

ЕЛЕЦКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ им. И.А. БУНИНА

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор института физической культуры, спорта и безопасности жизнедеятельности
/Шахов А.А./

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
Б1.В.ДВ.13.02 Экономическое развитие предприятия

Направление подготовки: 20.03.01 Техносферная безопасность

Направленность (профиль): Защита в чрезвычайных ситуациях

Квалификация (степень): бакалавр

Форма обучения: очная, очно-заочная

Институт: физической культуры, спорта и безопасности жизнедеятельности

Кафедра: экономики и управления им. Н.Г. Нечаева

	очная форма	очно-заочная форма	заочная форма
Курс	4	2	
Семестр/триместр	8	5,6	

Лекции	11	8	
Лабораторные занятия	-	-	
Практические (семинарские) занятия	11	8	
Консультации			
Форма(ы) промежуточной аттестации	Зачет-0,2	Зачет-0,2	
Контроль			
Иные формы работы			
Самостоятельная работа	49,8	55,8	

Всего часов: 72

Трудоемкость: 2 зачетных единиц

Разработчик(и) рабочей программы:

кандидат экономических наук, доцент Шепелёв М.И.

I. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

Цель изучения дисциплины: формирование у студентов знаний и навыков по экономике предприятий (организаций), обеспечивающих компаниям более высокую рентабельность; теоретических знаний об экономике фирмы; прикладных знаний в области развития форм и методов экономического управления предприятием в условиях рыночной экономики.

Задачи изучения дисциплины:

- знакомство с функциями и целями предприятия как первичного звена национальной экономики;
- формирование представлений о современных методах хозяйствования предприятий и процессов их функционирования;
- получение навыков оценки эффективности использования факторов производства и анализа результатов деятельности предприятий.

Место дисциплины в структуре ОПОП: реализуется в рамках вариативной части блока Б1. Дисциплины (модули).

Планируемые результаты обучения по дисциплине:

Код компетенции	Индикаторы достижения компетенций	Планируемые результаты обучения по дисциплине
ОК-6	Знать: – принципы, методы и средства обеспечения безопасности жизнедеятельности; – характеристики процессоров и устройств памяти, принципы обмена данными в вычислительных машинах; – современные идеи в области экономики, техносферной безопасности.	Знает: – основные принципы функционирования организация (предприятия) в системе рыночной экономики.
	Уметь: - определять актуальность возникающих проблем; – обоснованно выбирать и применять соответствующие конкретной ситуации положения законодательных актов и основополагающих документов по метрологии, стандартизации, сертификации, применять действующие стандарты, положения и инструкции по оформлению технической документации; – осуществлять синтез оптимальных систем при условии параметрической неопределенности объекта, применять достижения современной науки в профессиональной деятельности.	Умеет: – производить расчет основных экономических показателей деятельности предприятия; проводить анализ динамики и структуры базовых экономических показателей;
	Владеть: – навыками применения знаний к современным экономическим реалиям; – навыками выбора универсального измерительного средства в зависимости от	Владеет: – категориальным аппаратом современной экономической науки.

	требуемой точности параметра; – знаниями инновационных методов работы в сфере техносферной безопасности.	
ПК-11	Знать: – методы и способы выполнения профессиональных задач; – особенности обеспечения контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.	Знает: – основную терминологию экономики организаций.
	Уметь: – формулировать задачи организации деятельности; – разрабатывать информационное обеспечение для организации профессиональной деятельности; – оценить итоги выполнения профессиональных задач.	Умеет: – оценивать факторы, определяющие текущее положение экономики организации.
	Владеть: – навыками обеспечения контроля за состоянием условий труда на рабочих местах; навыками моделирования вариантов выполнения профессиональных задач; – навыками оценки экономической, ресурсной, технической и социальной эффективности исполнения собственной деятельности.	Владеет: – навыками составления расчетов в социально-экономической сфере, планов развития предприятия.

