с учетом их социокультурных особенностей в целях успешного выполнения профессиональных задач и усиления социальной интеграции, в том числе в семейных, трудовых отношениях и в сфере социального обеспечения граждан. <p>Владет</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками уважительного отношения к историческому наследию и социокультурным традициям различных социальных групп.
ОПК-5	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие и виды толкования норм права, его значение в профессиональной деятельности; - приемы и способы толкования правовых норм; - способы разьяснения правовых норм. <p>Уметь:</p>	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - понятие и виды толкования норм семейного права, трудового права, права социального обеспечения, их значение в профессиональной деятельности; - приемы и способы толкования

	<ul style="list-style-type: none"> - определять объект профессионального толкования; - определять необходимый способ толкования правовой нормы применительно к задаче профессиональной деятельности; - выявлять смысл правовых норм в результате их толкования. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками профессионального толкования норм права; - навыками толкования норм права, позволяющими однозначно уяснить их смысл и содержание; - навыками разъяснения смысла и содержания правовых норм. 	<p>правовых норм семейного права, трудового права, права социального обеспечения;</p> <p>способы разъяснения правовых норм.</p> <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - определять объект профессионального толкования семейного права, трудового права, права социального обеспечения ; - определять необходимый способ толкования правовой нормы применительно к задаче профессиональной деятельности; - выявлять смысл правовых норм семейного права, трудового права, права социального обеспечения в результате их толкования. <p>Владеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками профессионального толкования норм семейного права, трудового права, права социального обеспечения; - навыками толкования норм права, позволяющими однозначно уяснить их смысл и содержание; - навыками разъяснения смысла и содержания правовых норм семейного права, трудового права, права социального обеспечения.
<p>ОПК-7</p>	<p>Знать:</p> <ul style="list-style-type: none"> - порядок подготовки и принятия нормативных правовых актов и юридическую технику составления иных юридических документов; - особенности взаимодействия участников нормотворчества. <p>Уметь:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обобщать, анализировать и оценивать подготавливаемые и готовые нормативные правовые акты и юридические документы; - готовить материалы необходимые для подготовки проектов правовых актов и иных юридических документов. - выявлять проблемы при подготовке юридических документов. <p>Владеть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - навыками использования основных инструментов работы при подготовке и принятии нормативных правовых актов и оформлении иных юридических документов. 	<p>Знает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - порядок подготовки и принятия нормативных правовых актов и юридическую технику составления иных юридических документов в сфере семейного права, трудового права, права социального обеспечения; - особенности взаимодействия участников нормотворчества. <p>Умеет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обобщать, анализировать и оценивать подготавливаемые и готовые нормативные правовые акты и юридические документы в сфере семейного права, трудового права, права социального обеспечения; - готовить материалы необходимые для подготовки проектов правовых актов и иных юридических документов. - выявлять проблемы при

подготовке юридических документов.
Владеет:
 - навыками использования основных инструментов работы при подготовке и принятии нормативных правовых актов и оформлении иных юридических документов в сфере семейного права, трудового права, права социального обеспечения.

II. СОДЕРЖАНИЕ И ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего часов	Аудиторные занятия			Сам. раб.
			ЛК	ПР	ЛБ	
1.	Раздел 1. Общие положения семейного права					
2.	Тема 1. Понятие, предмет, метод и принципы семейного права.	16	4	4		8
3.	Тема 2. Система и источники семейного права.	16	4	4		8
4.	Тема 3. Семейные правоотношения.	16	4	4		8
5.	Раздел 2. Брак в семейном праве					
6.	Тема 4. Брак в семейном праве. Заключение брака и признание брака недействительным.	16	4	4		8
7.	Тема 5. Прекращение брака.	16	4	4		8
8.	Тема 6. Правовое положение супругов. Брачный договор.	16	4	4		8
9.	Раздел 3. Отдельные виды отношений в семейном праве					
10.	Тема 7. Родительские правоотношения и правоотношения между другими членами семьи.	16	4	4		8
11.	Тема 8. Понятие и особенности алиментных обязательств.	16	4	4		8
12.	Тема 9. Формы устройства детей, оставшихся без попечения родителей.	16	4	4		8
13.	<i>Форма отчетности - Зачет</i>					

14.	<i>Итого за 4 семестр</i>	144	36	36		72
15.	Раздел 4. Общие положения трудового законодательства					
16.	Тема 1. Предмет, метод и система российского трудового права.	20	2	6	-	12
17.	Тема 2. Основные принципы трудового права.	20	2	6	-	12
18.	Тема 3. Источники трудового права.	22	2	6	-	14
19.	Тема 4. Система правоотношений трудового права.	24	4	6	-	14
20.	Тема 5. Социальное партнерство в сфере труда.	24	4	6	-	14
21.	Тема 6. Правовое регулирование содействия занятости и трудоустройства.	24,7	4	6	-	14,7
22.	<i>Контроль</i>	7				
23.	<i>Форма отчета - экзамен</i>	0,3				
24.	<i>Итого за 5 семестр</i>	144	18	36		80,7
25.	Раздел 5. Трудовые правоотношения					
26.	Тема 7. Трудовой договор	2	1	1	-	
27.	Тема 8. Рабочее время.	2	1	1	-	
28.	Тема 9. Время отдыха.	4	1	1	-	2
29.	Тема 10. Заработная плата и нормирование труда.	4	1	1	-	2
30.	Тема 11. Гарантии и компенсации.	4	1	1	-	2
31.	Тема 12. Трудовой распорядок и дисциплина труда.	4	1	1	-	2
32.	Тема 13. Квалификация работника, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников.	4	1	1	-	2
33.	Тема 14. Охрана труда.	4	1	1	-	2
34.	Тема 15. Материальная ответственность сторон трудового договора.	4	1	1	-	2
35.	Тема 16. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.	4	1	1	-	2

36.	Тема 17. Международно-правовое регулирование труда.	4	1	1	-	2
37.	Раздел 6. Общие положения социального обеспечения в России.					
38.	Тема 1. Понятие, система и история развития социального обеспечения.	4	1	1	-	2
39.	Тема 2. Предмет, метод, система права социального обеспечения	5	1	2	-	2
40.	Тема 3. Принципы права социального обеспечения	5	1	2	-	2
41.	Тема 4. Источники права социального обеспечения.	5	1	2	-	2
42.	Тема 5. Правоотношения по социальному обеспечению.	5	1	2	-	2
43.	Раздел 7. Отдельные виды социального обеспечения в России.					
44.	Тема 6. Понятие и виды стажа	5	1	2	-	2
45.	Тема 7. Страховые пенсии: понятие и виды	5	1	2	-	2
46.	Тема 8. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению: понятие и виды	4		2	-	2
47.	Тема 9. Накопительное пенсионное страхование	4	-	2	-	2
48.	Тема 10. Социальные пособия и компенсационные выплаты.	4	-	2	-	2
49.	Тема 11. Медицинская помощь и лечение	4	-	2	-	2
50.	Тема 12. Социальное обслуживание	4	-	2	-	2
51.	Тема 13. Государственная социальная помощь	4,7	-	2	-	2,7
52.	<i>Форма отчетности экзамен</i>					
53.	<i>Контроль</i>	0,9				
54.	<i>Итого за 6 семестр</i>	108	18	36		44,7
55.	<i>в т.ч. практическая подготовка</i>					
56.	ИТОГО:	396	72	108	-	197,4

