



«УТВЕРЖДАЮ»

Директора института психологии и педагогике

/А.В. Добрин /

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

**Направление подготовки:** 44.04.01. Педагогическое образование с присвоением второй квалификации по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент

**Направленность (профиль):** Управление в системе образования

**Квалификация (степень):** *магистр*

**Форма обучения:** *очная, очно-заочная*

**Институт:** психологии и педагогики

**Кафедра:** педагогики и профессионального образования

Разработчик(и) рабочей программы:  
Алмазова И.Г., к.п.н., доцент

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Рабочая программа воспитания (далее – Программа) разработана во исполнение положений Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся».

Рабочая программа воспитания является частью Основной образовательной программы, разрабатываемой и реализуемой в соответствии с действующим федеральным государственным образовательным стандартом (далее – ФГОС) № 126 от 22 февраля 2018 г. и ориентирована на организацию воспитательной деятельности в соответствии со спецификой профессиональной подготовки по направлению подготовки 44.04.01. Педагогическое образование с присвоением второй квалификации по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент; Направленность (профиль): Управление в системе образования, с сохранением историко-культурных традиций и сложившихся условий социокультурной среды в вузе и регионе.

Под воспитанием понимается «деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения памяти к защитникам Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде»<sup>1</sup>.

Рабочая программа воспитания разработана в соответствии с нормами и положениями:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 3 1.07.2020 № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся»;
- Федерального закона от 05.02.2018 г. № 15-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»;
- Указа Президента Российской Федерации от 19.12.2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

---

<sup>1</sup> Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон “Об образовании в Российской Федерации” по вопросам воспитания обучающихся». Ст. 2, п. 2.

- Указа Президента Российской Федерации от 24.12.2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
- Указа Президента Российской Федерации от 31.12.2015 № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» (с изменениями от 06.03.2018 г.);
- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Указа Президента Российской Федерации от 09.05.2017 г. № 203 «Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 гг.»;
- Указа Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. № 809 «Об утверждении основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей»
- Распоряжения Правительства от 29.05.2015 г. № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Распоряжения Правительства от 29.11.2014 г. № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- Плана мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 г. № 2403-р;
- Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.12.2014 г. № 2765-р «Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы»;
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»;
- письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.02.2014 № ВК-262/09 и № ВК-264/09 «О методических рекомендациях о создании и деятельности советов обучающихся в образовательных организациях»;
- Приказа Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор) от 14.08.2020 №831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления информации»;
- Посланий Президента России Федеральному Собранию Российской Федерации;
- локальных актов, регламентирующих образовательную деятельность в ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина».

# 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

## 1.1. Концептуально-ценностные основания и принципы организации воспитательного процесса

Основу формирования мировоззрения обучающихся составляют следующие традиционные духовно-нравственные ценности:

- приоритет духовного над материальным;
- защита человеческой жизни, прав и свобод человека;
- семья, созидательный труд, служение Отечеству;
- нормы морали и нравственности, гуманизм, милосердие, справедливость, взаимопомощь, коллективизм;
- историческое единство народов России, преемственность истории нашей Родины.

### Принципы организации воспитательного процесса:

- системности и целостности, учета единства и взаимодействия составных частей воспитательной системы вуза;
- природосообразности, приоритета ценности здоровья участников образовательных отношений, социально-психологической поддержки личности и обеспечения благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- культуросообразности образовательной среды, ценностно-смыслового наполнения содержания воспитательной системы и организационной культуры университета, гуманизации воспитательного процесса;
- субъект-субъектного взаимодействия;
- приоритета инициативности, самостоятельности, самореализации обучающихся в учебной и внеучебной деятельности, социального партнерства в совместной деятельности участников образовательного и воспитательного процессов;
- соуправления как сочетания административного управления и студенческого самоуправления, самостоятельности выбора вариантов направлений воспитательной деятельности;
- информированности, полноты информации, информационного обмена, учета единства и взаимодействия прямой и обратной связи.

## 1.2. Методологические подходы к организации воспитательной деятельности:

- аксиологический (ценностно-ориентированный),
- системный,
- системно-деятельностный,
- культурологический,
- проблемно-функциональный,
- научно-исследовательский,

- проектный,
- ресурсный,
- здоровьесберегающий,
- информационный.