II. СОДЕРЖАНИЕ И ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ

с указанием количества часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу

Очная форма обучения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Аудиторные занятия			Сам. раб.
			ЛК	ПЗ	ЛБ	
1.	Раздел 1. Организация деятельности предприятия	21	3	3		15
2.	Тема 1. Организация (предприятие) в системе рыночной экономики	7	1	1		5
3.	Тема 2. Производственная и организационная структура фирмы: принципы организации производственного процесса	7	1	1		5
4.	Тема 3. Кадры фирмы. Формы материального стимулирования труда	7	1	1		5
5.	Раздел 2. Производственные факторы организации	14	2	2		10

6.	Тема 4. Основной капитал фирмы	7	1	1		5
7.	Тема 5. Оборотные средства фирмы	7	1	1		5
8.	Раздел 3. Эффективность деятельности организации	36,8	6	6		24,8
9.	Тема 6. Издержки производства и себестоимость продукции	9	2	2		5
10.	Тема 7. Прибыль и рентабельность	7	1	1		5
11.	Тема 8. Инвестиционная деятельность фирмы	7	1	1		5
12.	Тема 9. Ценообразование	7	1	1		5
13.	Тема 10. Финансы и финансовое состояние предприятий	6,8	1	1		4,8
14.	<i>Зачет</i>	<i>0,2</i>				
15.	<i>Итого за 8 семестр</i>	<i>72</i>	<i>11</i>	<i>11</i>		<i>49,8</i>
16.	ИТОГО:	72	11	11		49,8

Очно-заочная форма обучения

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего	Аудиторные занятия			Сам. раб.
			ЛК	ПЗ	ЛБ	
1.	Раздел 1. Организация деятельности предприятия	21	3	3		15
2.	Тема 1. Организация (предприятие) в системе рыночной экономики	7	1	1		5
3.	Тема 2. Производственная и организационная структура фирмы: принципы организации производственного процесса	7	1	1		5
4.	Тема 3. Кадры фирмы. Формы материального стимулирования труда	7	1	1		5
5.	Раздел 2. Производственные факторы организации	15	1	1		13
6.	Тема 4. Основной капитал фирмы	7	1	1		5
7.	Тема 5. Оборотные средства фирмы	8				8
8.	<i>Итого за 5 триместр</i>	<i>36</i>	<i>4</i>	<i>4</i>		<i>28</i>

9.	Раздел 3. Эффективность деятельности организации	35,8	4	4		27,8
10.	Тема 6. Издержки производства и себестоимость продукции	7	1	1		5
11.	Тема 7. Прибыль и рентабельность	7	1	1		5
12.	Тема 8. Инвестиционная деятельность фирмы	7	1	1		5
13.	Тема 9. Ценообразование	7	1	1		5
14.	Тема 10. Финансы и финансовое состояние предприятий	7,8				7,8
15.	<i>Зачет</i>	0,2				
16.	<i>Итого за 6 триместр</i>	36	4	4		27,8
17.	ИТОГО:	72	8	8		55,8

III. ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕЙ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Текущая аттестация проводится в форме контрольной работы (в традиционной или тестовой форме), реферата.

Типовой вариант контрольной работы

1 вариант

1. Бестарифная система организации оплаты труда
2. Оценка состава, движения и эффективности использования труда
3. Определите среднесписочную численность рабочих за февраль, март, I квартал, год, если предприятие численностью 100 человек начало работать с 1 марта и ликвидировано 17апреля.

4.Определите $K_{\text{выб}}$, $K_{\text{приёма}}$, $K_{\text{текучести}}$ кадров, если среднесписочная численность рабочих за отчётный период составила 600 человек, в течении периода принято на работу 40 человек, уволено 220, в т.ч. за нарушение трудовой дисциплины 100 человек, по собственному желанию 50 человек.