Заочная форма обучения не реализуется

Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего часов	Аудиторные занятия			Сам. раб.
			ЛК	ПР	ЛБ	

1.	Раздел 1. Общие положения семейного права					
2.	Тема 1. Понятие, предмет, метод и принципы семейного права.	18	1	1		16
3.	Тема 2. Система и источники семейного права.	18	1	1		16
4.	Тема 3. Семейные правоотношения.	18	1	1		16
5.	Раздел 2. Брак в семейном праве					
6.	Тема 4. Брак в семейном праве. Заключение брака и признание брака недействительным.	18	1	1		16
7.	<i>Итого за 4 триместр</i>	144	4	4		64
8.	Тема 5. Прекращение брака.	16	1	1		14
9.	Тема 6. Правовое положение супругов. Брачный договор.	16	1	1		12
10.	Раздел 3. Отдельные виды отношений в семейном праве					
11.	Тема 7. Родительские правоотношения и правоотношения между другими членами семьи.	15	1	1		12
12.	Тема 8. Понятие и особенности алиментных обязательств.	17	1	1		12
13.	Тема 9. Формы устройства детей, оставшихся без попечения родителей.	17		2		12
14.	<i>Форма отчетности - Зачет</i>					
15.	<i>Итого за 5 триместр</i>	144	4	6		62
16.	Раздел 4. Общие положения трудового законодательства					
17.	Тема 1. Предмет, метод и система российского трудового права.	22	1	1	-	16
18.	Тема 2. Основные принципы трудового права.	22	1	1	-	16
19.	Тема 3. Источники трудового права.	22	1	1	-	14
20.	Тема 4. Система правоотношений трудового права.	22	1	1	-	14
21.	Тема 5. Социальное партнерство в сфере труда.	22	1	1	-	14
22.	Тема 6. Правовое регулирование содействия занятости и трудоустройства.	24,7	1	1	-	14,7

23.	Контроль	7				
24.	Форма отчета - экзамен	0,3				
25.	Итого за 6 триместр	144	6	6		86,7
26.	Раздел 5. Трудовые правоотношения					
27.	Тема 7. Трудовой договор	5	1		-	4
28.	Тема 8. Рабочее время.	5	1		-	4
29.	Тема 9. Время отдыха.	5	1		-	4
30.	Тема 10. Заработная плата и нормирование труда.	5	1		-	4
31.	Тема 11. Гарантии и компенсации.	5	1		-	4
32.	Тема 12. Трудовой распорядок и дисциплина труда.	5	1		-	4
33.	Тема 13. Квалификация работника, подготовка и дополнительное профессиональное образование работников.	5		1	-	4
34.	Тема 14. Охрана труда.	5		1	-	4
35.	Тема 15. Материальная ответственность сторон трудового договора.	5		1	-	4
36.	Тема 16. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры.	5		1	-	4
37.	Тема 17. Международно-правовое регулирование труда.	5		1	-	4
38.	Раздел 6. Общие положения социального обеспечения в России.					
39.	Тема 1. Понятие, система и история развития социального обеспечения.	3		1	-	2
40.	Тема 2. Предмет, метод, система права социального обеспечения	2			-	2
41.	Тема 3. Принципы права социального обеспечения	4			-	4
42.	Тема 4. Источники права социального обеспечения.	4			-	4
43.	Тема 5. Правоотношения по социальному обеспечению.	4			-	4
44.	Итого за 7 триместр	72	6	6		60
45.	Раздел 7. Отдельные виды социального					

	обеспечения в России.					
46.	Тема 6. Понятие и виды стажа	7		1	-	6
47.	Тема 7. Страховые пенсии: понятие и виды	7		1	-	6
48.	Тема 8. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению: понятие и виды	7		1	-	6
49.	Тема 9. Накопительное пенсионное страхование	7			-	8
50.	Тема 10. Социальные пособия и компенсационные выплаты.	7		1	-	8
51.	Тема 11. Медицинская помощь и лечение	7			-	8,7
52.	Тема 12. Социальное обслуживание	7			-	8
53.	Тема 13. Государственная социальная помощь	13,7			-	8
54.	<i>Форма отчетности экзамен</i>					
55.	<i>Контроль</i>	0,9				
56.	<i>Итого за 8 триместр</i>	36		4		58,7
57.	<i>в т.ч. практическая подготовка</i>					
58.	ИТОГО:	396	20	26	-	331,4

III. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Текущая аттестация проводится в форме контрольной работы, тестов, рефератов, творческого задания, кейса и др.

Типовой вариант контрольной работы

Вариант 1.

Вопросы для письменного ответа:

1. Правовая природа брака. Условия и порядок заключения брака.
2. Порядок уплаты и взыскания алиментов.
3. Составьте проект брачного договора.
4. Решите задачу.

Светлана Елисеева жительница г. Владимира и студентка третьего курса ВГПУ, познакомилась с курсантом четвертого курса ВЮИ Романом Тетериным. Светлана и Роман полюбили друг друга. Роман Тетерин предложил Светлане Елисеевой выйти за него замуж. Она согласилась, но сказала, что не может уехать из Владимира к месту его назначения в г. Ленск (Якутия), поскольку ей нужно закончить институт. Однако после окончания

института Светлана не поехала к мужу, а устроилась на работу по специальности во Владимире. Роман Тетерин, приехав в отпуск в Владимир, стал настаивать на том, чтобы Светлана уволилась с работы и уехала с ним. Светлана дорожила местом работы и не хотела уезжать. Роман считал, что если она вышла замуж за сотрудника правоохранительных органов, то обязана следовать за ним к месту его службы и жить вместе с ним. Светлане это не казалось обязательным, она полагала, что можно жить в разных городах и ездить друг к другу во время отпуска.

1. Правомерно ли заявление Романа Тетерина о том, что Светлана Елисеева, как его жена, обязана следовать за ним к месту его службы и проживать вместе с ним?

2. Правомерно ли заявление Светланы Елисеевой о том, что они с мужем могут жить в разных городах?

3. Как трактуется в Семейном кодексе право супругов на выбор места жительства?

Вариант 2.

Вопросы для письменного ответа:

1. Брачный договор: понятие, специфика, порядок заключения.
2. Установление отцовства в судебном порядке.
3. Назовите документы, которые по общему правилу необходимы для заключения и расторжения брака.
4. Решите задачу.

С.М. Мелов, состоявший во втором браке с Н.А. Шатровой, расторг и этот брак. После этого Шатрова узнала, что Мелов до женитьбы с ней состоял в зарегистрированном браке с Е.В. Федоровой и не расторгал его. Шатрова обратилась в юридическую консультацию и попросила разъяснить ей, что может измениться в результате установления этого факта.

Какой ответ Вы можете дать Шатровой?

Типовой вариант теста

1. Если судом установлено, что до обращения в суд принимались меры к получению средств на содержание, но алименты не были получены вследствие уклонения лица, обязанного уплачивать алименты, от их уплаты алименты за прошедший период ...
 - а) не могут быть взысканы;
 - б) могут быть взысканы в пределах двухлетнего срока с момента обращения в суд;
 - в) могут быть взысканы в пределах трехлетнего срока с момента обращения в суд;
 - г) не могут быть взысканы в пределах одного года с момента обращения в суд.
2. Восстановление в родительских правах, если ребенок усыновлен ...
 - а) разрешается;
 - б) не допускается;

- в) допускается;
- г) разрешается, но только в судебном порядке.

3. Возраст, начиная с которого учитывается мнение ребенка при возникновении споров

- а) 10 лет;
- б) 14 лет;
- в) 16 лет;
- г) только по достижении совершеннолетия.