### **1.3. Цель и задачи воспитательной работы**

**Цель:** создание условий для активной жизнедеятельности обучающихся, их гражданского самоопределения, профессионального становления и индивидуально-личностной самореализации в созидательной деятельности для удовлетворения потребностей в нравственном, культурном, интеллектуальном, социальном и профессиональном развитии.

#### **Задачи:**

- развитие мировоззрения обучающихся и актуализация системы базовых ценностей личности;
- приобщение обучающихся к общечеловеческим нормам морали, национальным устоям и академическим традициям;
- воспитание уважения к закону, нормам коллективной жизни, развитие гражданской и социальной ответственности;
- воспитание положительного отношения к труду, воспитание социально значимой целеустремленности и ответственности в деловых отношениях;
- обеспечение развития личности и ее социально-психологической поддержки, формирование личностных качеств, необходимых для эффективной профессиональной деятельности;
- выявление и поддержка талантливой молодежи, формирование организаторских навыков, творческого потенциала, вовлечение обучающихся в процессы саморазвития и самореализации;
- формирование культуры и этики профессионального общения;
- воспитание внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, ответственного отношения к природной и социокультурной среде;
- повышение уровня культуры безопасного поведения;
- развитие личностных качеств и установок (ответственности, дисциплины, самоменеджмента), социальных навыков (эмоционального интеллекта, ориентации в информационном пространстве, скорости адаптации, коммуникации, умения работать в команде) и управленческих способностей (навыков принимать решения в условиях неопределенности и изменений, управления временем, лидерства, критического мышления).

## **2. СОДЕРЖАНИЕ И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ЕГУ ИМ. И.А. БУНИНА**

### **2.1.1. Воспитывающая среда ЕГУ им. И.А. Бунина**

Воспитывающая среда формируется в университете в неразрывной связи с образовательной средой, представляющей собой систему влияний и условий формирования личности по заданному образцу, а также возможностей для ее развития, содержащихся в социальном и пространственно-предметном окружении.

### **2.1.2. Применение образовательных технологий в офлайн- и онлайн-форматах образовательного и воспитательных процессов**

Образовательные технологии, применяемые в образовательном и воспитательных процессах, могут осуществляться как в офлайн-, так и онлайн-форматах. Это:

- актуальные традиционные, современные и инновационные образовательные технологии (коллективное творческое дело (КТД), арт-педагогические; здоровьесберегающие; технологии инклюзивного образования; технология портфолио; тренинговые; «мозговой штурм»; кейс-технологии; дистанционные образовательные технологии и др.);

- цифровые образовательные технологии в онлайн-образовании, электронном обучении со свободным доступом к электронному образовательному контенту.

## **2.2. Направления воспитательной деятельности и воспитательной работы**

### **Воспитательная деятельность направлена:**

- на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающихся;

- на формирование у обучающихся чувства патриотизма и гражданственности;

- на формирование у обучающихся чувства уважения к памяти защитников Отечества и подвигам героев Отечества;

- на формирование у обучающихся уважения к человеку труда и старшему поколению;

- на формирование у обучающихся уважения к закону и правопорядку;

- на формирование у обучающихся бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации;

- на формирование у обучающихся правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

- на формирование у обучающихся бережного отношения к природе и окружающей среде;

- на профилактику деструктивного поведения обучающихся.

### **Направления воспитательной работы и воспитательные задачи:**

- гражданское и гражданско-правовое (развитие общегражданских ценностных ориентации и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность, антикоррупционное воспитание),
- патриотическое (развитие чувства неравнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины),
- духовно-нравственное (развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры, нравственных чувств и крепкого нравственного стержня),
- научно-образовательное (формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности),
- культурно-просветительское и культурно-творческое (знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры, развитие творческих способностей),
- профессионально-трудовое (развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии),
- экологическое (развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения),
- физическое (формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья).

### **2.3. Виды деятельности обучающихся в воспитательной системе ЕГУ им. И.А. Бунина по данной образовательной программе**

#### **2.3.1. Проектная деятельность как коллективное творческое дело**

Проектная деятельность как коллективное творческое дело по данной образовательной программе имеет творческую, научно-исследовательскую и практико-ориентированную направленность, осуществляется на основе проблемного обучения и активизации интереса обучающихся, способствует социализации обучающихся при решении задач проекта, связанных с удовлетворением потребностей общества.

Виды проектов по ведущей деятельности: исследовательские, организационные, социальные, информационные.

