

Утверждаю:  
Директор института культуры, истории и права  
И.А. Карпачева/



**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Б1.В.ДВ.02.01 Судебная практика по трудовым спорам**

Направление подготовки: 40.04.01 Юриспруденция

Направленность (профиль): Цивилистика и гражданское судопроизводство

Квалификация (степень): *магистр*

Форма обучения: *очная, очно-заочная*

Институт: культуры, истории и права

Кафедра: юриспруденции им. В.Г. Ермакова

	очная форма	очно-заочная форма	
Курс	2	2	
Семестр/триместр	3	45	

Лекции	8	8	
Лабораторные занятия			
Практические (семинарские) занятия	10	8	
в т.ч. практическая подготовка	2	4	
Консультации			
Форма промежуточной аттестации	Зачет с оценкой	Зачет с оценкой	
Контроль			
Иные формы работы			
Самостоятельная работа	126	128	

Всего часов: 144

Трудоемкость: 4 зачетных единиц.

Разработчик рабочей программы:

доктор юридических наук, профессор Д.В. Алонцева

## I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

**Целью изучения дисциплины** формирование у обучающихся устойчивых и глубоких теоретических и практических знаний в области разрешения трудовых споров.

### **Задачи изучения дисциплины:**

формирование знаний Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации, а также формирование знаний основ возникновения, профилактики и разрешения трудовых споров и конфликтов в коллективе, и умение применять их на практике.

**Место дисциплины в структуре ОПОП:** реализуется в рамках Блок 1. Дисциплины (модули), Часть, формируемая участниками образовательных отношений.

### **Планируемые результаты обучения по дисциплине:**

Код компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ПКС-1	<b>Знать:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- основные стадии правоприменения в сфере гражданского права;</li><li>- особенности применения нормативных правовых актов в сфере регулирования гражданских правоотношений, в том числе в случае пробелов и коллизий в законодательных актах;</li><li>- методику и порядок решения сложных правовых задач правоприменительной практики;</li></ul>	<b>Знает:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- основные стадии правоприменения в сфере разрешения трудовых споров;</li><li>- особенности применения нормативных правовых актов в сфере разрешения трудовых споров, в том числе в случае пробелов и коллизий в законодательных актах;</li><li>- методику и порядок разрешения трудовых споров;</li></ul>
	<b>Уметь:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- применять нормативные правовые акты в сфере гражданского права;</li><li>- решать сложные правовые задачи правоприменительной практики;</li></ul>	<b>Умеет:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- применять нормативные правовые акты в сфере разрешения трудовых споров;</li><li>- решать сложные правовые задачи в сфере разрешения трудовых споров;</li></ul>
	<b>Владеть:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- навыками реализации норм гражданского права в профессиональной деятельности;</li><li>- навыками применения нормативных правовых актов в сфере регулирования гражданских правоотношений, в том числе в случае пробелов и коллизий в законодательных актах;</li><li>- навыками решения сложных правовых задач правоприменительной практики.</li></ul>	<b>Владеет:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- навыками реализации норм гражданского права в сфере разрешения трудовых споров;</li><li>- навыками применения нормативных правовых актов в сфере разрешения трудовых споров</li></ul>

ПКС-2	<p><b>Знать:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- механизм проведения научных исследований в сфере цивилистики и (или) гражданского судопроизводства;</li> <li>- методику планирования и проведения научных исследований в сфере цивилистики и (или) гражданского судопроизводства с использованием современного теоретического и методологического инструментария науки права;</li> </ul>	<p><b>Знает:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>механизм проведения научных исследований в сфере цивилистики и (или) гражданского судопроизводства по трудовым спорам;</li> <li>- методику планирования и проведения научных исследований в сфере гражданского судопроизводства по трудовым спорам с использованием современного теоретического и методологического инструментария науки права;</li> </ul>
	<p><b>Уметь:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проектировать и осуществлять комплексные исследования в области гражданского права;</li> <li>- осуществлять анализ полученных результатов и представлять их в виде научного доклада и (или) научной публикации, отдельного раздела отчета по результатам научно-исследовательской работы;</li> </ul>	<p><b>Умеет:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- осуществлять анализ полученных результатов и представлять их в виде научного доклада и (или) научной публикации, отдельного раздела отчета по результатам научно-исследовательской работы;</li> </ul>
	<p><b>Владеть:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками квалифицированного проведения научных исследований в сфере цивилистики и (или) гражданского судопроизводства;</li> <li>- навыками создания научных публикаций и выступлений в сфере цивилистики и (или) гражданского судопроизводства.</li> </ul>	<p><b>Владеет:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками квалифицированного проведения научных исследований в сфере цивилистики и (или) гражданского судопроизводства по трудовым спорам;</li> <li>- навыками создания научных публикаций и выступлений в сфере цивилистики и (или) гражданского судопроизводства.</li> </ul>