4. Родители имеют право требовать возврата своего ребенка от любого лица, удерживающего его у себя на основании ...

- а) закона;
- б) судебного решения;
- в) закона или на основании судебного решения;
- г) решения органа прокуратуры.

5. При расторжении брака в судебном порядке вопрос о том, с кем из родителей будут проживать несовершеннолетние дети ...

- а) супруги могут решить в соглашении и представить его на рассмотрение суда;
- б) решается только судом;
- в) решается детьми;
- г) решается исключительно органом опеки и попечительства.

6. Раздел общего имущества супругов возможен ...

- а) только после расторжения брака;
- б) как в период брака, так и после его расторжения;
- в) только в период брака;
- г) не возможен.

7. К лицам, имеющим право требовать признание брака недействительным, относятся ...

а) несовершеннолетний супруг; супруг, вступивший в брак против своей воли или не знавший о наличии препятствий для заключения брака; супруг, не знавший о фиктивности брака; супруг, которому стало известно о венерическом заболевании другого супруга;

б) супруг, не знавший о фиктивности брака; супруг, которому стало известно о венерическом заболевании другого супруга; супруг по предыдущему нерасторгнутому браку;

в) только прокурор;

г) несовершеннолетний супруг; супруг, вступивший в брак против своей воли или не знавший о наличии препятствий для заключения брака; супруг, не знавший о

фиктивности брака; супруг, которому стало известно о венерическом заболевании другого супруга; супруг по предыдущему расторгнутому браку; прокурор.

8. Отцом ребенка считается супруг, если с момента расторжения брака до рождения ребенка прошло не более... дней.

- а) 300;
- б) 200;
- в) 250;
- г) 100.

9. Бывший супруг имеет право на алименты, если он стал нетрудоспособным ...

- а) до расторжения брака или в течение года с момента его расторжения;
- б) до расторжения брака;
- в) во время бракоразводного процесса или в течение года с момента расторжения брака;
- г) до расторжения брака и при этом достиг пенсионного возраста.

10. В случае явки супруга, объявленного судом умершим или признанного судом безвестно отсутствующим, и отмены соответствующих судебных решений брак ...

- а) может быть восстановлен органом записи актов гражданского состояния по совместному заявлению супругов;
- б) не может быть восстановлен органом записи актов гражданского состояния по совместному заявлению супругов;
- в) может быть восстановлен органом записи актов гражданского состояния по заявлению одного из супругов;
- г) может быть восстановлен только судом.

11. Семейный кодекс обязывает суд в течение трех дней со дня вступления судебного решения в законную силу направлять в органы записи актов гражданского состояния выписку из решения суда ...

- а) о признании брака не действительным;
- б) о лишении родителей (одного из них) родительских прав;
- в) об усыновлении ребенка;
- г) о признании брака не действительным, о лишении родителей (одного из них) родительских прав, об усыновлении ребенка.

12. Брачный договор не может ...

- а) ограничивать правоспособность или дееспособность супругов, ограничивать право супругов на обращение в суд за защитой своих прав;
- б) регулировать личные неимущественные отношения между супругами, их права и обязанности в отношении детей;
- в) ограничивать право нетрудоспособного супруга на получение содержания

ограничивать правоспособность или дееспособность супругов, ограничивать право супругов на обращение в суд за защитой своих прав; регулировать личные неимущественные отношения между супругами, их права и обязанности в отношении детей;

г) ограничивать право нетрудоспособного супруга на получение содержания.

13. Если в семье есть несовершеннолетние дети или один из супругов возражает против развода, брак ...

а) расторгается по предварительному соглашению супругов;

б) расторгается в органах загса;

в) не расторгается;

г) расторгается только судом.

14. Родителями несовершеннолетнего признаются лица, ...

а) записанные в этом качестве в свидетельстве о рождении;

б) установленные по судебному решению после проведения расследования;

в) заботящиеся о нем до достижения ребенком совершеннолетия;

г) записанные в этом качестве в свидетельстве о рождении; лица, установленные по судебному решению после проведения расследования; лица, заботящиеся о нем до достижения ребенком совершеннолетия.

15. Особенности брачного договора с точки зрения формы ...

а) письменная форма заключения;

б) устная форма заключения;

в) обязательное свидетельское удостоверение;

г) обязательное нотариальное удостоверение.

Примерная тематика рефератов

1. Предмет и метод семейно-правового регулирования.

2. Место семейного права в системе права.

3. Семейные правоотношения и их особенности.

4. История развития семейного права в дореволюционной России.

5. История развития семейного законодательства в советский период.

6. Брак как основа семьи.

7. Прекращение брака. Социологическая и правовая оценка расторжения брака.

8. Правовые отношения супругов по поводу имущества.

9. Ответственность супругов по обязательствам.

10. Алиментные обязательства супругов и бывших супругов.

11. Личные неимущественные отношения супругов.

12. Установление отцовства и материнства по действующему законодательству РФ.

13. Брачный договор.

14. Алименты несовершеннолетним детям.

15. Ликвидация задолженности по алиментам. Ответственность за просрочку алиментов.

16. Основания и порядок взыскания алиментов на несовершеннолетних детей.

17. Воспитание несовершеннолетних детей – важнейшая правовая обязанность родителей.

18. Ответственность родителей за ненадлежащее воспитание детей.

19. Выявление и учет детей, оставшихся без попечения родителей.

20. Усыновление.

21. Приемная семья.

Промежуточная аттестация обучающихся осуществляется в форме зачета с оценкой с использованием следующих оценочных материалов: перечень вопросов к зачету с оценкой.

Вопросы к зачету
(4 семестр - очная форма обучения,
5 триместр - очно-заочная форма обучения)

1. Понятие семейного права. Место семейного права в системе отраслей права.
2. Предмет семейного права. Семейно-правовой метод регулирования общественных отношений.
3. Принципы и функции семейного права.
4. Структура семейного права.
5. Понятие семьи в социологическом и юридическом смысле.
6. История развития семейного законодательства.
7. Понятие и виды источников семейного права. Семейное законодательство.
8. Действие семейного законодательства во времени, пространстве и по кругу лиц. Применение норм гражданского права к семейным правоотношениям.
9. Понятие и виды семейных правоотношений. Классификация семейных правоотношений.
10. Субъекты семейного права. Правоспособность и дееспособность субъектов семейного права.
11. Юридические факты в семейном праве. Виды юридических фактов.
12. Защита семейных прав. Способы и органы защиты семейных прав.
13. Сроки в семейном праве, их классификация. Исковая давность в семейном праве. Течение, приостановление, перерыв и восстановление. Применение исковой давности.