Коллективная творческая деятельность (КТД) – совокупность определенных коллективных созидательных и креативных действий в условиях сотрудничества, содействия и общей заботы, единства мысли и воли, совместный творческий поиск наилучших средств, методов, способов, путей и нестандартных совместных решений важных задач.

Виды КТД: профессионально-трудовые, научно-исследовательские, художественно-эстетические, физкультурно-спортивные, событийные, общественно-политические, культурно-творческие, социально-культурные, иные.

### **2.3.2. Добровольческая (волонтерская) деятельность**

Направления добровольческой (волонтерской) деятельности:

*социальное добровольчество* (участие в организации мероприятий и адресной помощи домам престарелых; добровольная помощь особым категориям граждан; разработка и реализация проектов и проектно-исследовательских работ социальной направленности; проведение просветительских мероприятий, направленных на профилактику психоактивных веществ и деструктивного поведения;

*добровольчество профессиональной направленности* (практическая помощь школам в период пандемии и др.);

*событийное добровольчество* (участие в организации и проведении крупных событийных мероприятий – фестивалей, форумов, конференций и др., значимых проектов (День Победы, Переключка городов воинской славы и др.);

*донорское движение* (добровольное участие в организации и проведении Дней донора в городе и вузе);

*цифровое волонтерство* (добровольное оказание специализированной адресной и консультативной помощи сотрудникам университета, преподавателям и обучающимся в вопросах онлайн-сопровождения образовательного и воспитательного процессов);

*спортивное добровольчество* (участие в подготовке и организации спортивных и оздоровительных мероприятий в университете и регионе, пропаганда здорового образа жизни);

*экологическое добровольчество* (участие в акциях, проектах экологической направленности, в благоустройстве территории университета, городских парков и улиц) и др.

### **2.3.3. Учебно-исследовательская и научно-исследовательская деятельность**

Непрерывность развития исследовательской компетентности обучающихся на протяжении всего срока реализации образовательной программы реализуется посредством учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности в формах докладов, рефератов, курсовых работ, выпускных квалификационных работ, что способствует профессиональному становлению личности будущего специалиста, формированию профессиональной культуры, культуры труда и этики профессионального общения.

Виды учебно-исследовательской и научно-исследовательской деятельности: студенческое международное сотрудничество, деятельность студенческих объединений, досуговая, творческая и социально-культурная деятельность по организации и проведению значимых событий и мероприятий, вовлечение обучающихся в профориентационную деятельность и др.

### **2.3.4. Студенческое международное сотрудничество**

Формами развития студенческого международного сотрудничества по данной образовательной программе являются:

- совместные научные и культурные проекты.

### **2.3.5. Деятельность и виды студенческих объединений по данной образовательной программе**

В рамках реализации данной образовательной программы действуют следующие виды студенческих объединений:

- *научно-исследовательские* («Молодежная наука»);
- *творческие* (студенческий танцевальный коллектив «Тень танца»);
- *спортивные* (студенческий спортивный клуб ЕГУ им. И.А. Бунина «Добрыня»);
- *волонтерские* (добровольческий отряд «Содружество отзывчивых сердец»);
- *профессиональные* (студенческий педагогический отряд «Бонус»).

### **2.3.6. Досуговая, творческая и социально-культурная деятельность**

**Досуговая деятельность** обучающихся в рамках данной образовательной программы реализуется в следующих формах:

- пассивная деятельность в свободное время (виртуальный досуг, чтение, дебаты, тематические вечера, интеллектуальные игры и др.);
- активная деятельность в свободное время (физкультурно-спортивная деятельность, игры на открытом воздухе, флешмобы, квесты и др.).

Механизмы организации досуговой деятельности обучающихся: сохранение и развитие социокультурной и историко-культурной среды университета и региона; увеличение количества студенческих объединений и расширение их функций; сохранение и развитие института кураторства; вовлечение обучающихся в различные виды деятельности и объединения обучающихся и др.

Формы организации досуговой деятельности обучающихся: клубы по интересам, творческие коллективы, спортивные секции, культурно-досуговые мероприятия.

#### **Виды творческой деятельности:**

- литературное и музыкальное творчество;
- техническое творчество;
- научное творчество.

**Социально-культурная и творческая деятельность** обучающихся реализуется в организации и проведении значимых мероприятий гражданско-патриотической, научно-исследовательской, социокультурной и физкультурно-спортивной направленности.