## II. СОДЕРЖАНИЕ И ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

**с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу**

## Очная форма обучения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Аудиторные занятия			Сам. раб.
			ЛК	ПЗ	ЛБ	
1	<b>Раздел 1.</b> Правовой институт трудовые споры	92	2	-		90
2	Тема 1. Понятие индивидуального трудового спора, сущность и содержание института «Понятие индивидуального трудового спора»	47	2	-		45
3	Понятие коллективного трудового спора, правовой институт «коллективные трудовые споры».	45	-	-		45
4	<b>Раздел 2.</b> Разрешение индивидуальных трудовых споров	18	2	4		12
5	Тема 3. Разрешение индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам.	9	1	2		6
6	Тема 4. Разрешение индивидуальных трудовых споров в судах.	9	1	2		6
7	<b>Раздел 3.</b> Разрешение коллективных трудовых споров	36	4	8		24
8	Тема 5. Порядок разрешения коллективных трудовых споров на локальном уровне.	9	1	2		6
9	Тема 6. Особенности разрешения коллективных трудовых споров на локальном уровне, связанные с ограничением права на забастовку.	9	1	2		6
10	Тема 7. Порядок разрешения коллективных трудовых споров на уровнях выше локального, связанного с правом на забастовку.	9	1	2		6
11	Тема 8. Предложения по совершенствованию порядка разрешения коллективных трудовых споров.	9	1	2		6

12	<i>Форма отчетности зачет с оценкой</i>					
13	<i>Контроль</i>	-				
14	<i>Итого за 3 семестр</i>	144	8	10		126
15	<i>В т.ч. практическая подготовка</i>	2	-	2		-
16	<b>ИТОГО:</b>	144	8	10		126

### Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Аудиторные занятия			Сам. раб.
			ЛК	ПЗ	ЛБ	
1	<b>Раздел 1.</b> Правовой институт трудовые споры	36	2	2		32
2	Тема 1. Понятие индивидуального трудового спора, сущность и содержание института «Понятие индивидуального трудового спора»	18	1	1		16
3	Понятие коллективного трудового спора, правовой институт «коллективные трудовые споры».	18	1	1		16
4	<b>Раздел 2.</b> Разрешение индивидуальных трудовых споров	36	2	2		32
5	Тема 3. Разрешение индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам.	18	1	1		16
6	Тема 4. Разрешение индивидуальных трудовых споров в судах.	18	1	1		16
	<i>Итого за 4 триместр</i>	72	4	4		64
	<i>В т.ч. практическая подготовка</i>	2	-	2		-
7	<b>Раздел 3.</b> Разрешение коллективных трудовых споров	72	4	4		64
8	Тема 5. Порядок разрешения коллективных трудовых споров на локальном уровне.	18	1	1		16
9	Тема 6. Особенности разрешения коллективных трудовых споров на локальном уровне, связанные с ограничением права	18	1	1		16

	на забастовку.					
10	Тема 7. Порядок разрешения коллективных трудовых споров на уровнях выше локального, связанного с правом на забастовку.	18	1	1		16
11	Тема 8. Предложения по совершенствованию порядка разрешения коллективных трудовых споров.	18	1	1		16
12	<i>Форма отчетности зачет с оценкой</i>	-				
13	<i>Контроль</i>	-				
14	<i>Итого за 3 семестр</i>	144	4	4		64
15	<i>В т.ч. практическая подготовка</i>	2	-	2		-
16	<b>ИТОГО:</b>	144	8	8		128

**Заочная форма обучения не реализуется**

### **III. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Текущая аттестация проводится в форме контрольной работы, теста, реферата.

#### **Типовой вариант контрольной работы**

1. Дайте правовую оценку деятельности КТС.
2. Определите особенности разрешения коллективных трудовых споров на локальном уровне, связанные с ограничением права на забастовку.

#### **Типовой вариант теста**

1. Трудовой спор – это: 1) ситуация, в которой сталкиваются интересы различных субъектов; 2) неурегулированные разногласия между сторонами трудовых отношений, поступившие на разрешение к компетентному органу или лицу; 3) разногласия по трудовым вопросам.