14. Заключение брака. Понятие брака в семейном праве, его юридические признаки. Государственная регистрация заключения брака.
15. Последствия заключения брака. Условия заключения брака. Снижение брачного возраста. Препятствия к заключению брака.
16. Недействительность брака. Основания для признания брака недействительным. Фиктивный брак.
17. Прекращение брака. Понятие и основания прекращения брака. Основания и порядок расторжения брака в органах записи актов гражданского состояния и в суде.
18. Последствия прекращения брака. Отличия расторжения брака от признания брака недействительным.
19. Восстановление брака в случае явки супруга, объявленного умершим или признанного безвестно отсутствующим.
20. Основания возникновения прав и обязанностей супругов. Личные неимущественные правоотношения: понятие, значение, виды.
21. Имущественные правоотношения супругов: значение, виды. Законный режим имущества супругов.
22. Совместная собственность супругов: понятие и объекты. Владение, пользование и распоряжение общим имуществом супругов.
23. Раздел общего имущества супругов: порядок и определение долей.
24. Договорный режим имущества супругов. Понятие, порядок заключения, форма и содержание брачного договора, изменение и расторжение брачного договора.
25. Алиментные обязательства супругов.
26. Алиментные обязательства бывших супругов. Соглашение супругов (бывших супругов) об уплате алиментов.
27. Ответственность супругов по обязательствам. Ответственность супруга по личным долгам и по общим обязательствам.
28. Основание для возникновения прав и обязанностей между родителями и детьми. Установление происхождения детей. Установление материнства.
29. Установление происхождения ребенка от отца. Презумпция отцовства мужа матери ребенка. Установление отцовства лица, не состоящего в браке с матерью ребенка.
30. Добровольное установление отцовства по совместному заявлению отца и матери в органе ЗАГС. Добровольное установление отцовства по заявлению отца ребенка. Признание отцовства в период беременности матери.
31. Государственная регистрация рождения ребенка. Основание и порядок записи родителей ребенка в книге записей рождений.
32. Порядок оспаривания отцовства (материнства). Обстоятельство, исключающее удовлетворение иска об оспаривании отцовства (материнства).

33. Права несовершеннолетних детей. Неимущественные личные права ребенка.
34. Имущественные права ребенка.
35. Осуществление родителями правомочий по управлению имуществом ребенка.
36. Обязанность совершеннолетних детей по содержанию родителей. Участие совершеннолетних детей в дополнительных расходах на родителей.
37. Права и обязанности родителей. Равенство прав и обязанностей родителей.
38. Основания прекращения родительских прав. Осуществление родительских прав несовершеннолетними родителями.
39. Содержание родительских прав. Права и обязанности родителей на защиту родительских прав.
40. Права и обязанности по защите прав и интересов детей. Права родителей на защиту родительских прав.
41. Обязанности родителей по содержанию несовершеннолетних детей. Порядок и форма предоставления содержания несовершеннолетним детям.
42. Соглашение родителей об уплате алиментов. Взыскание алиментов в судебном порядке: в долях и в твердой денежной сумме.
43. Обязанности родителей по содержанию совершеннолетних нетрудоспособных детей.
44. Порядок разрешения споров между родителями о месте жительства детей.
45. Семейно-правовая ответственность родителей.
46. Лишение родительских прав: основания, порядок, правовые последствия.
47. Восстановление в родительских правах.
48. Ограничение родительских прав: основания, порядок, правовые последствия. Восстановление родительских права.
49. Отобрание ребенка органом опеки и попечительства у родителей при непосредственной угрозе жизни ребенка или его здоровью: основание и порядок.
50. Исполнение решений суда по делам, связанным с воспитанием детей.
51. Временное помещение ребенка в детское учреждение при невозможности исполнения решения суда без ущерба интересам ребенка.
52. Ответственность за несвоевременную уплату алиментов (уплата неустойки и возмещение убытков).
53. Алиментные обязательства других членов семьи: обязанности братьев и сестер по содержанию своих несовершеннолетних и нетрудоспособных совершеннолетних братьев и сестер.
54. Обязанности дедушки и бабушки по содержанию внуков; обязанность внуков по содержанию дедушки и бабушки.
55. Обязанность воспитанников содержать своих фактических воспитателей; обязанности пасынков и падчериц по содержанию отчима и мачехи.

56. Размер алиментов, взыскиваемых на других членов семьи в судебном порядке. Соглашение об уплате алиментов на других членов семьи.
57. Выявление детей, оставшихся без попечения родителей. Порядок организации централизованного учета детей, оставшихся без попечения родителей.
58. Деятельность органов опеки и попечительства по выявлению и устройству детей, оставшихся без попечения родителей.
59. Формы принятия детей на воспитание в условиях семьи.
60. Усыновление (удочерение) детей: понятие, условия и порядок усыновления.
61. Правовые последствия усыновления. Тайна усыновления.
62. Отмена усыновления: основания, порядок, правовые последствия.
63. Опека и попечительство над детьми: понятие и цели.
64. Приемная семья: понятие и основание возникновения.
65. Договор о передаче ребенка (детей) на воспитание в семью: субъекты, содержание, форма.
66. Права и обязанности приемных родителей.
67. Источники правового регулирования семейных отношений с участием иностранных граждан и лиц без гражданства.
68. Заключение брака с участием иностранных граждан.
69. Расторжение брака с участием иностранных граждан.
70. Правоотношения между супругами, один из которых иностранец.
71. Порядок усыновления российских детей иностранными гражданами.
72. Усыновление российскими гражданами детей - иностранных граждан.

Типовой вариант контрольной работы

1. Перечислите основные принципы трудового законодательства, раскройте их содержание, приведите примеры их реализации в процессе трудовых правоотношений.

2. Изучив Закон РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», дайте правовое определение таким понятиям и категориям как: рынок труда, занятость, трудоустройство, права граждан в области занятости, гарантии государства в области занятости.

3. Перечислите существенные условия трудового договора, что они означают. Дайте правовую оценку этих условий с позиции Трудового кодекса РФ.

4. Назовите виды трудовых договоров и основания для их заключения.

5. К видам отпусков относят: ежегодные основные оплачиваемые отпуска, удлиненные основные отпуска, ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, социальные отпуска, отпуска без сохранения заработной платы. Раскройте сущность каждого из перечисленных видов отпуска, укажите его продолжительность и основания предоставления.

б. К видам рабочего времени относят: нормальное рабочее время, сокращенное рабочее время, неполное рабочее время, работу в ночное время, работу в выходные и праздничные дни, сверхурочное рабочее время. Раскройте содержание каждого из перечисленных видов рабочего времени, порядок привлечения работника к нему.

Типовой вариант теста

1. Свобода труда в РФ относится к основным ...трудовых отношений:

- а) идеям;
- б) нормам;
- в) принципам;
- г) правилам.

2. Выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия) – это:

- а) обязанность работника;
- б) право работника;
- в) обязательные работы;
- г) принудительный труд.

3. Отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем – это отношения:

- а) гражданско-правовые;
- б) имущественные;
- в) трудовые;
- г) в сфере труда.

4. Отношения между работником и работодателем возникают на основании:

- а) договора;
- б) соглашения;
- в) контракта;
- г) договоренности.

5. Физическое или юридическое лицо, вступающее в трудовые отношения – это:

- а) сторона;
- б) субъект;
- в) работник;
- г) работодатель.

6. Система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления – это:

- а) социальное партнерство;

- б) социальное законодательство;
- в) социальные отношения;
- г) социальные правоотношения.

7. Правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя, заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей – это:

- а) трудовой договор;
- б) имущественный договор;
- в) договор о сотрудничестве;
- г) коллективный договор.

8. Работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации – это:

- а) место работы;
- б) трудовая функция;
- в) условия работы;
- г) требования к работе.

9. Размер тарифной ставки или оклада – это:

- а) условие заключения трудового соглашения;
- б) условие заключения трудового договора;
- в) условие оформления работника и работодателя;
- г) условия оплаты труда.

10. Трудовые договоры могут заключаться на:

- а) неопределенный и ограниченный срок;
- б) неопределенный и безграничный срок;
- в) неопределенный и неопределенный срок;
- г) неопределенный и неопределяемый срок.