### **2.3.7. Вовлечение обучающихся в профориентационную деятельность**

**Виды профориентационной работы** с потенциальными абитуриентами:

- участие в Днях открытых дверей (в формате онлайн и офлайн);

- беседы с абитуриентами о направлениях и профилях подготовки, о возможностях становления и развития в профессиональной сфере деятельности;
- профориентационная работа на родительских собраниях в общеобразовательных организациях области и соседних областей;
- беседы с родителями/законными представителями по вопросам корректного родительского сопровождения процесса выбора профессиональной траекторией их детьми;
- проведение рекламной кампании (создание профориентационных и имиджевых роликов, размещение информации на сайте университета, в соцсетях, оформление информационных стендов, рекламных щитов и др.);
- организация совместных с общеобразовательными организациями и на базе ЕГУ им. И.А. Бунина мероприятий различной направленности.

#### **Формы профориентационной работы:**

- организация мастер-классов по направлениям и профилям подготовки;
- привлечение работодателей и ведущих практиков к проведению лекционных и практических занятий;
- организация совместных научно-практических конференций различного уровня;
- вовлечение обучающихся в проведение значимых мероприятий на уровне университета, города, региона, страны;
- участие обучающихся в различных конкурсах студенческих научно-исследовательских, проектных и иных работ;
- участие обучающихся в ярмарках вакансий и иных мероприятиях, содействующих трудоустройству.

#### **2.3.8. Вовлечение обучающихся в предпринимательскую деятельность**

Частью профессиональной подготовки обучающихся является их вовлечение в предпринимательскую деятельность (сопровождение студенческих предпринимательских проектов, обучение студентов основам предпринимательства, вовлечение обучающихся в деятельность центров инновационного предпринимательства, проектные мастерские, студенческие предпринимательские клубы, объединения; выявление обучающихся, имеющих способности к занятию предпринимательской деятельностью), что дает преимущественные возможности для дальнейшей самореализации каждого выпускника.

### **2.4. Формы и методы воспитательной работы в ЕГУ им. И.А. Бунина**

#### **Формы воспитательной работы:**

- по количеству участников – индивидуальные (субъект-субъектное взаимодействие в системе преподаватель-обучающийся); групповые (творческие коллективы, спортивные команды, клубы по интересам и т.д.), массовые (фестивали, олимпиады, праздники, субботники и т.д.);

- по целевой направленности, позиции участников, объективным воспитательным возможностям – мероприятия, игры;
- по времени проведения – кратковременные, продолжительные, традиционные;
- по видам деятельности – трудовые, спортивные, художественные, научные, общественные и др.;
- по результату воспитательной работы – социально-значимый проект, информационный обмен, выработка решения и др.

#### **Методы воспитательной работы:**

- методы формирования сознания личности: беседа, диспут, внушение, инструктаж, контроль, объяснение, пример, рассказ, самоконтроль, совет, убеждение и др.;
- методы организации деятельности и формирования опыта поведения: задание, общественное мнение, педагогическое требование, поручение, приучение, создание воспитывающих ситуаций, тренинг, упражнение и др.;
- методы мотивации деятельности и поведения: одобрение, поощрение социальной активности, порицание, создание ситуаций успеха, создание ситуаций для эмоционально-нравственных переживаний, соревнование и др.

## **2.5. Ресурсное обеспечение реализации Рабочей программы воспитания**

Ресурсное обеспечение реализации Рабочей программы воспитания включает следующие его виды:

- нормативно-правовое обеспечение;
- кадровое обеспечение;
- финансовое обеспечение;
- информационное обеспечение;
- научно-методическое и учебно-методическое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение.

### **2.5.1. Нормативно-правовое обеспечение**

Нормативно-правовое обеспечение реализации Рабочей программы воспитания включает:

1. Устав ЕГУ им. И.А. Бунина.
2. Коллективный договор ЕГУ им. И.А. Бунина.
3. Программу воспитания ЕГУ им. И.А. Бунина.
4. Календарный план воспитательной работы ЕГУ им. И.А. Бунина на учебный год.
5. Должностные инструкции преподавателей и сотрудников, участвующих в организации воспитательной деятельности в системе воспитательной работы ЕГУ им. И.А. Бунина.