2. Индивидуальным трудовым спором не являются: 1) разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу учета мнения выборного представительного органа работников при принятии локальных нормативных актов; 2) неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства; 3) спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем; 4) разногласия между работниками (их представителями) и работодателями (их представителями) по поводу заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений.

3. По спорящему субъекту трудовые споры делятся на: 1) коллективные; 2) споры, которые инициирует профсоюз; 3) индивидуальные; 4) споры из трудовых отношений.

4. Срок обращения за защитой своих трудовых прав составляет: 1) три месяца со дня, когда субъект узнал или должен был узнать о нарушении своего права; 2) месяц по спорам об увольнении; 3) год после нарушения субъективного права.

5. Заседание КТС считается правомочным, если: 1) присутствуют не менее половины членов КТС от каждой стороны; 2) присутствуют все члены КТС; 3) присутствуют 2/3 членов КТС; 4) присутствует председатель КТС и ее секретарь.

6. Состав третейского суда формируется: 1) истцом по согласованию со своим представителем; 2) сторонами спора; 3) руководством третейского суда; 4) органами, осуществляющими контроль за деятельностью третейских судов.

7. КТС вправе рассматривать: 1) споры о взыскании денежной компенсации морального вреда; 2) споры о привлечении к дисциплинарной ответственности; 3) споры о восстановлении на работе; 4) споры о переводе на другую работу.

8. Обязательным первым этапом разрешения коллективного трудового спора является: 1) деятельность посредника; 2) деятельность примирительной комиссии; 3) деятельность трудового арбитража.

9. По характеру трудовые споры делятся на: 1) исковые; 2) коллективные; 3) неисковые; 4) индивидуальные.

10. Решение КТС: 1) является окончательным; 2) может быть обжаловано в вышестоящую КТС; 3) может быть обжаловано в суд; 4) может быть отменено в компетентном суде.

11. Посредник вправе: 1) предлагать возможные варианты урегулирования спора; 2) принимать решение по предмету спора сторон; 3) проводить совместные и отдельные заседания со сторонами спора; 4) разглашать информацию по предмету спора.

12. Трудовой спор вправе рассмотреть: 1) мировой судья; 2) третейский суд; 3) районный суд.

13. Кто может инициировать отмену решения КТС: 1) работник; 2) работодатель; 3) государственный инспектор труда; 4) прокурор; 5) профсоюз;

14. Исполнение решений КТС производится: 1) только в добровольном порядке; 2) на основании исполнительного листа, получаемого в компетентном суде; 3) в добровольном порядке; 4) на основании удостоверения КТС.

15. Коллективным трудовым спором являются: 1) разногласия об изменении норм труда; 1) разногласия по вопросам улучшения охраны труда в организации; 2) разногласия по вопросам применения трудового договора; 3) разногласия по вопросам изменения коллективных соглашений.

16. Общий порядок разрешения коллективного трудового спора состоит из: 1) рассмотрения спора примирительной комиссией, трудовым арбитражем; 2) рассмотрения спора примирительной комиссией, с участием посредника, трудовым арбитражем; 3) рассмотрения спора примирительной комиссией.

17. Кандидатуру посредника: 1) назначают стороны; 2) рекомендует соответствующий государственный орган по урегулированию трудовых споров; 3) назначает работодатель.

18. По общему правилу, индивидуальные трудовые споры рассматриваются: 1) только в комиссиях по трудовым спорам и в инспекциях по труду; 2) только в судах и прокуратуре; 3) в судах и в комиссиях по трудовым спорам.

19. Споры об отказе в приеме на работу рассматриваются: 1) только в суде; 2) любым из компетентных органов; 3) в прокуратуре или в суде.

20. По общему правилу, рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией осуществляется: 1) в срок до 5 рабочих дней с момента издания приказа о ее создании; 2) в срок до 5 рабочих дней с момента начала коллективного трудового спора; 3) в срок до 3 рабочих дней с момента издания приказа о ее создании.

## **Примерная тематика рефератов**

Промежуточная аттестация обучающихся осуществляется в форме зачета и экзамена с использованием следующих оценочных материалов: перечень вопросов к зачёту с оценкой.