11. Выполнение в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы – это:

- а) совмещение;
- б) совместительство;
- в) дополнительное трудоустройство;
- г) дополнительный заработок.

12. Работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей со дня:

- а) следующего за днем заключения договора;
- б) следующего за днем подписания договора;
- в) определенного трудовым договором;
- г) договоренности между работником и работодателем.

13. Аннулированный трудовой договор считается:

- а) ничтожным;
- б) недействительным;

- в) неправильным;
- г) незаключенным.

14. В течение, какого срока со дня подачи заявления работником работодатель обязан выдать ему копии документов:

- а) 3 рабочих дней;
- б) 3 календарных дней;
- в) 5 рабочих дней;
- г) 5 календарных дней.

15. Заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста:

- а) 14 лет;
- б) 15 лет;
- в) 16 лет;
- г) 18 лет.

16. Трудовая книжка является документом о:

- а) количестве работ;
- б) наличии опыта работы;
- в) будущей пенсии;
- г) трудовой деятельности и трудовом стаже.

17. Прием работника на работу оформляется:

- а) приказом работодателя;
- б) актом работодателя;
- в) соглашением работодателя;
- г) доверенностью работодателя.

18. Проверка работника работодателем в целях соответствия поручаемой работе – это:

- а) норма;
- б) правило;
- в) требование;
- г) испытание.

19. Постоянное или временное изменение функций трудового договора – это:

- а) перевод;
- б) правило;
- в) требование;
- г) испытание.

20. Информация, необходимая работодателю в связи с трудовыми отношениями и касающаяся конкретного работника – это:

- а) индивидуальные данные работника;
- б) персональные данные работника;
- в) публичные данные работника;

г) закрытая информация.

21. Ночное время – это время с:

- а) 21 часа до 6 часов;
- б) 22 часов до 6 часов;
- в) 23 часов до 6 часов;
- г) 24 часов до 7 часов.

22. Работа, выполняемая работником по инициативе работодателя, за пределами, установленной для работника продолжительности рабочего времени – это:

- а) внутренне совместительство;
- б) внешнее совместительство;
- в) сверхурочная работа;
- г) работа за пределами рабочего времени.

23. Особый режим работы при котором работники могут привлекаться по распоряжению работодателя к выполнению своих функций за пределами установленной продолжительности их рабочего времени:

- а) ненормированный рабочий день;
- б) оплачиваемое совместительство;
- в) сверхурочная работа;
- г) работа за пределами рабочего времени.

24. Продолжительность ежедневного перерыва составляет:

- а) не более часа и менее 20 минут;
- б) не более двух часов и менее 20 минут;
- в) не более двух часов и менее 30 минут;
- г) не более двух часов и менее 40 минут.

25. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам на срок:

- а) 27 календарных дней;
- б) 28 календарных дней;
- в) 29 календарных дней;
- г) 30 календарных дней.

26. Отзыв работника из отпуска допускается:

- а) по приказу работодателя;
- б) по причине производственной необходимости;
- в) по желанию работника;
- г) только с согласия работника.

Примерная тематика рефератов

1. Предмет трудового права.

2. Метод трудового права.
3. Отграничение трудового права от смежных отраслей права.
4. Система трудового права.
5. Источники трудового права.
6. Коллективный договор в системе источников российского трудового права.
7. Локальный нормативный акт в системе источников российского трудового права.
8. Конвенции и рекомендации МОТ в системе источников российского трудового права.
9. Роль актов высших органов судебной власти в регулировании трудовых отношений.
10. Принципы трудового права.
11. Свобода труда и запрет принудительного труда – основные принципы трудового права РФ.
12. Запрет дискриминации в сфере труда как принцип трудового права РФ.
13. Трудовое правоотношение.
14. Основания возникновения, изменения, прекращения трудовых правоотношений.
15. Работник как субъект трудового правоотношения.
16. Работодатель как субъект трудового правоотношения.
17. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми.
18. Основные права профсоюзов и гарантии их деятельности.
19. Трудовая правосубъектность как правовая категория.
20. Понятие и принципы социального партнерства.
21. Коллективный договор: понятие и содержание.
22. Понятие и виды соглашений.
23. Основные права граждан в области занятости и гарантии их реализации.
24. Правовое регулирование трудоустройства в РФ.
25. Общий порядок заключения трудового договора.
26. Испытание при приеме на работу.
27. Правовое регулирование содействия занятости в РФ.
28. Понятие и содержание трудового договора.
29. Срок трудового договора.
30. Понятие и виды переводов.
31. Порядок и основания отстранения от работы.
32. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.
33. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с неоднократным неисполнением работником трудовых обязанностей.

34. Порядок расторжения трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников.
35. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей.
36. Оформление прекращения трудового договора. Выходные пособия.
37. Понятие и виды рабочего времени.
38. Основные отличия сокращенного рабочего времени от неполного рабочего времени.
39. Режим рабочего времени и его виды.
40. Учет рабочего времени.
41. Правовое регулирование времени отдыха.
42. Понятие и виды отпусков.
43. Порядок предоставления отпусков.
44. Отпуск без сохранения заработной платы.
45. Понятие заработной платы и методы ее установления.
46. Основные гарантии прав работников в сфере оплаты труда.
47. Ограничение удержаний из заработной платы.
48. Понятие и значение нормирования труда.
49. Понятие и виды гарантий и компенсаций.
50. Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением.
51. Гарантии работникам, при направлении в командировки.
52. Гарантии женщинам в связи с беременностью и женщинам, имеющим детей.
53. Дисциплинарная ответственность работников: понятие, виды.
54. Понятие трудового распорядка. Правила внутреннего трудового распорядка, порядок их установления в организации.
55. Порядок наложения дисциплинарных взысканий.
56. Увольнение как вид дисциплинарного взыскания.
57. Основные права работников в сфере профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.
58. Ученический договор: понятие и содержание.
59. Понятие и основы правового регулирования охраны труда.
60. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
61. Основные права и обязанности работников и работодателей в сфере охраны труда.
62. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве.
63. Понятие и основания наступления материальной ответственности.
64. Основные отличия материальной ответственности от имущественной ответственности.

65. Материальная ответственность работодателя за задержку заработной платы и иных выплат.
66. Материальная ответственность работника перед работодателем: понятие, пределы.
67. Понятие защиты трудовых прав. Разграничение понятий «защита» и «ответственность».
68. Основные способы защиты трудовых прав работников.
69. Самозащита трудовых прав.
70. Надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
71. Судебная защита трудовых прав.
72. Забастовка. Порядок ее проведения и правовые последствия для участников.
73. Понятие и виды трудовых споров.
74. Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в КТС.
75. Порядок рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах.
76. Порядок рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров.
77. Международная организация труда, ее цели и задачи.
78. Основные принципы международно-правового регулирования труда.
79. Акты международных организаций в системе источников российского трудового права.

Промежуточная аттестация обучающихся осуществляется в форме экзамена с использованием следующих оценочных материалов: перечень вопросов к экзамену.

Вопросы к экзамену
(5 семестр, очная форма обучения,
6 триместр - очно-заочная форма обучения)

1. Понятие труда, отрасли и предмета трудового права.
2. Метод трудового права.
3. Система отрасли и система науки трудового права.
4. Соотношение трудового права со смежными отраслями права
5. Понятие и виды принципов права. Их значение на современном этапе.
6. Общая характеристика отраслевых принципов трудового права.
7. Понятие источников трудового права и их классификация
8. Общая характеристика международных актов и Конституции РФ как основных источников трудового права.