2 вариант

1. Опыт формирования оплаты труда в зарубежных странах
2. Состав и структура кадров предприятия
3. Монтаж железобетонной колонны осуществляет бригада из 7 человек. Среди них: 1 работник 6 разряда, 2 работника 5 разряда, 1 работник 4 разряда, 3 работника 3 разряда. Норма времени на установку колонны 5,2 чел/час. Тарифная ставка 1 разряда 1 руб. 75 коп. Определите сдельную расценку на установку колонны, если имеется следующая тарифная сетка:

Тарифный разряд	1	2	3	4	5
Тарифный коэффициент	1	1,13	1,29	1,48	1,71

4. Сельскохозяйственное предприятие начало работать с 16 августа. Число работников по списку составило: 16.08. – 200 человек, 17.08. – 220 человек, 18.08. – 260 человек, 19.08. – 280 человек, с 20.08. по 31.08. – 300 человек; с 1.09. по 30.09. – 310 человек. Определите среднесписочную численность работников в августе; в III квартале; за год.

3 вариант

1. Нормирование труда

2. Тарифная система организации оплаты труда

3. Определите $K_{\text{численности осн. рабочих}}$, $K_{\text{выбытия кадров}}$, $K_{\text{приёма кадров}}$, $K_{\text{замещения кадров}}$, если на предприятии 220 основных рабочих и 200 вспомогательных. В текущем периоде уволилось: по собственному желанию – 20 человек, за нарушение трудовой дисциплины – 1 человек, ушло на пенсию – 9 человек. Было принято на работу – 40 человек.

4. Определите среднесписочную численность работников, если на 1 мая численность работников на предприятии по списку составила 1000 человек; 12 мая поступили в учебные заведения 10 человек; 16 мая принято 12 человек, а 26 мая уволилось 6 человек.

4 вариант

1. Сдельная система оплаты труда

2. Планирование численности работников предприятия

3. Сезонное предприятие начало работать с 17 мая. Число работников по списку составляло (человек): 17 мая – 300; 18 мая – 330; 19 мая – 350; 20 мая – 360; с 21 по 31 мая – 380; с 1 июля по 31 декабря – 400. Определите среднесписочную численность работников в мае, II, III, IV кварталах, за год.

4. На ремонт 20 м пути первой бригаде из 5 человек было дано 4 дня. Она выполнила работу на 1 день раньше. Другая бригада отремонтировала 30 м пути за 4 дня. В бригаде было 8 человек. Стоимость одного метра пути работ – 280 руб.

Определить производительность труда в день каждой бригады.

Примерная тематика рефератов

1. Фирма как экономический агент рыночных отношений.

2. Сущность предприятий и формы экономической деятельности.

3. Классификация типов фирм.

4. Структура современного бизнеса в рыночно развитых странах.

5. Общая, производственная и организационная структура предприятий.

6. Субъекты предпринимательства.

7. Юридические лица: понятие, основные характеристики и правоспособность.

8. Малое предпринимательство. Государственная поддержка малого предпринимательства.

9. Предпринимательский риск: сущность, виды, управление рисками и способы их оценки.

10. Корпоративные формы предпринимательства: холдинги, финансово-промышленные группы.

11. Порядок учреждения, реорганизация и ликвидация предпринимательских фирм.

12. Содержание основного капитала и его структура.

13. Воспроизводство основного капитала.

14. Показатели обеспеченности предприятий основным капиталом, его движение и использование.

15. Производственные мощности предприятия и их использование

16. Основные пути совершенствования и использования основного капитала.

17. Состав, структура и источники оборотного капитала предприятия.

18. Нормирование оборотных средств предприятий.

19. Показатели использования оборотных средств предприятий

20. Эффективность использования оборотных средств предприятия Система управления запасами материальных ценностей.

21. Состав и структура кадров предприятия.

22. Оценка состав, движения и эффективности использования труда на предприятии.

23. Обоснование необходимой численности работников предприятия по категориям. Планирование численности и оплаты труда работников предприятий

24. Нормирование труда на предприятии.

25. Сдельная система оплаты труда и ее разновидности.

26. Повременная система оплаты труда и ее разновидности.

27. Контрактная система найма работников.

28. Надбавки, доплаты и премии на предприятии.

29. Особенности оплаты труда в рыночно развитых странах

30. Понятие и виды издержек предприятия.

31. Экономические издержки предприятия в краткосрочном периоде.

32. Экономические издержки предприятия в долгосрочном периоде.

33. Классификация затрат предприятия по статьям калькуляции.