6. Положение о совете обучающихся ЕГУ им. И.А. Бунина;

### **2.5.2. Кадровое обеспечение**

Кадровое обеспечения воспитательной деятельности по данной образовательной программе включает:

1. Структуры, обеспечивающие основные направления воспитательной деятельности в ЕГУ им. И.А. Бунина (ректорат, Управление по воспитательной работе и молодежной политике, Отдел по воспитательной работе, Отдел по молодежной политике, Спортивный клуб).

2. Кадры, занимающиеся управлением воспитательной деятельностью на уровне ЕГУ им. И.А. Бунина (проректор по воспитательной работе и молодежной политике, начальник управления по воспитательной работе и молодежной политике).

3. Кадры, выполняющие функции заместителя директора института по воспитательной работе, заместителя начальника управления по воспитательной работе и молодежной политике, директора спортивного клуба.

4. Преподаватели, выполняющие функции кураторов академических групп и студенческих объединений.

5. Заведующие кафедрами и преподаватели, участвующие в реализации образовательной программы.

6. Структуры повышения квалификации и профессиональной переподготовки преподавателей и организаторов воспитательной деятельности.

### **2.5.3. Финансовое обеспечение**

Содержание финансового обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания включает:

1. Финансовое обеспечение основной профессиональной образовательной программы и Рабочей программы воспитания как ее компонента.

2. Средства на оплату работы штатных единиц, отвечающих за воспитательную работу в ЕГУ им. И.А. Бунина; на повышение квалификации и переподготовку организаторов воспитательной работы и управленческих кадров по вопросам воспитания обучающихся.

### **2.5.4. Информационное обеспечение**

Содержание информационного обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания включает:

- наличие на официальном сайте ЕГУ им. И.А. Бунина содержательно наполненных разделов, касающихся воспитательной работы;

- размещение локальных актов по организации воспитательной работы в ЕГУ им. И.А. Бунина, в том числе Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы на учебный год;

- своевременное отражение мониторинга воспитательной работы в ЕГУ им. И.А. Бунина;

- информирование субъектов образовательных отношений о запланированных и прошедших мероприятиях и событиях воспитательной направленности;
- иная информация.

#### **2.5.5. Научно-методическое обеспечение**

Содержание научно-методического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания включает:

- наличие научно-методических, учебно-методических и методических пособий и рекомендаций как условие реализации основной образовательной программы, Рабочей программы воспитания и Календарного плана воспитательной работы на учебный год.

#### **2.5.6. Материально-техническое обеспечение**

Содержание материально-технического обеспечения как вида ресурсного обеспечения реализации рабочей программы воспитания включает:

- материально-техническое обеспечение воспитательного процесса в соответствии с требованиями к учебно-методическому обеспечению основной образовательной программы;
- технические средства обучения и воспитания в соответствии с поставленной целью, задачами, видами, методами, формами воспитательной работы.

### **2.6. Инфраструктура ЕГУ им. И.А. Бунина, обеспечивающая реализацию Рабочей программы воспитания по данной образовательной программе:**

Инфраструктура ЕГУ им. И.А. Бунина, обеспечивающая реализацию данной Рабочей программы воспитания, включает в себя:

- здания, сооружения, помещения: (2 общежития; физкультурно-оздоровительный комплекс, 2 спортивных зала, открытый стадион, 3 спортивные площадки, бассейн (сторонний); Центр молодежного инновационного творчества; музеи: боевой славы, спорта, археологический, этнографический, кукол; концертный зал на 800 мест, малый концертный зал, конференц-зал, 2 выставочных зала, библиотека, учебно-спортивная база (г. Задонск), Центр туризма и гостеприимства, научно-исследовательский центр «Дом-музей И.А. Бунина» и др.);
- образовательное пространство (8 учебных корпусов, учебно-тренировочная база на реке Дон, кабинеты и специализированные лаборатории и связанные с ними оборудование и средства труда и др.);
- службы обеспечения (транспорт, связь и др.).

### **2.7. Социокультурное пространство. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания**

#### **2.7.1. Социокультурное пространство**

Важным в воспитании обучающихся является сложившееся социокультурное пространство города и региона в целом, его историко-культурная составляющая,

позволяющие осуществлять включенность обучающихся в различные виды воспитательной деятельности, развивать активные общественные связи, формировать индивидуальную культуру человека.