9. Общая характеристика Трудового Кодекса РФ.
10. Общая характеристика важнейших законов как источников трудового права.
11. Подзаконные нормативные акты как источники трудового права. Значение актов Министерства труда и социального развития.
12. Роль локальных нормативно-правовых актов в правовом регулировании труда на современном этапе.
13. Значение актов Конституционного Суда РФ и Верховного Суда РФ в применении норм трудового законодательства.
14. Единство и дифференциация правового регулирования труда.
15. Граждане как субъекты трудового права. Их правовой статус
16. Содержание правового статуса работодателей как субъектов трудового права.
17. Трудовое правоотношение. Понятие, субъекты, содержание, основания возникновения, изменения и прекращения.
18. Общая характеристика правоотношений в сфере занятости и трудоустройства.
19. Общая характеристика правоотношений по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя.
20. Правоотношения по социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений.
21. Правоотношения по материальной ответственности работников и работодателей за вред, причиненный другой стороне.
22. Правоотношения по надзору за охраной труда и контролю за соблюдением трудового законодательства.
23. Правоотношения по разрешению трудовых споров.
24. Понятие и формы социального партнерства. Органы социального партнерства.
25. Понятие, стороны и содержание коллективного договора.
26. Понятие, стороны и содержание социально-партнерских соглашений.
27. Законодательство о занятости населения в Российской Федерации. Государственная политика в сфере занятости на современном этапе.
28. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде.
29. Стороны и содержание трудового договора.
30. Виды трудового договора и основания для их классификации.
31. Срочные трудовые договоры. Договоры, заключаемые с временными и сезонными работниками;
32. Особенности трудового договора с совместителями;
33. Порядок заключения трудового договора.

34. Понятие, виды и классификация переводов. Отличие перевода от перемещения. Изменение существенных условий труда.
35. Классификация оснований прекращения трудового договора. Общие и дополнительные основания.
36. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.
37. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя
38. Основания прекращения трудового договора, не предполагающие наличие чьей-либо инициативы в его расторжении, и иные основания, влекущие прекращение трудового договора
39. Порядок оформления увольнения и производства расчета. Выходное пособие.
40. Трудовая книжка и порядок ее оформления.
41. Режим рабочего времени и порядок его установления.
42. Работа сверх установленной продолжительность рабочего времени.
43. Понятие и виды времени отдыха. Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни.
44. Понятие и виды отпусков.
45. Порядок предоставления и использования ежегодных оплачиваемых отпусков.
46. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
47. Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования.
48. Государственные гарантии по оплате труда работников.
49. Тарифная система оплаты труда и ее роль на современном этапе.
50. Системы заработной платы.
51. Оплата за труд в особых условиях и условиях, отклоняющихся от нормальных.
52. Гарантийные и компенсационные выплаты.
53. Понятие и общая характеристика дисциплины труда. Внутренний трудовой распорядок организации.
54. Меры поощрения за добросовестный труд и порядок их применения.
55. Понятие дисциплинарной ответственности и дисциплинарного проступка.
56. Виды дисциплинарных взысканий, порядок их наложения, обжалования и снятия.
57. Понятие и значение института охраны труда. Надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда.
58. Охрана труда женщин.
59. Охрана труда молодежи и лиц с пониженной трудоспособностью.
60. Понятие и виды материальной ответственности сторон трудового договора.
61. Материальная ответственность работодателя перед работником.

62. Понятие и виды материальной ответственности работника. Условия ее наступления.

63. Понятие и причины возникновения индивидуальных трудовых споров. Подведомственность их рассмотрения.

64. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам.

65. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде.

66. Понятие и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.

67. Понятие забастовки, порядок ее объявления и проведения.

68. Понятие и основные источники международно-правового регулирования труда

Типовой вариант контрольной работы

Вариант 1.

1. Понятие и основные признаки социального обеспечения.
2. Пенсионное обеспечение по обязательному пенсионному страхованию.
3. Трудовая пенсия по инвалидности.

Решите задачу.

В результате производственной травмы скончался рабочий Фомин. За получением страхового обеспечения обратилась его жена в возрасте 40 лет, которая не работает, поскольку занята уходом за двумя несовершеннолетними детьми, и теща в возрасте 50 лет — инвалид II степени, проживавшая в семье зятя. Среднемесячный заработок Фомина за последние 12 месяцев работы перед гибелью составил 15 тыс. руб. Кроме того, за работу, выполненную по договору подряда в этот же период, ему было выплачено вознаграждение в сумме 40 тыс. руб.

Кто из указанных в условии задачи членов семьи имеет право на страховые выплаты и в каком размере они должны быть установлены?

Вариант 2.

1. Принципы права социального обеспечения.
2. Дополнительное пенсионное обеспечение.
3. Пенсии по случаю потери кормильца.

Решите задачу.

Работница коммерческой фирмы Соловьева, имеющая двух детей в возрасте 3 и 7 лет, готовится стать матерью в третий раз. В связи с уходом в декретный отпуск фирма оказала Соловьевой материальную помощь в сумме 10 тыс. руб. и на этом основании отказала ей в выплате пособия по беременности и родам.

На какие виды пособий имеет право Соловьева и в каком размере они должны быть назначены?

Типовой вариант теста

1. Социальное обеспечение – это:

- а) порядок назначения пенсий и пособий, а также других льгот и выплат старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявших кормильца и безработным.
- б) форма распределения материальных благ с целью удовлетворения жизненно необходимых личных потребностей (физических, социальных, интеллектуальных) стариков, больных, детей, иждивенцев, потерявших кормильца и безработных.
- в) порядок назначения и определение размеров пенсий и пособий, а также других льгот и выплат старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявших кормильца и безработным.
- г) форма распределения физических, социальных, интеллектуальных благ старикам, больным, детям, иждивенцам, потерявших кормильца и безработным.

2. К субъектам общественных отношений, регулируемых правом социального обеспечения относятся:

- а) беженцы и вынужденные переселенцы;
- б) Министерство финансов РФ;
- в) Министерство труда и социального развития РФ;
- г) органы ЗАГС.

3. Каковы финансовые источники выплат государственных пособий:

- а) Часть государственных пособий выплачивается из средств Фонда социального страхования РФ, часть – из ассигнований бюджетов различных уровней
- б) Государственные пособия выплачиваются из всех фондов обязательного социального страхования
- в) Все пособия выплачиваются из средств Фонда социального страхования РФ г) Все верно

4. Безработными не могут быть признаны:

- а) Все перечисленное верно
- б) Трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка
- в) Осужденные по решению суда к наказанию в виде лишения свободы
- г) Граждане, которым назначена пенсия

5. При полном отсутствии у инвалида страхового стажа ему назначается следующий вид пенсии:

- а) Страховая пенсия по инвалидности;
- б) социальная пенсия;
- в) право на пенсию отсутствует.