34. Классификация затрат предприятия по элементам.

35. Расчет плановых калькуляций себестоимости продукции на предприятии.

36. Методы учета затрат и калькулирование фактической себестоимости продукции.

37. Зарубежный опыт учета затрат в условиях рынка.

38. Прибыль предприятия: сущность и виды.

39. Методы планирования прибыли предприятия.

40. Рентабельность продукции, производства, капитала и продаж.

41. Роль цен в управлении предприятием.

42. Ценовые стратегии предприятий: виды и выбор.

43. Система цен: виды цен и их классификация.

44. Ценообразование: определение, методы и классификация.

45. Финансовое планирование предприятия.
46. Оценка рентабельности, платежеспособности и ликвидности предприятия.
47. Бизнес-план, его роль в планировании хозяйственной деятельности предприятия.
48. Этапы разработки и основные разделы бизнес-плана.
49. Понятие, сущность и классификация инвестиций.
50. Оценка эффективности инвестиционных проектов: показатели, критерии.
51. Инвестирование в нововведения и управление этими проектами.
52. Типы внутрифирменного планирования.
53. Прогнозирование деятельности предприятия.
54. Краткосрочное и долгосрочное финансовое планирование.
55. Планирование культуры экономической организации.
56. Разработка инвестиционных решений по капитальным вложениям.
57. Направления повышения эффективности использования капитальных вложений.
58. Основные направления повышение эффективности деятельности предприятия в переходной экономике РФ.

Промежуточная аттестация обучающихся осуществляется в форме зачета, с использованием следующих оценочных материалов: перечень вопросов к зачету.

Вопросы к зачету
(8 семестр, очная форма обучения;
6 триместр, очно-заочная форма обучения)

1. Предприятие в системе рыночной экономики
2. Структура современного предприятия
3. Исторический генезис развития предприятия
4. Классификация предприятий
5. Субъекты предпринимательской деятельности
6. Организационно-правовые формы предпринимательства в РФ
7. Особенности функционирования отдельных организационных форм: единоличное владение.
8. Особенности функционирования отдельных организационных форм: товарищество
9. Особенности функционирования отдельных организационных форм: акционерное общество
10. Порядок учреждения, реорганизации и ликвидации предпринимательских фирм
11. Процессы производства на предприятии
12. Организация производства на предприятии
13. Формы управления производством на предприятии
14. Состав и структура кадров предприятия
15. Оценка состава, движения, эффективности использования труда
16. Планирование численности и оплаты труда работников предприятия

17. Нормирование труда
18. Тарифная система организации оплаты труда
19. Формы и системы оплаты труда
20. Сдельные системы оплаты труда и ее разновидности
21. Повременные системы оплаты труда
22. Надбавки, доплаты и премии на предприятии
23. Бестарифная система оплаты труда
24. Особенности оплаты труда в рыночно-развитых странах
25. Структура основного капитала предприятия
26. Воспроизводство основного капитала: понятие и виды износа
27. Воспроизводство основного капитала: понятие и виды амортизации
28. Нематериальные активы, их износ и амортизация
29. Показатели оснащенности, движения и использования ОК
30. Расчет производственных мощностей предприятия
31. Состав, структура и источники оборотных средств предприятия
32. Нормирование оборотных средств
33. Показатели использования оборотных средств предприятия
- Понятие и виды издержек предприятия
34. Классификация затрат по элементам
35. Классификация затрат по статьям калькуляции
36. Прибыль и ее виды
37. Методы планирования прибыли
38. Рентабельность производства
39. Понятие и классификация инвестиций
40. Оценка эффективности инвестиций
41. Принципы ценообразования и виды цен
42. Ценовая политика предприятия, методы установления цен
43. Финансовое состояние промышленного предприятия
44. Расходы, затраты и издержки предприятия.
45. Себестоимость продукции (работ, услуг): понятие, классификация.
46. Сущность и функции цены как фактора экономической категории, система цен и их классификация.
47. Ценовая политика организации (предприятия).
48. Затратные методы ценообразования.
49. Рыночные методы ценообразования.
50. Параметрические методы ценообразования.
51. Подходы к оценке эффективности деятельности предприятия: сущность эффективности, методологические подходы к расчету показателей эффективности.
52. Основные показатели оценки хозяйственной деятельности предприятия: порядок определения и значения.
53. Прибыль как основной финансовый результат деятельности предприятия: понятие прибыли, ее экономическое содержание; виды прибыли и методы определения; использование прибыли предприятия; факторы увеличения прибыли.
54. Рентабельность предприятия и продукции: понятие и значение показателя

рентабельности предприятия; система показателей рентабельности, методы их расчета; факторы, влияющие на изменение рентабельности.