Перечень объектов, обладающих высоким воспитывающим потенциалом:

- городские и частные музеи (краеведческий, музей И.А. Бунина, музей Елецкого кружева, художественный выставочный зал и др.), памятники (И.А. Бунину, М.М. Пришвину, Н.Н. Жукову, Т.Н. Хренникову и др.);

историко-архитектурные объекты (Вознесенский собор, храмы, монастыри, часовни, усадьбы Липецкой области и др.);

- театры, библиотеки, центры развлечений (театр «Бенефис», кинотеатры, историко-культурный центр «Прожектор», клубы и др.);

- спортивные комплексы (стадион «Труд», с/к «Локомотив» и «Воргол», Ледовый дворец им. Н. Тарасова, бассейн «Виктория») парки отдыха («Городской», «Петровский», «40-летия Октября» и др.), скверы (А.С. Пушкина, И.А. Бунина, М.М. Пришвина, М.С. Соломенцева и др.), лесопарки и др.

### **2.7.2. Сетевое взаимодействие с организациями, социальными институтами и субъектами воспитания**

Социальными партнерами ЕГУ им. И.А. Бунина, участвующими в реализации данной образовательной программы, являются:

- учреждения и организации: управление образования г. Ельца, управление культуры и туризма г. Ельца, отделы образования районов Липецкой области, управление молодежной политики Липецкой области, комитет по делам молодежи г. Ельца, школы и дошкольные учреждения г. Ельца и районов Липецкой области, центры соцзащиты населения города и районов Липецкой области, ГБОУ «Специальная школа-интернат г. Ельца», Липецкий институт развития образования, Центр поддержки одаренных детей «Стратегия» и др.;

- общественные объединения (Объединение работодателей Липецкой области, Объединение работодателей г. Ельца, ООО «Национальная родительская ассоциация социальной поддержки семьи и защиты семейных ценностей»);

- некоммерческие организации (Центр социального и психолого-педагогического сопровождения различных категорий населения «Мы вместе»; АНО ЦСПСРКН «Мы вместе»).

## **3. УПРАВЛЕНИЕ СИСТЕМОЙ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ В ЕГУ ИМ. И.А.БУНИНА**

### **3.1. Воспитательная система и система управления воспитательной работой в ЕГУ им. И.А. Бунина**

Воспитательная система в ЕГУ им. И.А. Бунина представляет собой целостный комплекс воспитательных целей и задач, кадровых ресурсов, их реализующих в

процессе целенаправленной деятельности, и отношений, возникающих между участниками воспитательного процесса. Подсистемами воспитательной системы являются:

- *воспитательный процесс* как целостная динамическая система, системообразующим фактором которой является цель развития личности обучающегося ЕГУ им. И.А. Бунина, реализуемая во взаимодействии преподавателей/организаторов воспитательной деятельности и обучающихся;

- *система воспитательной работы*, которая реализуется через участие обучающихся вуза в комплексе мероприятий, событий, акций, адекватных поставленной цели;

- *студенческое самоуправление* как открытая система;

- *коллектив* ЕГУ им. И.А. Бунина как открытая система.

Основным инструментом управления воспитательной работой в вузе является Программа воспитания и План воспитательной работы на учебный год.

*Функциями* управления системой воспитательной работы в университете выступают:

- *анализ* итогов воспитательной работы в университете за учебный год;

- *планирование* воспитательной работы по организации воспитательной деятельности в университете на учебный год, включая Календарный план воспитательной работы на учебный год;

- *организация* воспитательной работы в университете;

- *контроль* исполнения управленческих решений по воспитательной работе в университете (в том числе через мониторинг качества организации воспитательной деятельности);

- *регулирование* воспитательной работы в университете.

### **3.2. Студенческое самоуправление (соуправление) в ЕГУ им. И.А. Бунина**

Цель студенческого самоуправления: создание условий для проявления способностей и талантов обучающихся, самореализации обучающихся через различные виды деятельности (проектную, волонтерскую, учебно-исследовательскую и научно-исследовательскую, студенческое международное сотрудничество, деятельность студенческих объединений, досуговую, творческую и социально-культурную, участие в организации и проведении значимых событий и мероприятий; участие в профориентационной и предпринимательской деятельности и др.).

*Задачи* студенческого самоуправления:

- сопровождение функционирования и развития студенческих объединений;

- правовая, информационная, методическая, ресурсная, психолого-педагогическая, иная поддержка органов студенческого самоуправления;

- подготовка инициатив и предложений для администрации университета, органов власти и общественных объединений по проблемам, затрагивающим интересы обучающихся ЕГУ им. И.А. Бунина и актуальные вопросы общественного развития;
- организация сотрудничества со студенческими, молодежными и другими общественными объединениями в Российской Федерации и в рамках международного сотрудничества (в случае предусмотренности такой деятельности учредительными и нормативными документами ЕГУ им. И.А. Бунина, договорами о сотрудничестве).