6. Обязательное медицинское страхование – это:

- а) Составная часть государственного социального страхования и обеспечивает всем гражданам РФ равные возможности в получении медицинской и лекарственной помощи, предоставляемой за счет средств обязательного медицинского страхования
- б) Нет правильного ответа
- в) Часть государственного социального страхования, обеспечивающая всем гражданам РФ возможность получения медицинской и лекарственной помощи, предоставляемой за счет средств обязательного медицинского страхования
- г) Составная часть медицинского страхования для получения гражданами РФ медицинской и лекарственной помощи, предоставляемой за счет средств обязательного медицинского страхования

7. Пособие по безработице – это:

- а) мера социальной поддержки всех безработных граждан, назначаемая и выплачиваемая в денежной сумме в процентном отношении от предыдущего заработка гражданина либо в размере минимальной оплаты труда из Государственного фонда занятости населения РФ.
- б) одна из основных мер социальной поддержки безработных граждан, назначаемой и выплачиваемой в денежной сумме в процентном отношении от предыдущего заработка гражданина либо в процентном отношении от прожиточного минимума из Государственного фонда занятости населения РФ.
- в) мера социальной поддержки всех безработных граждан, назначаемая и выплачиваемая в денежной сумме в процентном отношении от предыдущего заработка гражданина либо в размере минимальной оплаты труда из федерального бюджета.
- г) одна из основных мер социальной поддержки безработных граждан, назначаемой и выплачиваемой в денежной сумме из Государственного фонда занятости населения РФ.

8. Получателями пособия на погребение являются:

- а) супруг умершего, его близкие и иные родственники, законный представитель или иное лицо, взявшее на себя обязанности и расходы по погребению
- б) супруг умершего, его близкие и иные родственники

в) только супруг умершего, отец или мать

9. Пенсии по случаю потери кормильца – это:

а) Это гарантированная государством минимальная социальная помощь, предоставляемая указанным в законе лицам, независимо от их трудового стажа, уплаты страховых взносов, выплачиваемая при достижении установленного возраста

б) Ежемесячные выплаты из Пенсионного фонда РФ, а также из Федерального бюджета для нетрудоспособных, назначаемые в размерах, соизмеримых с заработком умершего (безвестно отсутствующего) кормильца, находившимся на иждивении умершего

в) Ежемесячные денежные выплаты, назначаемые гражданам, которые имеют стойкое нарушение функций организма, как при наличии у них необходимого трудового

(страхового) стажа, так и без него

г) Ежемесячная денежная выплата, устанавливаемая гражданам в связи с длительной, определенной законом работой или профессиональной деятельностью и назначаемая, как правило, независимо от возраста получателя при оставлении этой работы

10. Какие группы общественных отношений, из числа перечисленных ниже, входят в предмет права социального обеспечения (регулируются нормами права социального обеспечения)?

а) Отношения по формированию средств, направляемых на социальное обеспечение граждан

б) Процедурные отношения

в) Отношения по предоставлению гражданам отдельных видов социального обеспечения

г) Отношения по организации управления социальным обеспечением

11. Пенсии за выслугу лет назначаются следующим работникам:

а) Федеральным государственным служащим

б) Судьям (в т. ч. судьям Конституционного Суда РФ)- ежемесячное пожизненное содержание для судей, пребывающих в отставке; некоторым иным работникам (например, космонавтам и летно-испытательному составу гражданской авиации)

в) Государственным служащим субъектов РФ и муниципальным служащим; военным служащим, лицам, проходившим службу в органах внутренних дел, в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, налоговой полиции и таможенных органах

г) Всем вышеперечисленным категориям

12. Финансирование трудовых пенсий осуществляется Пенсионным фондом РФ за счет одного из средств:

- а) Государственного бюджета
- б) Страховых взносов (социального налога) работодателей
- в) Бюджета муниципальных (местных) образований

Примерная тематика рефератов

1. Понятие и система социального обеспечения в Российской Федерации.
2. Понятие и виды социальных рисков.
3. Функции социального обеспечения.
4. Общая характеристика предмета права социального обеспечения.
5. Понятие и виды процедурных отношений, образующих предмет права социального обеспечения.
6. Принципы права социального обеспечения.
7. Всеобщность права на социальное обеспечение.
8. Гарантированность социального обеспечения при наступлении социального риска.
9. Дифференциация социального обеспечения.
10. Организационно-правовые формы государственной системы социального обеспечения в России.
11. Обязательное социальное страхование как организационно-правовая форма социального обеспечения
12. Государственное социальное обеспечение за счет средств федерального бюджета.
13. Государственная социальная помощь: понятие и основания предоставления.
14. Понятие и система правоотношений по социальному обеспечению.
15. Виды правоотношений по социальному обеспечению.
16. Понятие и значение страхового (трудового) стажа в социальном обеспечении.
17. Виды стажа.
18. Периоды, включаемые в страховой стаж.
19. Подтверждение стажа. Индивидуальный (персонифицированный) учет в системе государственного пенсионного страхования.

20. Условия, определяющие право на страховую пенсию по старости.
21. Понятие и виды пенсий по государственному пенсионному обеспечению
22. Понятие и установление временной нетрудоспособности.
23. Виды пособий по временной нетрудоспособности.
24. Государственные пособия гражданам, имеющим детей.
25. Государственная система обязательного медицинского страхования.
26. Виды гарантированной бесплатной медицинской помощи.
27. Обеспечение населения лекарствами и изделиями медицинского назначения.
28. Понятие и принципы социального обслуживания.
29. Виды социального обслуживания.
30. Стационарное социальное обслуживание.
31. Протезно-ортопедическая помощь.
32. Понятие и виды государственной социальной помощи.
33. Субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг.
34. Процедура оказания государственной социальной помощи.
35. Ответственность за совершение правонарушений в сфере социального обеспечения.
36. Международно-правовое регулирование социального обеспечения.
37. Источники международно-правового регулирования социального обеспечения.
38. Стандарты социального обеспечения по Конвенции МОТ № 102

(1952 г.).

39. Международная система сохранения прав в области социального обеспечения.

40. Сотрудничество стран СНГ в социальном обеспечении.

Промежуточная аттестация обучающихся осуществляется в форме зачета с использованием следующих оценочных материалов: перечень вопросов к зачету.

Вопросы к экзамену
(6 семестр - очная форма обучения,
7 триместр - очно-заочная форма обучения)

1. Понятие социального обеспечения и его значение на современном этапе.

2. Право человека на социальное обеспечение в международных актах и Конституции РФ.
3. Организационно-правовые формы социального обеспечения.
4. Понятие права социального обеспечения как отрасли и как науки.
5. Система права социального обеспечения.
6. Понятие и виды принципов права социального обеспечения.
7. Понятие источников права социального обеспечения и их классификация.
8. Понятие и виды правоотношений по социальному обеспечению, их классификация.
9. Понятие и основные элементы процедурных и процессуальных правоотношений по социальному обеспечению.
10. Понятие стажа его значение и классификация.
11. Страховой стаж и его юридическое значение.
12. Общая характеристика пенсионной системы, ее современное состояние.
13. Понятие пенсий и их классификация.
14. Круг лиц, обеспечиваемых государственными и страховыми пенсиями.
15. Понятие страховой пенсии по старости и общие основания ее назначения.
16. Структура и размеры страховой пенсии по инвалидности.
17. Государственная пенсия за выслугу лет: круг получателей и условия назначения
18. Государственная пенсия по случаю потери кормильца
19. Государственная пенсия по инвалидности
20. Круг лиц, обеспечиваемых социальной пенсией. Условия ее назначения, размеры и порядок выплаты в период работы.
21. Порядок назначения, перерасчета и выплаты пенсий.
22. Индексация пенсий.
23. Разрешение споров по пенсионным вопросам и ответственность органов, назначающих и выплачивающих пенсии.
24. Круг лиц, обеспечиваемых страховыми выплатами в порядке обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
25. Виды страхового возмещения и их размеры.
26. Порядок назначения и выплаты страхового возмещения пострадавшим на производстве и членам их семей.
27. Понятие пособий, их классификация и виды.