55. Понятие и функции финансов организации, финансовые ресурсы.

IV. ПЕРЕЧЕНЬ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Основная литература

1. Экономика организации : учебник и практикум для вузов / Л. А. Чалдаева [и др.] ; под редакцией Л. А. Чалдаевой, А. В. Шарковой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 361 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-06688-3. — Текст : электронный // ЭБС Юрайт [сайт]. — URL: <http://www.biblio-online.ru/bcode/450855> (дата обращения: 01.09.2020).

4.2. Дополнительная литература

1. Арзуманова, Т.И. Экономика организации : учебник / Т.И. Арзуманова, М.Ш. Мачабели. — Москва : Дашков и К°, 2018. — 237 с. : ил. — (Учебные издания для бакалавров). — Режим доступа: по подписке. — URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=573399> (дата обращения: 01.09.2020). — Библиогр. в кн. — ISBN 978-5-394-02049-0. — Текст : электронный.

V. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО-ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ «ИНТЕРНЕТ», НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

№ п/п	Ссылка на информационный ресурс	Наименование разработки в электронной форме	Доступность
1.	http://edu.ru/	Российское образование: Федеральный портал. Включает ссылки на порталы и сайты образовательных учреждений; государственные образовательные стандарты; нормативные документы; каталог экскурсий и обучающих программ.	Свободный доступ
2.	http://window.edu.ru/	Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" предоставляет свободный доступ к каталогу образовательных интернет-ресурсов и полнотекстовой электронной учебно-методической библиотеке для общего и профессионального образования	Свободный доступ
3.	https://www.gumer.info/	Библиотека Гумер: предоставляет свободный доступ к 5000 книг и статей по гуманитарным наукам	Свободный доступ
4.	http://fcior.edu.ru/	Федеральный центр информационно-образовательных ресурсов (ФЦИОР) предоставляет доступ к	Свободный доступ

		электронным образовательным ресурсам и сервисам для всех уровней и ступеней образования.	
--	--	--	--

VI. СОВРЕМЕННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БАЗЫ ДАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ СПРАВОЧНЫЕ СИСТЕМЫ

1.	http://www.biblioclub.ru	Электронно-библиотечная система (ЭБС) Университетская библиотека онлайн	Регистрация через любой университетский компьютер. В дальнейшем предоставляется неограниченный индивидуальный доступ из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет
2.	www.garant.ru	Информационно-правовой портал	Свободный доступ
3.	www.elibrary.ru	Российский информационный портал в области науки, технологии, медицины и образования	Свободный доступ
4.	www.consultant.ru	Российская компьютерная справочно-правовая система	Свободный доступ
5.	https://data.gov.ru/	Портал открытых данных Российской Федерации	Свободный доступ

VII. ЛИЦЕНЗИОННОЕ И СВОБОДНО РАСПРОСТРАНЯЕМОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

При реализации учебной дисциплины применяется следующее лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение:

- Microsoft Windows;
- Microsoft Office;
- LibreOffice и др.

VIII. ОБОРУДОВАНИЕ И ТЕХНИЧЕСКИЕ СРЕДСТВА ОБУЧЕНИЯ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Учебные занятия проводятся в аудиториях, укомплектованных специализированной мебелью, в том числе стационарными или переносными техническими средствами обучения (проектор, экран, компьютер/ноутбук).

Самостоятельная работа проводится в кабинетах, оснащенных компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду университета.

Предусмотрены помещения для хранения и профилактического обслуживания учебного оборудования.