### **3.3. Мониторинг качества организации воспитательной деятельности: ключевые показатели эффективности и критерии качества**

Способами оценки достижимости результатов воспитательной деятельности на личностном уровне могут выступать:

- анкетирование, беседа и др.;
- анализ результатов различных видов деятельности;
- портфолио;
- отчет (презентация);
- проект и др.

Ключевыми показателями эффективности качества воспитательной работы выступают:

- качество ресурсного обеспечения реализации воспитательной деятельности (нормативно-правового, кадрового, финансового, информационного, научно-методического и учебно-методического, материально-технического и др.);

- качество инфраструктуры;

- качество воспитывающей среды и воспитательного процесса в вузе (организации созидательной активной деятельности обучающихся, использование социокультурного пространства, социального партнерства и др.);

- качество управления системой воспитательной работы в университете (организация мониторинга воспитательной деятельности в вузе; стимулирование деятельности преподавателей/ организаторов воспитательной деятельности);

- качество студенческого самоуправления в университете (нормативно-правовое обеспечение воспитательной деятельности, организация деятельности объединений обучающихся, взаимодействие совета обучающихся с администрацией вуза (участие в работе коллегиальных органов университета, в том числе Ученого совета, различных комиссий), отражение деятельности совета обучающихся и студенческих объединений на информационных ресурсах университета);

- качество воспитательного мероприятия (содержательных, процессуальных, организационных компонентов, включенности и вовлеченности обучающихся университета).

#### **4. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ И ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ:**

Критериями оценки эффективности воспитательной работы в ходе учебной и внеучебной деятельности служат результаты сформированности у обучающихся универсальных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с ФГОС № 126 от 22 февраля 2018 г. и в соотношении с реализуемыми направлениями воспитательной работы (раздел 2.2 Рабочей программы).

##### **4.1. Критерии оценки эффективности воспитательной работы и формы аттестации в ходе учебного процесса (Таблица 1):**

Таблица 1.  
Карта соотношенности компетенций ФГОС с реализуемыми направлениями воспитательной работы и формы аттестации

<b>Код и наименование компетенции выпускника</b>	<b>Направления воспитательной работы</b>	<b>Ожидаемый результат в воспитательной работе</b>	<b>Формы аттестации</b>
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий	научно-образовательное, духовно-нравственное	формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности; развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры	В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана
УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	научно-образовательное, гражданско-правовое	формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности; развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность	В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана
УК-3. Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	гражданское, духовно-нравственное, профессионально-трудовое	развитие общегражданских ценностных ориентаций через включение в общественно-гражданскую деятельность; развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры	В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана

		культуры; развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии	
УК-4. Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	научно-образовательное, культурно-творческое	формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности; развитие творческих способностей	В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана
УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	гражданско-правовое, патриотическое, культурно-просветительское	развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность; развитие чувства равнодушия к судьбе Отечества, к его прошлому, настоящему и будущему с целью мотивации обучающихся к реализации и защите интересов Родины; знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры	В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана
УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	гражданско-правовое, культурно-просветительское	развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность; знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры	В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана
ОПК-1 (К2) Способен решать профессиональные задачи на основе	научно-образовательное, гражданско-правовое, профессионально-трудовое, экологическое	формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к	В соответствии с формами отчетности дисциплин

<p>знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления</p>		<p>научно-исследовательской деятельности; развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность; развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии; развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения</p>	<p>учебного плана</p>
<p>ОПК - 2 (К2) Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач</p>	<p>научно-образовательное, профессионально-трудовое</p>	<p>формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности; развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии</p>	<p>В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана</p>
<p>ОПК-3 (К2) Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды</p>	<p>духовно-нравственное, культурно-просветительское, физическое</p>	<p>развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры; знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры; формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья</p>	<p>В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана</p>
<p>ОПК-4 (К2) Способен руководить проектной</p>	<p>духовно-нравственное, патриотическое,</p>	<p>развитие ценностно-смысловой</p>	<p>В соответствии с формами</p>