28. Круг лиц, имеющих право на выплату пособия по временной нетрудоспособности и основания его выплаты. Основания для лишения пособия по временной нетрудоспособности.
29. Размеры пособий по временной нетрудоспособности и документы, удостоверяющие временную нетрудоспособность.
30. Круг граждан, имеющих право на пособие по безработице, сроки его выплаты и размеры.
31. Пособия по беременности и родам и женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности.
32. Единовременное пособие на рождение ребенка.
33. Ежемесячное пособие на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.
34. Ежемесячное пособие на ребенка.
35. Ежемесячные пособия супругам военнослужащих, проходящих военную службу по контракту.
36. Единовременные пособия при заражении вирусом иммунодефицита человека.
37. Единовременные пособия вынужденным переселенцам и беженцам.
38. Единовременные и ежемесячные пособия гражданам, проходившим военную службу, при увольнении с военной службы.
39. Единовременные пособия для граждан из числа детей-сирот.
40. Пособие на погребение.
41. Единовременные пособия и ежемесячные денежные компенсации при возникновении поствакцинальных осложнений.
42. Понятие компенсационных выплат, их классификация и виды.
43. Ежемесячные компенсационные выплаты за время академического отпуска и отпуска по уходу за ребенком до трех лет.
44. Ежемесячные компенсационные выплаты неработающим гражданам, осуществляющим уход.
45. Компенсационные выплаты работникам, находящимся в вынужденном отпуске без сохранения заработной платы и учащимся на питание.
46. Государственная социальная помощь.
47. Право на бесплатную медицинскую помощь и лечение. Виды медикосоциальной помощи.
48. Понятие социального обслуживания и его виды.

49. Полустационарное и полное стационарное социальное обслуживание пожилых граждан и инвалидов.
50. Медико-социальная помощь на дому. Срочная и консультативная социальная помощь.
51. Социальное обслуживание семей с детьми.
52. Профессиональное обучение и трудоустройство инвалидов, обеспечение их средствами передвижения и транспортными средствами.
53. Профессиональная реабилитация инвалидов. Протезно-ортопедическая помощь.
54. Общая характеристика и система льгот по системе социального обеспечения.

IV. ПЕРЕЧЕНЬ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Основная литература

1. Демидов, Н. В. Трудовое право : учебное пособие для вузов / Н. В. Демидов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 185 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17176-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532517> (дата обращения: 01.07.2025).
2. Нечаева, А. М. Семейное право : учебник для вузов / А. М. Нечаева. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 251 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17235-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532657> (дата обращения: 16.07.2025).
3. Право социального обеспечения в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / Ю. П. Орловский [и др.] ; под общей редакцией Ю. П. Орловского. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 135 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00022-1. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452352> (дата обращения: 16.07.2025).
4. Право социального обеспечения в 2 т. Том 2. Особенная и специальная части : учебник для вузов / Ю. П. Орловский [и др.] ; под общей редакцией Ю. П. Орловского. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 424 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-9961-7. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/452353> (дата обращения: 16.07.2025).

5. Трудовое право России в 2 т. Том 1. Общая часть : учебник для вузов / Е. Б. Хохлов [и др.] ; ответственные редакторы Е. Б. Хохлов, В. А. Сафонов. — 9-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 233 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-14920-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/512660> (дата обращения: 01.07.2025).

6. Трудовое право. Особенная часть : учебник для вузов / М. О. Буянова [и др.] ; ответственный редактор М. О. Буянова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 563 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17254-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/532723> (дата обращения: 01.07.2025).

7. Ульбашев, А. Х. Семейное право : учебник для вузов / А. Х. Ульбашев. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 208 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-16511-1. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/531190> (дата обращения: 16.07.2025).

4.2. Дополнительная литература

1. Агапов, С. В. Семейное право : учебник и практикум для вузов / С. В. Агапов. — 2-е изд. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 208 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15981-3. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/516686> (дата обращения: 16.07.2025).

2. Мачульская, Е. Е. Право социального обеспечения : учебник для вузов / Е. Е. Мачульская. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 449 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11355-6. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/449742> (дата обращения: 16.07.2025).

3. Право социального обеспечения : учебник и практикум для вузов / М. В. Филиппова [и др.] ; под редакцией М. В. Филипповой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 406 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-11753-0. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/450848> (дата обращения: 16.07.2025).

4. Рыженков, А. Я. Трудовое право : учебное пособие для вузов / А. Я. Рыженков, В. М. Мелихов, С. А. Шаронов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2023. — 220 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06726-2. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/511709> (дата обращения: 01.07.2025).

5. Семейное право : учебник и практикум для вузов / А. О. Иншакова [и др.] ; под редакцией А. О. Иншаковой, А. Я. Рыженкова. — Москва : Издательство

Юрайт, 2023. — 399 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-15804-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/530249> (дата обращения: 16.07.2025).

V. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

№ пп	Ссылка на информационный ресурс	Наименование разработки в электронной форме	Доступность
1.	http://www.pfrf.ru	Официальный сайт Пенсионного фонда РФ	Свободный доступ
2.	http://sznelets.ru	Официальный сайт ОБУ ЦСЗН по городу Ельцу	Свободный доступ
3.	http://pravo.gov.ru/	Официальный портал правовой информации России. Интегрированный полнотекстовый банк правовой информации (эталонный банк данных правовой информации) "Законодательство России" является элементом государственной системы правовой информации, созданным в рамках реализации государственной политики в области правовой информатизации Российской Федерации. и	Свободный доступ
4.	http://www.gumer.info/	Библиотека Гумер гуманитарные науки. В библиотеке насчитывается более 5000 книг и статей.	Свободный доступ
5.	http://window.edu.ru	Единое окно доступа к образовательным ресурсам	Свободный доступ
6.	http://www.allpravo.ru/library	Полнотекстовая электронная библиотека по юриспруденции	Свободный доступ
7.	http://www.ksrf.ru/Pages/Default.aspx	Конституционный Суд РФ	Свободный доступ

8.	https://www.vsrfr.ru	Верховный Суд РФ	Свободный доступ
9.	http://genproc.gov.ru/	Генеральная прокуратура РФ	Свободный доступ
10.	https://ombudsmanrf.org	Уполномоченный по правам человека РФ	Свободный доступ
11.	http://deti.gov.ru	Уполномоченный при Президенте РФ по правам ребенка	Свободный доступ

VI. СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ

1.	https://urait.ru/	Электронно-библиотечная система «Юрайт»	Регистрация через любой университетский компьютер. В дальнейшем предоставляется неограниченный индивидуальный доступ из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет
2.	www.garant.ru	Информационно-правовой портал	Свободный доступ
3.	www.elibrary.ru	Российский информационный портал в области науки, технологии, медицины и образования	Свободный доступ
4.	www.consultant.ru	Российская компьютерная справочно-правовая система	Свободный доступ

VII. ЛИЦЕНЗИОННОЕ И СВОБОДНО РАСПРОСТРАНЯЕМОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

При реализации учебной дисциплины применяется следующее лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

- Microsoft Windows; - Microsoft Office;

VIII. ОБОРУДОВАНИЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ОБУЧЕНИЯ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Учебные занятия проводятся в аудиториях, укомплектованных специализированной мебелью, в том числе стационарными или переносными техническими средствами обучения (проектор, экран, компьютер/ноутбук).

Самостоятельная работа проводится в кабинетах, оснащенных компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.