**Вопросы к зачету с оценкой  
(3 семестр, очная форма обучения  
5 триместр, очная форма обучения)**

1. Государственный надзор и контроль соблюдения трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.
2. Органы государственного надзора и контроля.
3. Федеральная инспекция труда.
4. Принципы деятельности, полномочия органов федеральной инспекции труда.
5. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
6. Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
7. Понятие трудовых споров.
8. Виды трудовых споров.
9. Индивидуальные трудовые споры.
10. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
11. Образование и компетенция КТС.
12. Порядок рассмотрения индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам.
13. Исполнение решения КТС.
14. Обжалование решения комиссии по трудовым спорам и перенесение рассмотрения индивидуального трудового спора в суд.
15. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров в судах.
16. Компетенция суда по трудовым спорам.
17. Порядок обращения в суд.
18. Вынесение решений по трудовым спорам об увольнении и о переводе на другую работу.
19. Удовлетворение денежных требований работника.
20. Исполнение решений о восстановлении на работе.
21. Коллективные трудовые споры.
22. Выдвижение требований работников и их представителей.
23. Примириительные процедуры.
24. Примирительная комиссия.
25. Рассмотрение коллективного трудового спора с участием посредника.
26. Трудовой арбитраж.
27. Гарантии в связи с решением коллективного трудового спора.
28. Участие Службы по урегулированию коллективных трудовых споров в разрешении коллективных трудовых споров.
29. Забастовка: понятие, порядок организации и проведения.
30. Основания и последствия признания забастовки незаконной.
31. Гарантии и правовое положение работников в связи с проведением забастовки.
32. Запрещение локаута.
33. Ответственность за уклонение от участия в примирительных процедурах и невыполнение соглашения, достигнутого в результате примирительной процедуры.

**IV. ПЕРЕЧЕНЬ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### 4.1. Основная литература

1. Гладков, Н. Г. Трудовые споры : учебно-практическое пособие для вузов / Н. Г. Гладков. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 191 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-17785-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/559855> (дата обращения: 30.07.2025).

2. Хильчук, Е. Л. Трудовые споры : учебник для вузов / Е. Л. Хильчук, И. П. Чикирева. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 174 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-18330-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/561658> (дата обращения: 30.07.2025).

#### 4.2. Дополнительная литература

1. Демидов, Н. В. Трудовое право : учебное пособие для вузов / Н. В. Демидов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2025. — 163 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-20499-5. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/558266> (дата обращения: 30.07.2025).

### У. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

№ пп	Ссылка на информационный ресурс	Наименование разработки в электронной форме	Доступность
1.	<a href="http://pravo.gov.ru/">http://pravo.gov.ru/</a>	<b>Официальный портал правовой информации России.</b> Интегрированный полнотекстовый банк правовой информации (эталонный банк данных правовой информации) "Законодательство России" является элементом государственной системы правовой информации, созданным в рамках реализации государственной политики в области правовой информатизации Российской Федерации.	Свободный доступ
2.	<a href="http://edu.ru/">http://edu.ru/</a>	<b>Российское образование: Федеральный портал.</b> Включает ссылки на порталы и сайты образовательных учреждений; государственные образовательные стандарты; нор-	Свободный доступ

		мативные документы; каталог экскурсий и обучающих программ.	
--	--	---	--

## **VI. СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ**

1.	<a href="http://www.uraib.ru">http://www.uraib.ru</a>	Электронно-библиотечная система (ЭБС) Университетская библиотека онлайн	Регистрация через любой университетский компьютер. В дальнейшем предоставляется неограниченный индивидуальный доступ из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет
2.	<a href="http://www.garant.ru">www.garant.ru</a>	Информационно-правовой портал	Свободный доступ
3.	<a href="http://www.elibrary.ru">www.elibrary.ru</a>	Российский информационный портал в области науки, технологии, медицины и образования	Свободный доступ
4.	<a href="http://www.consultant.ru">www.consultant.ru</a>	Российская компьютерная справочно-правовая система	Свободный доступ

## **VII. ЛИЦЕНЗИОННОЕ И СВОБОДНО РАСПРОСТРАНЯЕМОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ**

При реализации учебной дисциплины применяется следующее лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

- Microsoft Windows;
- Microsoft Office.

## **VIII. ОБОРУДОВАНИЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ОБУЧЕНИЯ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Учебные занятия проводятся в аудиториях, укомплектованных специализированной мебелью, в том числе стационарными или переносными техническими средствами обучения (проектор, экран, компьютер/ноутбук).

Самостоятельная работа проводится в кабинетах, оснащенных компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.