<p>и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций</p>	<p>культурно-просветительское</p>	<p>сферы и духовной культуры; знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры</p>	<p>отчетности дисциплин учебного плана</p>
<p>ОПК-5 (К2) Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты</p>	<p>научно-образовательное, профессионально-трудовое</p>	<p>формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности; развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии</p>	<p>В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана</p>
<p>ОПК-1 (К1) Способен осуществлять и оптимизировать профессиональную деятельность в соответствии с нормативными правовыми актами в сфере образования и нормами профессиональной этики</p>	<p>научно-образовательное, профессионально-трудовое, физическое</p>	<p>формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности; развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии; формирование культуры ведения здорового и безопасного образа жизни, развитие способности к сохранению и укреплению здоровья</p>	<p>В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана</p>
<p>ОПК-2 (К1) Способен проектировать</p>	<p>научно-образовательное профессионально-трудовое</p>	<p>формирование исследовательского и</p>	<p>В соответствии с формами</p>

основные и дополнительные образовательные программы и разрабатывать научно-методическое обеспечение их реализации	ое	критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности; развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии	отчетности дисциплин учебного плана
ОПК-3 (К1) Способен проектировать организацию совместной и индивидуальной учебной и воспитательной деятельности обучающихся, в том числе с особыми образовательными потребностями	научно-образовательное, профессионально-трудовое, экологическое	формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности; развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии; развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения	В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана
ОПК-4 (К1) Способен создавать и реализовывать условия и принципы духовно-нравственного воспитания обучающихся на основе базовых национальных ценностей	духовно-нравственное, патриотическое, культурно-просветительское	развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры; знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры	В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана
ОПК-5 (К1) Способен разрабатывать программы мониторинга результатов образования обучающихся, разрабатывать и реализовывать программы преодоления трудностей в обучении	научно-образовательное, профессионально-трудовое, экологическое	формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности; развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии; развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения	В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана
ОПК-6 (К1) Способен проектировать и	научно-образовательное, профессионально-трудовое	формирование исследовательского и	В соответствии с формами

<p>использовать эффективные психолого-педагогические, в том числе инклюзивные, технологии в профессиональной деятельности, необходимые для индивидуализации обучения, развития, воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями</p>	<p>ое, экологическое</p>	<p>критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности; развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии; развитие экологического сознания и устойчивого экологического поведения</p>	<p>отчетности дисциплин учебного плана</p>
<p>ОПК-7 (К1) Способен планировать и организовывать взаимодействия участников образовательных отношений</p>	<p>научно-образовательное, гражданско-правовое</p>	<p>формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности; развитие общегражданских ценностных ориентаций и правовой культуры через включение в общественно-гражданскую деятельность</p>	<p>В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана</p>
<p>ОПК-8 (К1) Способен проектировать педагогическую деятельность на основе специальных научных знаний и результатов исследований</p>	<p>научно-образовательное профессионально-трудовое</p>	<p>формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности; развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии</p>	<p>В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана</p>
<p>ПКС-1 (К1) Способен вести исследовательскую деятельность в сфере образования и осуществлять проектирование методических материалов, отвечающих актуальному уровню развития науки и тенденциям развития образования</p>	<p>научно-образовательное, профессионально-трудовое</p>	<p>формирование исследовательского и критического мышления, мотивации к научно-исследовательской деятельности; развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии</p>	<p>В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана</p>

ПКС-2 (К2) Способен обеспечивать реализацию кадровой политики, осуществление подбора и расстановки кадров, прогнозировать количественные и качественные параметры развития общеобразовательной организации с учетом социально-экономических, социокультурных аспектов среды	профессионально-трудовое, духовно-нравственное, культурно-просветительское	развитие психологической готовности к профессиональной деятельности по избранной профессии; развитие ценностно-смысловой сферы и духовной культуры; знакомство с материальными и нематериальными объектами человеческой культуры	В соответствии с формами отчетности дисциплин учебного плана
---	--	--	--

#### **4.2. Формы аттестации воспитательной работы во внеучебной деятельности**

Формами аттестации воспитательной работы во внеучебной деятельности являются:

- на уровне реализации ОПОП – отчет института об учебно-воспитательной работе;
- на личностном уровне: портфолио студента / участие в организации и проведении внеучебных мероприятий / участие в деятельности студенческих объединений / иные формы.